

党务公开

中国科学院人才交流开发中心党总支 召开纪念建党 94 周年暨“七一”表彰会



6 月 26 日，中科院人才中心党总支召开纪念建党 94 周年暨“七一”表彰会，庆祝党的 94 岁华诞，表彰先进党支部和优秀共产党员。人才中心党总支书记周建伟、副书记张庆发、舒伟、总支委员、支部书记、党员代表、预备党员等约 120 人参加会议，会议由张庆发主持。会议特别邀请中科院党组成员、副秘书长、北京分院院长（兼）、

党组书记、京区党委书记（兼）何岩同志上党课。

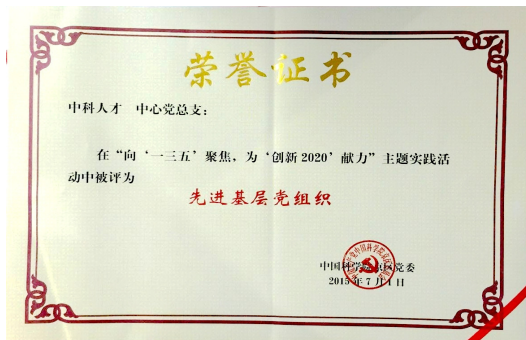
大会在庄重的国歌声中开幕。周建伟书记作了《深入开展“三严三实”专题教育活动，不断开拓流动党员管理工作新局面》的报告。他从“三严三实”的丰富内涵、重大意义、如何开展“三严三实”专题教育活动、确保专题教育活动取得实效等几个方面进行了阐述。最后，他联系人才中心实际，结合开拓流动党员管理工作的新局面提出新的要求：第一要创新组织设置，促进组织建设网络化；第二要创新管理制度，促进党员管理长效化；第三要创新活动举措，促进活动方式多元化；第四要创新考核机制，促进党员工作活力化。

之后，张庆发副书记宣读了《关于表彰先进党支部及优秀共产党员的决定》，授予曙光公司等 6 个党支部为先进党支部，授予李宁等 15 名同志为优秀共产党员。他希望受到表彰的党支部和个人要戒骄戒躁、珍惜荣誉，始终坚持党的宗旨，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

最后，何岩秘书长主讲了题为《关于党的基层组织的建设》的党课，针对人才中心流动党员的特点，重点对中科院党建工作的基本情况及基层党组织建设两方面进行了详细的讲解，并提出要有自己独特的工作方法；要在基础工作建设方面多发挥骨干作用。（吴涛）



中科院人才中心党总支被京区党委评为先进基层党组织



7月1日上午,中国科学院京区党委召开庆祝建党94周年暨“聚焦献礼”主题实践活动表彰大会。中科院人才中心党总支被评为先进基层党组织,党总支副书记张庆发上台领奖。

截止2015年5月底,中科院人才中心党总支在册党员4698人,党支部74个(其中,有曙光公司党支部、中科合成油公司党支部、新

松佳和公司党支部等整建制支部19个;并以地域划分联合制党支部55个);办理预备党员转正201人,转入党员3671人,转出党员1865人。党总支在京区党委的领导下,认真学习贯彻党的路线方针政策,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,坚持以科学发展观统领各项工作,开拓创新,奋发进取,积极探索流动党员管理办法,开展丰富多彩的组织活动,增强党组织的凝聚力。同时也取得了一些成绩和经验:一是转变理念,融管理于服务之中,通过服务促进管理,吸引流动党员主动接受管理;二是创新服务方式,增加党组织凝聚力,保障党员的民主权利,畅通表达诉求的渠道,增加服务内容,让党员有兴趣参与活动;三是帮助困难党员,提供贴心服务,使流动党员感受到党组织的温暖,产生强烈的归属感和向心力。

中科院人才中心党总支能获此荣誉,是上级组织和领导对人才中心党的工作的肯定,是人才中心各基层党支部和广大党员努力工作的结果。党总支将珍惜荣誉,戒骄戒躁,争取更大的成绩,为推动“一三五”规划和“创新2020”保驾护航,力争做出新的更大贡献。(吴涛)

联合会动态

中国科学院人力资源开发联合会 2015年年会暨现代人力资源开发研讨会召开

7月9日-10日,“中国科学院人力资源开发联合会2015年年会暨现代人力资源开发研讨会”在北京召开。中科院人力资源开发联合会理事长、中科院人事局副局长苗鸿及其他常务理事会领导,以及来自60多家会员单位的130余人参加了会议。联合会常务副理事长、人才中心主任周建伟主持了会议。



会议首先由联合会理事长、人事局副局长苗鸿讲话。她指出,目前院属各单位人事工作要积极配合并贯彻落实院“一三五”规划和“率先行动”计划,

推进事业单位人事制度改革和机关事业单位机构改革，深入实施人才培养和引进系统工程。这使人事工作面临巨大考验，对人事干部提出新的更高的要求。她希望大家通过此次会议学习提高专业能力，共同推动院人事工作的发展。

随后，联合会副理事长兼秘书长陈彬汇报联合会“2014 年工作总结及 2015 年工作计划”，她指出：2014 年，联合会在各会员单位的共同努力和支持下，在配合国家就业优先战略、人才强国战略实施，在服务会员，参与院人事制度改革，搭建沟通交流平台等方面做了大量工作。2015 年，联合会要继续发挥桥梁纽带、服务会员作用，在活动策划安排上增强针对性、实用性和时效性。

会议邀请了北京师范大学心理学院首任院长、心理测量与人力资源所所长、教授、博士生导师车宏生做《心理测验在人才甄选中的应用》讲座：车教授从“人才甄选事业的发展”、“心理测量用于人才甄选”、“人才选拔的基本程序”和“人才选拔技术介绍”等方面，为大家详细介绍如何将心理测验应用于人才甄选过程中；邀请了中科三环新材料高技术公司总裁张玮和人力资源部副总经理刘芳带队现场演绎招聘面试全过程，深入解读人才甄选的新思路：张玮老师通过两段电影片段深入剖析如何进行结构化面试和设置高效度面试题，并通过自己设计并录制的一段结构化面试视频与全场互动。刘芳老师详细介绍了心理测量工具在人才选拔中的实施方法。



10 日下午联合会进行分组讨论。研究所分会场由联合会副理事长、过程工程所党委副书记、副所长李猛力主持，院人事局领导、车宏生教授和各研究所人员参加了讨论。多家研究所就本单位人才测评与甄选情况以及人力资源管理模式进行了介绍，提出工作中遇到的问题和困惑。车教授和人事局领导进行了解答。企业分会场由联合会副理事长、三环公司总裁张玮主持，联合会副理事长陈彬、副秘书长姚萍参与作答。企业会员针对上午结构化面试现场视频的内容共同交流如何在结构化面试中通过设置高效度面试题来选拔合格的应聘者。

最后苗鸿局长做总结讲话，她强调会议主题定为“人才测评与甄选”是为了给各单位启发和指导，以应对在人事制度改革中面临的人才管理更加规范化和人力成本上升的压力。同时，向大家介绍了“中国科学院招聘网”是为各单位选拔招聘人才提供的新工具，希望大家积极参与并出谋划策。（李晨曦）

2015 年“情定七月·缘定中科”单身联谊会圆满落幕

近些年院各企事业单位招聘了大批新员工，由于工作忙碌和交际圈子狭窄，很多优秀青年没有合适的机会扩充人脉、邂逅知音。因此，中科院人力资

源开发联合会、中科院人才中心于 7 月 18 日在中科院物理所举办了“情定七月·缘定中科”单身联谊会。此次活动吸引了来自多家企事业单位的 240 多名单身青年男女参加。

随着主持人宣布活动开始，现场气氛迅速升温。在“自我介绍”环节中，青年男女们大方展示自己。此次联谊会在保留以往经典的游戏、表白、抽奖和问答环节之外，还运用微信平台开展了如微信扫一扫、微信掷骰子、微信红包等活动活跃现场气氛。现场大屏幕上还不停滚动着大家在微信群中表达的心情、感触和祝福。经过几个互动环节的熟悉，现场一些男女青年纷纷向心上人进行表白。最终，有七对男女现场牵手成功，活动在热情浪漫的气氛中结束。（赵丽）



2015 年《HR 管理俱乐部》系列培训第三讲—— 《公文写作金字塔原理的逻辑思维》顺利举办

6 月 25 日，我中心在中科院声学研究所举办了《公文写作金字塔原理的逻辑思维》培训，来自企事业单位的 70 余人参加了本次培训。



主讲老师陶娟以“金字塔原理”为基础，讲解了“什么是结构化思维”、“如何构建结构化”、“思考的逻辑”、“确定逻辑顺序”及“概括分组思想”等内容，具体阐述如何以金字塔原理在公文写作过程中构建结构化逻辑思维。陶老师在讲课过程中注重引导学员进行主动思考，通过角色扮演、案例分析和现场分组演示等形式，让学员真正掌握解决问题的办法和具体操作步骤，具有很强的实操性。

整场培训中，学员们积极配合、热情参与老师的教学，运用老师讲解的方法，按照新的思考逻辑，不仅突破了很多日常写作中固化的思维模式，更以创新的形式完成了实例练习，从而使培训达到了预期效果。（赵丽）

“劳动关系管理的法律风险管控”专题研修班圆满结束

7 月 31 日，我中心联合北京中海洋溢教育咨询中心在声学所举办了“劳动关系管理的法律风险管控”专题研修班。有关企业的人力资源负责人参加了培训。

此次培训邀请了劳动法律实务经验丰富的律师以“劳动关系管理的法律风险管控”为主题开展，目的是使企业有效掌握防范用工风险、化解劳动争议的

实战技能。讲师主要从“劳动争议案件企业败诉风险分析”、“企业单方面调岗和调整薪酬规范化操作”、“工资支付的法律风险控制”、“加班费、年终奖争议的处理规则”、“医疗期等期限疑难问题的解决”、“社保争议处理规则”、“保密义务与竞业限制”和“劳动合同解除风险控制”等八个方面，详细解析了相关的法律风险控制及规范化操作。其间引用了大量生动翔实的案例，使大家能更直观地了解与掌握相关法律风险规避的技巧。在最后的交流互动环节，讲师对部分学员遇到的实际问题和困惑进行了解答。（周静）



“中科院系统面向 2015 届高校毕业生网上招聘月”活动圆满落幕

5 月 11 日至 6 月 11 日，教育部全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心和我中心联合举办了“中科院系统面向 2015 届高校毕业生网上招聘月”活动。本次活动依托“全国大学生就业公共服务立体化平台”（新职业网）以及“中国科学院招聘网”集中开展，旨在全面贯彻实施“国家就业优先”战略，进一步推动 2015 年全国高校毕业生就业工作。

活动期间，中国科学院招聘网收集了近 80 家中科院系统单位的用人信息，发布招聘职位共计 722 个。为中科院系统单位和应届高校毕业生搭建了良好的交流平台，及时将招聘信息传递到高校毕业生手中，扩大了就业信息的普及范围，实现了就业信息的有效对接。（周千）

2015 年春季工程技术系列专业技术资格职称评审圆满结束



为满足院属高新技术企业对职称评审的需求，中科院人才中心每年开展春季和秋季两次职称评审工作。5 月 30-31 日，在中科院电工所召开了今年春季工程技术系列专业技术资格职称评审。本期共 424 人参评，通过资格审查的有 399 人，其中 234 人来自 34 个单位的集体报名，占总参评人数的 58.64%。参评人员中

82 人参评高级工程师，305 人参评工程师。

本期职称评审共分为计算机、电子电力及自动化、建筑工程和生物化工 4 个专业组。在现场评审前，每位评委用近一个月的时间对所评人员的资料进行认真审阅。评审当天，所有参加高级职称评审的人员进行现场报告和答辩。最后，由评审专家根据每人陈述和答辩的情况，对其是否达到高级工程师所应具

备的技术能力进行评审。

经过两天的答辩、评审和充分讨论后，所有评委本着公平、公正、公开的原则进行了无记名投票，评审结果已在中科人才网上公示。（马晓辉）

员工活动

中科院人才中心举办员工棋类比赛

为了丰富员工文化生活，培养广泛的兴趣爱好，加强员工间的交流，我中心于7月20日-28日举办了员工棋类比赛。比赛分为象棋、军棋和五子棋三项，共有40名员工报名参赛。为了不影响正常工作，全部比赛利用午休时间进行。

棋弈对阵，智谋比拼，楚河汉界，花落谁家。比赛中，选手们本着“切磋技艺，以棋会友”的原则，表现出良好的竞技状态，但在棋盘上却是纵横交错、刀光剑影、斗智斗勇的一番厮杀景象，常常“一步差错，满盘皆输”。选手们在比赛中运筹帷幄，或雷厉风行，或精雕细琢，甚是精彩。比赛还吸引了很多员工前来观战，并随着棋盘上的形势不时为选手们捏一把汗。经过激烈的多轮次角逐，最终象棋比赛冠军由杨向峰获得，军棋、五子棋比赛冠军均由王磊获得。

通过此次比赛，为员工提供了切磋棋艺的平台，促进了相互交流，活跃了员工文化生活，展现了员工的多才多艺和积极向上的精神风貌。（李晨曦）



活动预告

关于举办“科学发声与语言表达技巧”高级研修班的通知

我中心将于9月在北京举办“科学发声与语言表达技巧”高级研修班，重点介绍科学使用嗓音和语言表达的方法，并提供具体实用的训练方法。现将有关事项通知如下：

时 间：9月17日

地 点：北京·中关村

联系人：周静

邮 箱：zhouj@casjob.com

电 话：010-58490378

传 真：010-62572691

关于举办《如何申请和使用科技项目专项资金》培训的通知

为帮助各院所及科技企业了解各项政府专项资金的申请和使用，我中心特聘专家开展《如何申请和使用科技项目专项资金》培训。具体事项通知如下：

时 间：8月底

地 点：北京·中关村

联系人：赵丽

电 话：010-82610729

邮 箱：zhaoli@casjob.com



人才需求指南

岗位	专业	数量	学历	条件
人事代理 业务员	人力资源相 关专业	2	本科	1、了解国家人事、社保政策，有相关工作经历优先考虑； 2、具有良好职业素养，工作认真负责，条理清晰，诚实团结，责任心强，性格开朗，能承受一定的工作压力； 3、中共党员优先录用。
社保专员	人力资源、 劳动与社会 保障等相关 专业	1	本科	1、有 1 年以上社保业务实操经验； 2、了解国家社保政策，熟练使用社保软件； 3、熟悉人事档案、国家相关人事政策法规； 4、工作认真负责，条理清晰，诚实团结，责任心强、性格开朗，能承受一定的工作压力。
环境评价 工程师	环境工程 相关专业	2	硕士 以上	1、具有注册环评工程师证书，农林水利、社会区域、轻工纺织化纤类优先； 2、有三年以上环评工作经验； 3、曾主持编写过省级以上相应类别环境影响报告书； 4、品格端正、有工作热情； 5、有良好的团队合作精神和较高的沟通、协调能力。
节能技术 工程师	冶金/热工 程相关专业	2	硕士 以上	1、年龄 40 岁以内，3 年以上工作经验者优先； 2、具有较强的文字功底，熟练使用各类办公及专业软件，对工程项目有一定的现场经验； 3、熟悉钢铁行业热工系统的流程、工艺、装备及计量； 4、吃苦耐劳、踏实肯干，善于工作总结，有较强的自学能力； 5、具有扎实的专业技术能力及良好的客户服务意识和团队合作精神； 6、能够接受短期出差工作。
农业经济 管理	农学、农业 经济、生态 环境、地理 学、区域规 划等相关专 业	1	本科 以上	1、熟悉农学农工、农业产业政策、生态农业、农业产业和园区规划； 2、写作能力较强，能独立完成农业产业园区规划报告的撰写工作； 3、熟悉农业产业园区规划项目的操作流程，能够独立带领团队开展项目研究工作； 4、形象较好，亲和能力较强，并具有良好的组织协调、沟通和语言表达能力； 5、工作积极主动，具有优秀的问题解决能力和较强的创新能力； 6、具有良好的职业操守，并能够清醒的辨别问题的本质并进行正确逻辑的分析； 7、性格开朗，积极、乐观、向上、责任心强。
网页前端 工程师	计算机相关 专业	3	本科	1、三年以上 WEB 前端开发工作经验； 2、精通各种 web 前端技术，包括 xhtml/xml/css/javascript/flash actionscript 等； 3、能快速理解设计师意图，精通各种设计软件：dreamweaver, photoshop, flash, fireworks, imageread 等； 4、精通 div+css 布局的 html 代码编写，熟练手写标准 css 样式表，兼容各浏览器，精通 html5、css3，熟悉页面架构和布局，对 web 标准和标签语义化有深入理解； 5、精通 Ajax、JavaScript(或者 ActionScript)、jQuery、DOM 等前端技术，掌握面向对象编程思想，精通使用 jquery mobile 移动前端框架； 6、对用户可用性，用户体验，用户研究等相关知识有深入的了解和实践经验； 7、具有良好的分析和解决问题能力，对攻关疑难问题具有浓厚兴趣； 8、有良好的沟通能力和团队协作精神，能承受较大的工作压力。



人才推荐

人才需求与举荐由人才招聘部提供 联系电话：82610729 62560538

编号	性别	年龄	学历	专业特长	本人要求
RC08010581	女	27	硕士	会计、金融	会计、审计、金融、人力资源
RC08010582	女	26	博士	信息安全	项目经理
RC08010583	男	31	博士	工程热物理	工程师
RC08010584	男	30	硕士	工商企业管理	导航制导与控制
RC08010585	男	26	硕士	机械电子	设计与制作
RC08010586	女	24	硕士	数理统计	数据分析
RC08010587	女	24	硕士	控制科学与工程	测试项目经理
RC08010588	男	25	硕士	计算机网络安全	研发与维护
RC08010589	男	27	硕士	控制科学工程	智能工业设计
RC08010590	男	24	硕士	环境工程	环保研究实习员
RC08010591	男	25	硕士	测试技术与仪器	助理研究员
RC08010592	男	26	硕士	应用数学	研究实习员
RC08010593	女	25	硕士	统计专业	金融业务
RC08010594	女	25	硕士	光学专业	研究中心
RC08010595	女	26	硕士	物理学	研发部
RC08010596	女	26	硕士	计算机网络技术	助理研究员
RC08010597	男	26	硕士	软件工程	软件工程师
RC08010598	女	25	硕士	信息与电子	图像处理
RC08010599	女	23	硕士	电子与通讯工程	信息研究员
RC08010600	男	24	硕士	电子与通讯工程	数据挖掘
RC08010601	女	33	硕士	人力资源	人力资源
RC08010602	男	26	本科	广告学	市场营销
RC08010603	女	23	本科	文秘	行政助理
RC08010604	女	33	本科	人力资源	董事助理
RC08010605	女	22	本科	旅游管理	旅游相关工作
RC08010606	男	27	本科	法律	法务专员
RC08010607	女	33	本科	人力资源	董事助理
RC08010608	女	22	本科	旅游、英语双学位	英语导游
RC08010609	男	27	大专	市场营销	销售主管、市场拓展
RC08010610	女	25	大专	会计	会计

地 址：

中关村总部：海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100190 电话：82610681

三里河分部：西城区三里河路 52 号

邮编：100864 电话：68597084

北 郊 分 部：朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

邮编：100101 电话：64839800

网 址：<http://www.casjob.com>

责 任 编 辑：范秀芳 美术编辑：李晨曦