



2016 年春季工程技术系列专业技术资格 职称评审圆满结束

为了充分满足院属高新技术企业工程技术人员对专业技术职务任职资格的评审要求，我中心于 5 月 28-29 日组织召开了 2016 年度春季工程技术系列专业技术资格职称评审会议。

此次春季评审共有 830 人报名，通过资格审查的实际参评人数为 787 人，申评高级、中级和初级工程技术职务任职资格的人数分别为 125 人、641 人和 21 人，报名参评方式仍以单位集体报名为主，其中来有自 38 个单位的 604 人通过集体报名方式参评，占总参评人数的 76.7 %。

本次评审将参评人数较多的计算机组和建筑工程组分别分成两个小组，这样既均衡了各专家组的评审工作量，又能有效地保证在单位时间内各评审组评审进度的一致性与总体评审工作的可控性。

在公平、公正、公开的评审原则指导下，在“唯能者过”的总的人才评价标准衡量下，经过专家组两天高质量、高效率、高强度的工作和各评审组工作人员的通力配合，此次评审工作于 29 日下午圆满结束，评审结果将于 6 月 10 日在中科人才网上公示。（原增力）



人才中心计划生育工作再受表彰

应中关村街道邀请，2016 年 5 月 11 日，人才中心党支部书记、计划生育办公室副主任张庆发，人事代理部计生工作人员唐烨参加了中关村地区 2016 年计划生育工作会议。包括人才中心在内的 15 家计划生育先进单位受到了表彰。

人才中心获此殊荣与中心领导对计划生育工作的重视和日常工作的严格管理密不可分。中心多年来坚持实施计划生育一票否决制，不断完善目标管理责任制，确保责任到位、措施到位、落实到位，户籍人口计划生育政策符合率达到了 98%。



会上，张庆发主任作为中关村地区先进单位代表，与中关村街道书记张鑫签订了《2016 年加强计生工作统筹解决人口问题目标管理责任书》。张庆发主任表示在今后的工作中，我中心将继续严格依照国家相关政策办理计生事务，加强与各级政府机构的联系与

合作，及时掌握国家政策法规和人口计生工作动态；同时积极参加各类公益活动、计划生育业务培训和业务交流座谈会议，虚心学习各单位的先进工作经验，从而不断完善我中心的人口计生工作，更好的为人事代理人员服务。（唐烨）

人才中心 2016 年度档案盘库顺利完成

4 月，人才中心一年一度的档案盘库工作如期启动。考虑到 6 月底将开始陆续接收应届毕业生档案，盘库工作必须在五月中旬全面完成，因此档案管理部将档案盘库工作列入四五月份的工作重点，分中心库房和北郊分部库房两批次进行。

今年是档案管理部新成立的第一年，为确保此次盘库工作的顺利进行，在参照以往盘库进度及经验的基础上，部门加大了人员投入和力度。本次盘库共抽调 5 人历时 2 周，在保证不影响日常工作

的前提下，对现管的人事档案进行逐一核对，确保档案名和档案编号准确无误。4月5日至13日，共核对实体档案50705份，发现问题数据11条，占信息总量的0.02%，并在第一时间进行了处理。14日至15日，进行了盘库反差和补查工作。

日前中心库房的盘库工作已顺利完成。部门针对第一阶段盘库过程中出现的问题进行了梳理，为今后的工作总结了经验。（余玥）

人才中心副主任陈彬一行赴武汉大学、 华中科技大学调研

4月14日上午，人才中心副主任陈彬、中高级人才部主任汤忠杰赴华中科技大学和武汉大学调研，就中国科学院招聘网的宣传与合作，与两所高校的相关人员进行了座谈。华中科技大学研究生就业指导办公室主任戴则健、副主任张发雄，武汉大学学生就业指导与服务中心主任晏金柱分别出席了座谈会。

双方与会人员围绕着与中国科学院招聘网的合作模式进行了深入的交流和讨论，会谈气氛热烈而融洽。中心领导表示希望通过招聘网及各类活动，吸引更多的优秀人才加入中国科学院这一神圣的科学殿堂。两所高校则对招聘网给予了大力肯定和支持，同时也希望通过中科院招聘网这个高端就业信息平台，定期组织学生与中科院各院属单位开展交流、夏令营、社会实践等活动，能够为同学们提供更多的就业信息。双方最后就招聘网和两所高校的就业指导中心官网实现互联互通一事达成了一致。

会后，在武汉大学相关老师的陪同下，陈彬副主任一行还饶有兴致的参观了今年新启用的现代化“就业市场综合大厅”。（王洁）

人才中心副主任陈彬一行赴武汉分院调研

为进一步了解院属单位对中国科学院招聘网的使用需求和意见建议，4月14日下午，人才中心副主任陈彬、中高级人才部主任汤忠杰一行走访了武汉分院。此次调研得到了武汉分院的大力支持。

调研座谈会在武汉分院326会议室召开，武汉分院、武汉岩土

所、武汉物数所、武汉病毒所、武汉测地所、武汉水生所、武汉植物园、武汉文献情报中心的人事处负责人及招聘主管共 16 人参加了会议，分院组织人事处洪成浩处长主持了会议。

会上，陈彬副主任首先介绍了中科院招聘网建设的意义、背景及主要功能。与会老师纷纷对招聘网后台服务工作给予了肯定，同时也对使用中出现的

问题诸如：高端人才及海外人才的吸引和推送、浏览器兼容性等给出了合理化的建议，另外还就各所“十二五”人才工作及现有的人才招聘渠道进行了介绍。中心领导认真听取了各所的发言，并表示会在二期开发中充分考虑各所的实际需求和合理化建议。

随后，中高级人才部汤忠杰主任为大家详细介绍了招聘网二阶段的项目建设内容：目前招聘网已经完成了与中科院门户网站及人事局网站的互联互通、未来还要开发包括人才测评、远程视频面试和网站数据流量统计等全新功能。（王洁）



员工活动

人才中心举行第二届员工广播操比赛

5 月 31 日中午，人才中心工会按照年度计划，组织了第二届员工广播操比赛。本次比赛是中心工会推广全民健身，加强企业文化建设，丰富员工文体生活开展的重要活动，也是对员工团结向上精神风貌的一次检阅。



赛前，各部门利用工余时间，认真学习第十套广播体操，并进行了刻苦的规范训练。比赛采取分组抽签的形式进行，8 个部门按照人数均衡的原则被划分为 6

支队伍展开角逐。各代表队在比赛中身着统一的工装，精神饱满，步伐整齐，口号洪亮，动作有力，神采飞扬，充分展示了健康、快

乐、向上的员工风采。

经过评委严格的评分，最后由流动党员管理部、综合管理部组成的代表队和人才派遣部代表队胜出，获得团体特色奖，其余四支代表队获团体优胜奖。本次比赛还评出了四名操练标兵，分别是人事代理部唐烨，财务管理部杨华、综合管理部周千，中高级人才部王洁。

通过此次比赛，促进了部门间的友谊和交流，强健了员工们的体魄，激发了员工们自强不息、奋勇拼搏、团结协作的精神。（舒扬）



人才中心召开“五四”青年员工座谈会

5月4日，人才中心召开“五四”青年员工座谈会，通过这一形式倾听青年员工心声，了解青年员工思想，激发青年员工工作激情，帮助青年员工成长成才。中心副主任陈彬出席会议并讲话。陈主任首先向青年员工致以节日的祝贺，并就如何继承发扬“爱国、进步、民主、科学”的五四精神，在现实工作和生活中如何保持青春热情，对青年员工提出了要求。出席会议的还有中心党支部书记张庆发、中心工会主席范秀芳。综合管理部舒扬为青年职工作了主题为“职工行为规范”的培训。



座谈会上，大家面对面敞开心扉，畅所欲言，结合工作岗位实际，畅谈了各自的学习、工作、思想等方面的体会，并交流分享了各部门的主要业务内容。大家表示，要树立责任感，积极进取，努力学习，在工作中不断提高自己，在本职工作岗位上建功立业。会后每位参加座谈的青年人分别就“五四精神的核心”、“你心目中的青年才俊都有谁或具备什么样的品质”，“你认为五四精

神在当下应当如何影响我们 80 至 90 后的一代人”，“你心目中的职工行为规范应该包括什么”以及“你的职场规划是什么”这五道题作了认真的思考和书面的回答。

通过此次座谈会，搭建起了青年员工互相交流的平台，青年员工向中心领导表达了各自的思想动态和发展需求，并建言献策。中心领导通过关注青年员工的心理成长，了解青年员工的心理诉求，激励青年员工在本职岗位上积极进取，开拓创新，用不懈的努力去实现自身的人生价值。（舒扬）

人才中心举办摄影知识讲座

为了丰富员工的业余文化生活，提高个人审美情趣及艺术品位，5月6日下午，人才中心工会特邀新华社签约摄影师、北京大学生物摄影及实践课程主讲教师唐平为全体员工举办摄影知识讲座。

唐平老师具有丰富的摄影理论和创作经验。他说，摄影就是通过镜头来发现美，把美记录下来，而且通过一定的摄影技巧把美的事物变得有艺术感，从而形成一种艺术。唐老师从摄影的基本知识、摄影的构图、摄影的常见失误、摄影的技巧等方面进行了深入浅出的讲解，并对部分优秀摄影作品进行了赏析，赢得了现场的一片赞

许声。唐老师还应邀对人才中心员工的摄影作品进行了点评，激发和引导大家拍摄的灵感。



讲座结束后，在场的摄影爱好者纷纷就日常拍摄过程中遇到的问题进行请教，唐平老师一一做了细致耐心的解答。通过本次讲座，丰富了大家的摄影知识，让更多的职工加入到摄影爱好者的队伍。（舒扬）

人才中心组织员工踏青健步走活动

最美人间四月天。四月的北京植物园鲜花怒放，春光明媚。

4月26、27日，人才中心组织员工分两批赴植物园进行“每天锻炼一小时，健康工作每一天”为主题的春季踏青健步走活动。

中心主任周建伟、副主任陈彬也兴致勃勃的参加了此次活动。所有职工精神饱满、热情高涨，五人一小组分组活动。在五公里的行进途中，大家甩开臂膀，迈开大步，边走边聊，呼吸着清新的空气，欣赏着美丽的景色，感受着健步走带来的快乐。所有参加人员都坚持走完了全程。



随着“绿色、低碳、环保”等科学健康的工作生活理念逐渐深入人心，坚持锻炼、绿色出行已成为众多员工的生活习惯。不少员工平时工作比较忙，很少有机会与单位同事结伴锻炼。本次活动既让大家亲近了自然、放松了心情、释放了压力，又考验了大家的意志、毅力和坚持，更促进了部门和同事间的交流，密切了员工关系，增强了团队凝聚力。

大家纷纷表示要享受运动的乐趣，持之以恒，一步一个脚印，走出健康，走出快乐，以更饱满的精神投入到工作中。（舒扬）

培训天地

“科研项目标准化管理”培训班圆满结课

4月29日，HR管理俱乐部第二期课程“科研项目标准化管理”培训班如期开课。来自院内外单位相关项目组负责人约50人次参加了此次培训班。

此次培训邀请了中科院光电研究院周维虎研究员授课。讲师主要从“项目立项”、“项目实施”、“项目验收”及“知识产权管理、材料归档”等四个方面为大家解析了科研项目管理中典型的实务问题。讲师结合自身在科学院从事科研工作的切身体会，从实际出发，穿插介绍了大量生动翔实的案例，为学员导入知识点。在最后的交流互动环节，讲师对部分学员在工作中遇到的实际问题和困惑进行

了解答。



一天的培训，大家收益良多。工作人员通过问卷深入了解了学员的需求，大家纷纷表示希望今后可以延长授课时间，细化主题，以便能够更加深入的学习。HR 管理俱乐部第三期课程《科技知识产权取得、运用及商业保护专题》将在6月开班。（赵丽）

中科院人力资源开发联合会、中科院人才交流开发中心 第二期“人才测评与人才甄选”高级研修班圆满结束

人才测评作为选拔人才的重要手段，越来越受到用人单位的重视。为提高用人单位在人才测评与甄选工作中科学化与专业化的水平，增强在人力资源管理中鉴别及挑选测量工具的能力，中科院人力资源开发联合会、中科院人才交流开发中心于5月26日、27日在人才中心会议室举办了第三期“人才测评与人才甄选”高级研修班。来自院所及院内外企业单位等20多家的人事部门负责人及招聘主管共计30多人参加了此次研修班。

26日上午，中国人事科学研究院甄源泰研究员就人才甄选的技术与方法进行了讲解，就员工招聘的方法列举了大量的案例，并逐一深入地解析；下午，中科三环高技术股份有限公司董事长张玮针对高效招聘与精准面试展开了生动详实的叙述，从面试方法的对比、题目的编制、命题的原则到面试的实施、注意事项、面试的陷阱等内容进行了剖析。

27日上午，中科院心理所张建新研究员讲解了心理测量的基本思维、工具及应用，详细阐述了心理测验的发展、分类、决策类型、测量量表以及心理测验的效用，并讲解了一些测评工具的作用；下午，国科大经管学院汤超颖教授围绕基于胜任特征的人



员录用测评,分析了胜任力模型的内涵与特征,讲述了胜任力模型的构建与应用实例。

经过两天的培训,四位老师的授课向大家全方位呈现了人才测评与人才甄选方式方法的实际应用。老师们在讲课后都与大家进行良好的互动,并解答了与会人员在人才测评与人才甄选过程中遇到的一些实际问题。(吴涛)

**活 动
预 告**

**关于举办《HR 管理俱乐部》系列培训之
《科技知识产权取得、运用及商业保护》的通知**

时 间: 6 月下旬

地 点: 中关村

联系人: 赵丽

邮 箱: zhaoli@casjob.com

电 话: 010-82610729

传 真: 010-82610731-8088

关于举办公文写作高级研修班的通知

时 间: 7 月下旬

地 点: 中关村

联系人: 吴涛

邮 箱: wt@casjob.com

电 话: 010-58490378

传 真: 010-62572691

地 址:

中关村总部: 海淀区北四环西路 25-2 号

邮编: 100190 电话: 82610681

三里河分部: 西城区三里河路 52 号

邮编: 100864 电话: 68597084

北郊分部: 朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

邮编: 100101 电话: 64839800

网 址: <http://www.casjob.com>

责任编辑: 舒 扬