

联合会动态

中国科学院人力资源开发联合会 2016 年年会顺利召开



7 月 7 日-8 日，“中国科学院人力资源开发联合会 2016 年年会”在颇具中式风格、景色秀美的太申祥和山庄成功召开。中科院人力资源开发联合会理事长苗鸿、人事局副局长李猛力和其他常务理事会领导，以及来自 60 多家会员单位的 120 余人参加了会议。

联合会副理事长、国家空间科学中心党委书记黄康平主持会议。本次会议主题为“人才成本管理与优化”。

首先，联合会副理事长兼秘书长陈彬向大会汇报联合会“2015 年工作总结及 2016 年工作计划”，她指出：2015 年，联合会在各会员单位的共同努力和支持下，围绕贯彻落实院“一三五”规划、“率先行动”计划及人才高地战略目标，在配合国家就业优先战略、人才强国战略实施，在搭建沟通交流平台、服务会员等方面做了大量工作，取得了较好成绩。2016 年，联合会要团结带领广大会员，围绕院人事人才工作大局，继续发挥桥梁纽带、服务会员作用，为推进我院人力资源开发和管理工作中出实招、谋实事、求实效。在活动策划安排上，尽量做到想会员所想，急会员所急，做会员所需。

之后，联合会理事长苗鸿以“不忘初心”总结回顾了联合会的发展历程。她指出，联合会作为一个自愿参加的社会团体组织，历经十余年，各项活动得到了会员的参与认可，每年的年会都有上百人从京内京外赶来参

加交流、研讨，充分体现了联合会的凝聚力。而且多年来不断有新人加入，保持生机活力，即是联合会前进的动力，也说明联合会最初确定的提供沟通交流平台，为会员排忧解难的定位是正确的。苗鸿理事长感谢理事会成员的努力付出，感谢人才中心的积极奉献，并希望未来有更多品学兼优、德高望重的人加入联合会领导队伍，能够不忘初心、继往开来、继续前进。

人事局副局长李猛力发表讲话。他首先对联合会一年的工作给予充分肯定。他指出，近日国家召开“全国科技创新大会”，习主席在会上发表的重要讲话精神，使科技界备受鼓舞。面对当前科技发展的良好环境，他对联合会提出三点建议和要求：一是围绕中央、科学院当前主要工作，开展更有针对性的活动；二是关注会员面临的难点、热点问题，如户口落户、养老保险等，多方牵线搭桥、沟通交流，为会员排忧解难，多开展交流考察活动；三是人事干部要增强岗位危机感、紧迫感、责任感。要不断提高工作的科学化、专业化水平，成为具备解决一定的实际问题能力，从事现代人力资源管理工作的职业化、专业化复合型人才。

紧接着，会议邀请了中国人民大学劳动人事学院教授、副院长、博士生导师，美国纽约州立大学管理学院客座教授孙健敏做《人力资源管理系统与优化》报告；邀请和君集团合伙人、人才评价与发展中心主任王焱做了《成长型企业的人才资本管理》报告。



孙教授从“中国组织人力资源管理经验与教训”、“重新定义人力资源管理和人力资源管理系统”、“人力资源管理对组织的绩效作用”、“科研院所面临的人力资源管理挑战”、“构建高绩效的人力资源管理系统”等方面，结合大量实例，通过生动风趣的语言，阐述了如何构建高绩效的HRM系统，为人力资源管理实践提供了科学参考。王老师从“时代背景下的人才”、“重新理解人才资本”、“成长型企业与人才”、“人才资本管理实践”几个方面，深入浅出地介绍了成长型企业的人才资本管理，尤其是介绍人力资本管理中的选人、用人、育人方法，给与会人员很多启迪。（范秀芳）

党务公开

中科院人才中心党总支 被中科院党组评为“先进基层党组织”

2016 年 6 月 30 日，中国科学院党组在文献中心报告厅召开纪念建党 95 周年暨“七一”表彰大会，中科院人才中心党总支被中科院党组评为“先进基层党组织”。

人才中心党总支现管理流动党员 4600 余人，共设 73 个党支部。在院党组和京区党委的领导下，认真学习贯彻党的路线方针政策，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以科学发展观统领各项工作。针对流动党员管理难、组建支部难、组织生活难、党费收缴难等问题，积极探索制定流动党员管理办法，开展丰富多彩的组织活动，增强党组织的凝聚力。认真组织全体党员参加“两学一做”学习教育，全力开展党员组织关系排查等工作。针对流动党员的特点，对流动党员管理做出明确规定，使党员管理就有章可循。党总支加强支部书记培训和后备干部的培养，提高综合素质和组织管理能力，组织支部书记赴其他人才中心进行考察学习交流，结合流动党员的特点，坚持活动创新，充分发挥网络作用，建立支部书记微信群、QQ 群、电子邮件群等，及时进行沟通联系，力求更贴近流动党员实际，连续多年举行支部书记培训、“中科人才杯”羽毛球比赛、植树绿化、单身联谊会等活动。

人才中心党总支将以此次受表彰为激励，不断创新组织活动方式，继续带领全体党员不忘初心，继续前行，强化党组织政治思想引导作用、组织协调作用、服务指导作用，不断增强党总支的创造力、凝聚力和战斗力。（高悦）





人才中心召开 2016 年度高校毕业生接收工作会议

7 月 21 日，中国科学院人才交流开发中心在东楼一层会议室召开了 2016 年度高校毕业生接收工作会议。有关人事代理单位的人事负责人参加了会议。会议传达了人社部文件指示精神，向各家代理单位下达了 2016 年度外地生源毕业生接收指标，同时对今年的毕业生接收工作进行了部署安排。

人才中心主任周建伟、北京分院人事处副处长徐治国等领导出席会议并讲话。

徐治国处长在讲话中指出，分院和人才中心要根据人社部的相关要求，严格把关，认真抓好每个环节的工作重点，特别是要完善监督核查机制，确保接收工作规范有序开展。人事代理单位要提高对毕业生接收工作的重视程度，认清形势，加强管理，规范落户流程，提高工作水平，坚决杜绝以往问题的再度发生。



人才中心周主任强调指出，2016 年毕业生接收工作要吸取以往的经验教训，一是要加强对进京指标的管理，建立三级领导审核签字制，保证接收毕业生好中选优，为公司引进优秀人才；二是严格按照工作流程，按照三个时间节点，将毕业生接收工作保质保量完成；三是严格接收纪律，真接真用，不准弄虚作假，如发现违规操作，将对单位和责任人进行处罚。

各家单位纷纷表态要珍惜来之不易的进京落户指标，严格遵守各个环节的工作纪律，并针对工作中的一些问题进行了提问，分院和中心的业务负责人进行了解答。（赵丽）

人才中心副主任陈彬一行赴

大连化学物理研究所、大连理工大学调研

6 月 21-22 日，人才中心副主任陈彬一行赴大连市分别调研中科院大连化学物理研究所和大连理工大学。

在大连化物所，陈彬一行主要调研了解院属单位对中国科学院招聘网的使用需求和意见建议。陈彬首先介绍了人才中心的业务情况及中科院招聘网建设的意义和主要功能。大连化物所人事处介绍了所“十二五”科研成果，分享了人才招聘工作的经验及现有的人才招聘渠道信息。孙军处长对招聘网今后的发展和建设提出了中肯的建议。产业系统公司人力资源负责人对当前招聘工作中遇到的难点也发表各自的看法。陈彬一行认真梳理了意见建议，并表示会在二期开发中充分考虑招聘工作的实际需求和合理化建议。



在大连理工大学，陈彬一行主要就中国科学院招聘网的宣传与合作，与理工大招生就业处进行了座谈。陈彬表示希望通过招聘网及各类活动，吸引更多的优秀人才加入中国科学院。大连理工大学对招聘网给予了大力



肯定和支持，同时也希望通过中科院招聘网就业信息平台，定期组织学生与中科院各院属单位开展交流、科学家进校园、夏令营、社会实践等活动，能够为同学们提供更多的就业信息。双方最后就招聘网和学校招生就业官网实现互联互通一事达成了一致，希望网站对接后达到优质资源共享，合作共赢。（王洁）

人才中心 2016 年度集体户口盘库工作如期完成

6 月底，我中心人事代理部历时 40 天顺利完成了中心集体户口盘库工作。中心上次盘库时间是 2014 年，已有两年之久，期间日常迁入迁出、借出归还操作频繁，导致部分系统在管数据与实际不符。为了摸清底数、发现问题、纠正错误、保障数据的准确性，人事代理部于 4 月中旬制定户籍盘库方案，召开专题会议，开展了本次户口盘库工作。

中心现有集体户口约 13000 人，此次盘库工作量大，任务重。除了要

对信息系统、户口卡、借出记录三方之间进行彻底核查，还要与公安机关数据库之间进行双方比对。6 月份又正值人才中心社保集中缴费高峰月，在保证日常业务工作的同时，人事代理部利用工作间隙、午休时间及下班后加班加点，通过自查、反查、补查三步认真细致的完成人才中心中关村、北郊、三里河三地集体户口盘库工作。

通过自查完成集体户口补借出 44 个、补归还 36 个、补迁出 53 个、特殊问题待查 12 个；通过与中关村派出所提供的在管集体户口数据对比，最终顺利完成人才中心 2016 年度集体户口盘库工作。

本次盘库对盘查出日常工作错误及时进行了修正，对存在的漏洞进行了堵塞，为管理系统运行及日常管理工作打牢了基础。通过盘库过程使管理人员进一步加强了业务能力，也成为一次部门实践性的业务培训。（唐焯）

“HR 管理俱乐部”系列培训第三期课程-- 《知识产权实务》圆满结束

为促进单位知识产权战略实施，推动联动创新发展，中科院人才于 2016 年 6 月 30 日举办了“知识产权取得、保护和运用”法律实务讲座。各院所、院属公司以及高新技术企业共 40 多人参加了培训。

此次培训有幸邀请到中国科学院大学法律与知识产权系副教授罗先觉老师授课。培训主要围绕着科研院所对外科技合作合同的主要内容（风险、背景知识产权、项目知识产权、保密等）和职务发明创造归属、奖励报酬、转移转化相关的税收优惠等相关重点展开。罗老师经验丰富，熟知科研院所相关情况，运用精彩案例做了知识解析，并根据学员提出的具体问题进行了有效沟通。学员纷纷结合知识要点与老师互动交流。课后学员表示此次课程落地性强，帮忙解决了很多实际问题，对讲授老师的授课水平和现场工作人员的优质服务深表赞许。



“HR 管理俱乐部”第四期课程《非财务人员的财务管理》将于 8 月底开班。（赵丽）

“情定七月、缘自中科”单身青年联谊会活动圆满落幕

炎炎夏日难挡寻爱的脚步。7 月 16 日下午，由人才中心举办的“情定七月、缘自中科”单身青年联谊会活动在中科院物理所圆满落幕。来自 70 多家院属单位的 210 名优秀青年男女一起浪漫相约，寻觅姻缘。

一年一度的单身青年联谊会迄今已经是第六个年头了，参与人数逐年递增，已成为我院单身男女之约的固定平台。今年的通知一经发出，各院属单位的年青人就踊跃报名。激增的报名人数一度给我们的组织工作带来了比较大的压力，但是大家的期盼和等待，激励着工作人员们克服一切困难，迎难而上，精益求精地办会，力求让活动尽善尽美，异彩纷呈。



活动在一曲“但愿人长久，千里共婵娟”的美妙歌声中拉开了序幕。人才中心人才招聘部主任赵丽首先向青年朋友们致辞，并衷心希望参加本次活动的年轻朋友，能够把握机会，抓住机会，收获爱情。在自我介绍环节结束后，游戏时间正式开始，单身男女们暂时抛下羞涩，拿出勇气和热情，热火朝天地进行游戏。经过几个环节的互动，大家在不经意间加深了对彼此的了解。短短半日时光，出乎意料的表白、才情四射的展示、温馨感人的牵手……一幅幅幸福的画面让人感动。最终有 5 对勇敢的单身男女当场牵手成功，用实际行动收获了这个夏天最浪漫的情感。还有些互有好感的单身男女互留电话，相约会后保持联系。

活动结束后，不少参与者还都意犹未尽，在本次活动的微信群里纷纷留言感谢主办方，并表示此次活动不仅帮助他们找寻生活中的伴侣，还有益于放松身心，释放压力。鉴于受场地限制，还有一些报名者未能参加，我们计划在金秋十月开启第二场单身联谊之旅，敬请期待。（赵丽）

员工活动

人才中心举办新闻写作培训班

“什么是新闻？新闻的五要素是什么？新闻的写作结构和新闻稿的常见格式有哪些？常见新闻稿类型写作技巧如何运用？”在 6 月 28 日人才中心举办的新闻写作培训班上，来自中国科学报社大学周刊主编、资深记者钟华老师对上述问题进行了详细的讲解。人才中心员工 46 人参加了此次培训。

信息宣传是一个单位与外界交流的纽带，是树立单位形象的重要平台，本次培训旨在加强中心的信息宣传工作，培养每位员工在日常工作中发现新闻的能力，提升宣传稿件的采写水平，构建一支适应中心发展的新闻报道队伍。



钟华老师结合中心特点及实际工作，将自己多年的新闻写作经历和成功经验毫无保留的和盘托出，培训内容丰富详实，既有理论知识又有具体实例。大家培训后均有不同程度的收获，纷纷表示，一定要将所学到的知识在实际工作中加以应用，多写多练，做到学有所获，学有所用，争取写出好的新闻稿件，为中心的信息宣传工作做出贡献。（舒扬）

人才中心参加中科院第五届“全民健身日”

京区集体跳绳比赛展示活动

6 月 8 日上午，北京中关村体育场人声鼎沸，中科院第五届“全民健身日”京区集体跳绳比赛展示活动正在这里如火如荼的进行中。本次活动是院体协为深入贯彻落实《全民健身条例》和《全民健身计划（2016-2020 年）》而组织实施的。





人才中心派出了 12 人的代表队参加了本次比赛。全体队员们个个卯足精神，英姿飒爽，充分展现了人才中心员工团结奋进、积极向上的精神风貌。赛场外，大家紧锣密鼓地开展赛前热身训练，赛场上，跳绳上下翻飞，队员们个个身手矫健，轻巧灵活，充分发挥了自己的特长与团队合作精神。本次比赛分“集体 8 字跳绳”和“集体同步跳绳”两个比赛项目。人才中心代表队经过奋力拼搏，最终取得了优异的成绩，荣获中国科学院体育协会颁发的“体育道德风尚奖”。（王洁）

活动 预告

关于举办《HR 管理俱乐部》系列培训之 《非财务人员的财务管理》的通知

时 间：8 月下旬

地 点：北京·中关村

联系人：赵丽

邮 箱：zhaoli@casjob.com

电 话：010-82610729

传 真：010-82610731-8088

关于举办“事业单位薪酬福利管理”研修班的通知

时 间：9 月上旬

地 点：北京·中关村

联系人：吴涛

邮 箱：wt@casjob.com

电 话：010-58490378

传 真：010-62572691

地 址：

中关村总部：海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100190 电话：82610681

三里河分部：西城区三里河路 52 号

邮编：100864 电话：68597084

北 郊 分 部：朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

邮编：100101 电话：64839800

网 址：<http://www.casjob.com>

责任编辑：舒扬 执行编辑：宇文春晓