



中科院系统单位社会及校园系列招聘会拉开帷幕



为了满足中科院系统研究所及高新技术企业对社会人员和高校应届毕业生的招聘需求,10月24日起中科院人才中心全面启动中科院系统单位社会招聘会与校园系列招聘会活动。

10月24日-25日在中国国际展览中心开展了一年一度的“秋季国展人才招聘会暨中科院创新2020招聘专区”活动。此次招聘会吸引了50家中科院下属科研院所及所办企业的参与,其中大连化学物理研究所、青岛生物能源与过程研究所、上海光学精密机械研究所等多家外地院所也进京招揽人才。今年的招聘会的一大特点是结合了“中科院招聘网”这一线上招聘平台,实现了线上线下多元化招聘对接,不仅为用人单位和求职人员提供了方便,也提高了招聘的效率;另一个特点就是院所单位开始注重雇主品牌优势的宣传,参加线下招聘会不仅是为了招聘人才,更重要的是宣传和展示中科院企事业单位的形象和实力。

10月26日,“中科院系统北京高校2016届毕业生系列校园招聘会”正式启动,首站在北京航空航天大学举办。招聘会不仅吸引了北航学生的关注,附近其他高校学生也闻讯赶来参加。同学们对中科院系统单位表现出浓厚的兴趣,除了与现场招聘单位进行交流沟通外,同学们对“中科院招聘网”线上服务平台、职业指导、技能培训等问题进行了咨询。接下来系列校园招聘会将在清华大学、中国农业大学、北京工业大学、北京化工大学、北京科技大学、北京信息科技大学、北京林业大学、武汉大学、华



中电子科技大学、天津大学等多家高校陆续展开。(赵丽)

中科院人才中心举办事业单位员工管理的法律风险管控 及 2015 年人才派遣业务座谈会



近年来,随着事业单位用人方式的多元化和《劳务派遣暂行规定》的施行,事业单位员工关系与劳务派遣法律风险防范日益重要。为了更好地帮助院属各单位了解相关法规政策和保障科研辅助人员的权益,提高相关人员在员工管理中法律风险管控的能力,中科院

人才中心于 10 月 29 日在中科院计算机网络信息中心举办了事业单位员工管理的法律风险管控及 2015 年人才派遣业务座谈会。京区共有 40 多家中科院研究所近 80 人参加了会议。此次会议在院人事局的支持下,得到了外地分院及院所的积极响应,另有 43 家外地单位 100 余人通过视频会议的形式参会。

座谈会由人才中心副主任陈彬主持,人才中心法律顾问彭锐律师主讲。他从事事业单位用工的法律适用、员工在职和离职期间的法律风险以及劳务派遣用工的法律风险规避三个方面进行讲解,重点是实际工作中各法律法规“点”的要求和运用。通过大量的实际案例,并结合中科院常见的人事及劳动争议类别,从规章制度在研究所课题组层面的基本完善、员工待岗期间的处理、劳务派遣用工中凸显的问题,诸如加班、绩效考核、非理性承诺、工资纠纷、发生意外、工伤(工亡)、重大疾病等方面的处理以及解除或终止劳动关系的合法方式与步骤等进行了详细的解析,使大家能更直观地了解与掌握相关法律风险规避的操作方式和程序。现场大家踊跃提问,陈主任和彭律师对大家提出的人事管理工作中遇到的问题和困惑给予了解决建议。(芮扬)

2015 年秋季工程技术系列专业技术资格职称评审圆满结束

我中心于 10 月 24-25 日在中科院电工所进行了秋季工程技术系列专业技术资格职称评审。本次共有 1181 人申报参评,991 人通过资格审查,其中有来自 62 个单位的 893 人为集体报名参评,占总参评人数的 90%。所有参评人员中有 154 人参评高级工程师,815 人参评工程师,22 人参评助理工程师。

由于此次参评人数较多,为确保评审质量,保证评审工作有序进行,对专业组的划分上与以往略有不同:在原有的计算机、电子电力及自动化、建筑工

程、生物化工四个专业组的基础上，将参评人员较多的电子电力及自动化组和建筑工程组分别划分为两个小组。在现场评审前，每位评委用近一个月的时间对所评人员的资料进行了认真审阅。评审当天，所有参加高级职称评审的人员进行现场专业技术能力的报告和答辩，主要内容是任工程师以来从事的工程技术工作情况，如参与的项目、技术能力、解决问题能力、理论水平等，然后对专家提出的问题进行答辩，之后评审专家根据参评人员的综合情况，对其是否达到了高级工程师所应具备的技术能力进行评审。

经过两天的答辩、评审和充分讨论，所有评委本着公平、公正、公开的原则进行了无记名投票，评审结果已在中科人才网（www.casjob.com）上公示。

当前高新技术企业对高端技术人才需求日益旺盛，人才对自身职业发展规划也更加重视，职称评审作为一种人才评价机制正受到越来越广泛的关注。我中心每年开展春季和秋季两次中国科学院工程系列专业技术职称的评审工作，以满足院属高新技术企业职称评审和人才能力认定的需求。（马晓辉）



中科院人才中心举办“管理心理学”高级研修班

11月12日至13日，我中心在中国科学院声学研究所举办了“管理心理学”高级研修班。来自院所和企业十几个单位的三十余人参加了此次研修班。



此次研修班由北京师范大学心理学院首任院长、心理测量与人力资源所所长、博士生导师车宏生教授为大家主讲《人际理解与协调》和《领导特质研究新进展》两个主题，北师大心理咨询与服务研究中心副研究员张继明博士主讲《工作压力和情绪管理》，中国应用心理学案例中心顾问李姣博士主讲《团队建设与激励》。

经过两天的培训，老师们与大家分享了自己的理论与实践经验，结合精心准备的课堂测试以及小组讨论等互动环节，提高了大家的学习积极性，让大家更进一步了解管理心理学的理论知识和实际应用，帮助管理者提升管理的影响力，调动员工的积极性和创造性，提高工作绩效，从而更好地实现组织目标。（周静）

2015 年京区中层管理人员培训班成功举办

10 月 22 日至 23 日,中科院物理研究所联合我中心共同举办了 2015 年京区研究所中层管理人员培训班,本课程是中科院人事局资助的 2015 年度中国科学院精品培训项目,院人事局继续教育与干部监督处张放处长在开班式致词,共 31 个单位近 80 人参加了培训。



本次培训内容包括:中国人才研究会副会长、中国人事科学研究院原常务副院长吴德贵研究员主讲《中层管理者的领导艺术修炼》,中国科学院大学公共政策与管理学院副院长霍国庆教授主讲《卓越科研组织与团队建设》,中国人事科学研究院董志超研究员主讲《从造就优秀中层管理者的六个阶梯到颠覆时代的管理者》。

本次培训的主题内容在 2014 年培训班学员反馈意见和建議的基础上进行了调整设置,进一步贴近了参训人员的实际需求。两天的培训内容充实,三位老师结合多年的研究成果与实践,与学员分享了他们的经验与感悟。(汤忠杰)

党务公开

2015 年“中科人才杯”羽毛球比赛结束



11 月 22 日,中科院人才中心党总支 2015 年“中科人才杯”羽毛球比赛在首都体育馆羽毛球馆成功举办。当天迎来了北京入冬以来最大的一场雪,但参赛队员们冒着大雪依然准时参加了比赛。

本次比赛包括男子单打、女子单打、男子双打三项比赛,共有 30 多名选手参赛,总支委员王成江、寿丹娟、中科创嘉支部书记陈彬等领导都带头报名参加。比赛采用抽签后直接进入淘汰比赛模式,最后胜出者为冠军。

首先进行的男子单打、女子单打的竞争十分激烈,只见空中的羽毛球时而像一只轻盈的小鸟,你来我往,时而像一道道闪电利箭,在空中不停的来回激战,让人眼花缭乱,目不暇接。经过几轮精彩的角逐,肖学海、何刚、任勇杰获得男子单打一、二、三名,齐文婷、刘宁获女子单打一、二名。之后进行的男子双打比赛也异常激烈,新松佳和公司党支部的何刚和齐文婷、肖学海和曾

阳凭借默契的配合夺得双打一、二名，第三名由曙光公司党支部乔海波和汪永鹏获得。（吴涛）

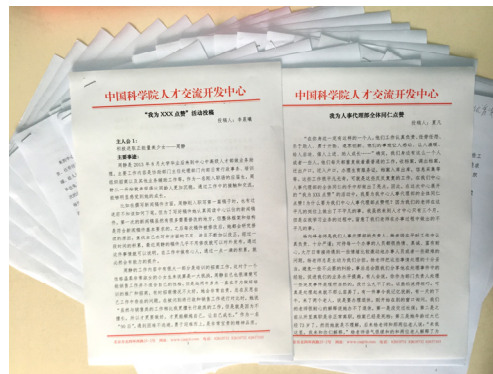
员工活动

在平凡中寻找感动，在细节中发现亮点

——中科院人才中心举办“我为 XXX 点赞”活动

在我们身边一定有这样的人，他们工作认真负责、任劳任怨、乐于助人、积极进步、勇于开拓、追求创新，他们做的事情虽平凡但真情感人，让身边的人感到温暖、得到启迪、催人上进、助人成长……为了鼓励员工做负责的有心人，积极发现身边同事的美好品质，在平凡中寻找不平凡的人和事，从而鼓励、传递、弘扬人才中心正能量，形成积极向上的工作氛围，以期更好地为客户提供周到贴心的服务，中科院人才中心举办了“我为 XXX 点赞”活动。

活动自今年 9 月底发出通知后，在员工中反响很大，每位员工都成为了“美”的探索者和发现者，两个月来陆续收到员工的投稿共 40 篇，其中有对帮助过自己的同事的感恩、有对工作认真负责的同事的赞许、有对开拓创新积极进取的同事的学习，有对积极努力上进同事的肯定、也有对任劳任怨团结向上的集体的表扬。人事代理部主任杨向峰是被大家“点赞”最多的部门主任，他十几年如一日认真严谨、热情真诚的对待客户，是值得每一位员工学习的榜样；人事代理部集体户口主管郭元，对业务工作十分熟悉，办事高效，又具有开拓市场的意识，在员工中表现突出；中心前台李姗姗虽然在最平凡的岗位，但始终热情周到、尽职尽责地为客户服务，在平凡的工作中体现出自己的价值；人才招聘培训部是中心最早进入市场化的部门，他们始终顶着压力，以高昂的斗志不断开拓进取，勇敢面对每一次挑战；财务人员是一个默默无闻甘于奉献的集体，他们对工作十分认真负责、一丝不苟、吃苦耐劳，为各项业务的顺利开展提供了保障……通过这一篇篇情真意切的稿件，让我们发现了许许多多未曾发现的员工的美好品德和勇于担当的精神，同时也体现了所有投稿人员善于发现、真诚赞扬他人的可贵品质，更重要的是形成了传递、弘扬正能量的良好氛围。



经评选，从中选出特等奖稿件 2 篇、优秀奖稿件 7 篇，其他均得到表扬，同时，将特等奖和优秀奖的稿件公布在人才中心网站上，供全体员工阅读和学习，从而将这种积极向上的精神更广泛的传扬开来。（李晨曦）

**活 动
预 告**

关于举办“办公软件应用技巧”专题研修班的通知

为提升各类人员办公软件的应用水平，优化办公文档的排版与演示文稿的设计制作，提高处理复杂数据的能力，从而提高工作效率，中国科学院人才交流开发中心将于 2015 年 12 月举办“办公软件应用技巧”专题研修班，现将有关事项通知如下：

时 间：12 月 15-16 日

地 点：北京·中关村

联系人：周静

邮 箱：zhouj@casjob.com

电 话：010-58490378

传 真：010-62572691

关于举办《HR 管理俱乐部》系列培训之 《提升骨干员工问题解决能力实务课程》的通知

单位骨干员工是指与单位生存、成长以及发展方向等关系密切的员工，一般拥有专业技能、掌握核心业务、控制关键资源，对单位战略发展目标的实现和经营管理的推进起着巨大作用，并在企业文化的形成和弘扬中发挥主导地位，所以，提高骨干员工解决问题能力对于提升员工整体水平具有关键性作用。为此，我中心将举办《提升骨干员工问题解决能力实务课程》，具体通知如下：

时 间：12 月 22 日

地 点：中科院声学研究所

联系人：赵丽

邮 箱：zhaoli@casjob.com

电 话：010-82610729

传 真：010-82610731-8088

关于举办《HR 管理俱乐部》系列培训之 《管理骨干的国学修养》的通知

单位管理骨干通过进行“立身修德”等国学修养的塑造、吸收国学识人用人的管理精华，掌握管理者为人处事之道、管理之道，从而增强沟通能力，加强团队凝聚力，打造无往不胜的团队。为此，我中心将举办《管理骨干的国学修养》，具体通知如下：

时 间：2016 年 1 月

地 点：北京·中关村

联系人：赵丽

邮 箱：zhaoli@casjob.com

电 话：010-82610729

传 真：010-82610731-8088



人才需求指南

岗位	专业	数量	学历	条件
软件工程师 Cat-II	计算机软件/系统集成相关专业	15	本科以上	1、具有良好的面向对象的分析和设计能力； 2、精通 C#，熟悉 C/C++； 3、熟练运用各种 Design Pattern； 4、熟悉 Windows 平台应用程序的开发； 5、熟悉 WPF, WCF； 6、熟悉 UI, UX 设计者优先。
Java 高级开发工程师	计算机软件/系统集成	3	本科以上	1、具备扎实的计算机基础理论知识； 2、三年以上 Java 开发经验，对系统模型分析、数据库设计有较好的把握能力； 3、熟悉 J2ee 规范，熟悉 Web JSP、Servlet、Java Bean、JMS、Jdbc 开发，熟练掌握 SSH 等常见架构的开发； 4、有成功开发大中型 J2ee 项目的经验，有 Teamleader 经验者优先； 5、工作认真、细心、有条理，积极性高、求知欲强，具有较强的沟通能力及团队合作精神。
运维工程师	互联网/电子商务/网游相关专业	2	本科以上	1、两年以上基于 linux/unix 平台的系统运维经验； 2、熟练使用 linux 下各种常用命令，能够熟练编写 shell 脚本； 3、熟悉 Windows 服务器系统操作和维护； 4、熟悉网络架构，具备基本的网络故障排错能力，对网络安全有一定的了解； 5、良好的学习能力和沟通能力。
测试主管	计算机软件/系统集成等相关专业	2	本科以上	1、三年以上软件测试经验，一年以上测试管理工作经验； 2、计算机及软件、网络相关基础知识扎实，熟悉 oracle、shell； 3、熟悉 C 或 C++、JAVA 等，有脚本编写能力，具备软件工程理论知识，精通软件测试理论，高度了解各类测试方法； 4、具备较强的逻辑思维能力，能够根据各类规划方案书写测试用例； 5、具有较强的观察能力，具备一定的系统分析能力，对自动化测试框架有一定研究； 6、熟练书写测试脚本、测试用例，熟练使用各种测试工具； 7、热爱软件测试工作，工作细致认真，有耐心，具有较强的沟通能力和团队协作精神，具备一定的管理能力，保障测试团队稳定系统地工作。
平面设计	美术/设计/创意相关专业	若干	本科及以上	1、具有 LOGO、VI、海报、宣传册、包装等设计工作 1 年以上工作经验； 2、有扎实的美术功底、良好的创意思维和理解能力，能及时把握客户需求； 3、精通 Photoshop、Dreamweaver、Illustrator 等设计软件，对图片渲染和视觉效果有较好认识； 4、善于与人沟通，具有良好的团队合作精神和高度的责任感，能够承受压力，有创新精神。
专案执行	公关/媒介/电信/通信相关专业	2	本科以上	1、1 年以上公关咨询、广告或媒体公司客户服务经验； 2、具有理论基础和公关操作经验，善于整合内外资源； 3、公关策划及执行能力，撰写日常新闻稿件及执行新闻传播； 4、具有科技、半导体、金融行业等背景优先； 5、具备一定的领导能力，较强的理解沟通能力和敬业精神； 6、熟练操作各种办公及媒介软件，英文流利熟练； 7、有公关公司工作经验者优先。



人才推荐

人才需求与举荐由人才招聘部提供 联系电话：82610729 62560538

编号	性别	年龄	学历	专业特长	本人要求
RC08010641	女	30	博士	信息安全	项目经理
RC08010642	男	30	硕士	动力学, 控制与仿真	导航制导与控制
RC08010643	男	27	硕士	机械电子	设计与制作
RC08010644	女	24	硕士	数理统计	数据分析
RC08010645	女	25	硕士	控制科学与工程	测试项目经理
RC08010646	男	25	硕士	光学工程	研发与维护
RC08010647	男	26	硕士	测试技术与自动化装置	系统、软件设计
RC08010648	男	23	硕士	控制科学工程	智能工业设计
RC08010649	男	24	硕士	环境工程	环保研究实习员
RC08010650	男	25	硕士	测试技术与仪器	助理研究员
RC08010651	男	30	硕士	电子商务	市场营销
RC08010652	女	25	硕士	信息与电子	图像处理
RC08010653	女	23	硕士	电子与通讯工程	信息研究员
RC08010654	男	25	硕士	电子与通讯工程	数据挖掘
RC08010655	男	32	MBA	工商管理	职业经理人
RC08010656	男	26	本科	应用数学	研究实习员
RC08010657	女	25	本科	统计专业	金融业务
RC08010658	女	25	本科	光学专业	研究中心
RC08010659	女	26	本科	物理学	研发部
RC08010660	女	26	本科	电磁场与微波技术	助理研究员
RC08010661	男	26	本科	软件工程	软件工程师
RC08010662	女	23	本科	文秘	行政助理
RC08010663	女	33	本科	人力资源	董事助理
RC08010664	女	26	本科	旅游、英语双学位	英语导游
RC08010665	男	27	本科	法律	法务专员
RC08010666	女	33	本科	人力资源	董事助理
RC08010667	女	22	本科	旅游、英语双学位	英语导游
RC08010668	男	26	本科	广告学	市场营销
RC08010669	男	27	大专	市场营销	销售主管、市场拓展
RC08010670	女	25	大专	会计	会计

地 址：

中关村总部：海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100190 电话：82610681

三里河分部：西城区三里河路 52 号

邮编：100864 电话：68597084

北 郊 分 部：朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

邮编：100101 电话：64839800

网 址：<http://www.casjob.com>

责 任 编 辑：范秀芳 美术编辑：李晨曦