



## “美、日、韩人才中介组织及其国际化发展比较研究” 课题研究成果即将公开出版

中国科学院人才交流开发中心向国家外国专家局申请的引进国外智力软科学研究项目“美、日、韩人才中介组织及其国际化发展比较研究”的研究成果即将公开出版。

该研究项目由中科院人才中心副主任陈彬、中高级人才部主任汤忠杰分别担任课题组长、副组长，研究周期为 2013 年 10 月至 2014 年 6 月。研究的主要技术路径为：一是文献调研。对人才中介组织的国内外相关资料进行收集和整理，包括相关法律法规、政策文件、书籍资料、期刊及互联网上的资料，梳理国内外相关研究成果，采集信息数据，分析现状、背景及趋势；二是实地访谈调研。前往北京、上海等地对进入中国大陆的美、日、韩人才中介组织进行调研，与相关管理人员、业务人员等进行个别访谈和研讨，采集第一手材料，分析相关看法；三是案例研究。对所选取比较典型的人才中介组织进行案例分析，研究这些机构的发展沿革、运营特点、主要经验和国际化发展状况；四是比较分析。提炼美、日、韩人才中介组织的主要特点，比较分析并提炼出相同点和不同点；五是会议研讨及专家咨询。针对海外人才中介组织相关问题进行研讨，集思广益，汇总意见和建议；六是综合分析。提出对我国人才中介组织发展思考和启示。

《美、日、韩人才中介组织及其国际化发展研究》一书是在课题研究报告的基础上进行重新编写而成，将由中国人事出版社出版。该书涵盖的内容包括：美、日、韩人才中介组织的共同特点、个性特点及国际化发展情况；美、日、韩三国人才中介组织的基本状况、运营模式、国际化发展趋势及对中国的启示；

针对性选取美、日、韩三国知名人才中介机构进行了案例分析；甄选了部分国内典型人才中介组织进行介绍。该书旨在研究国外代表性人才中介组织的发展脉络和运作模式，总结其先进的管理方法，梳理其国际化发展历程，为我国人才中介行业的发展与完善提供可资借鉴的经验。（汤忠杰）

## 2015 年《HR 管理俱乐部》系列培训第四讲 ——“如何申请和使用科技项目专项资金”顺利举办

8 月 28 日，我中心举办了“如何申请和使用科技项目专项资金”培训，来自院所、企事业单位的近百名相关负责人参加了培训。



上午，中国教育科学研究院财务处长刘俊贵老师就当前科技经费管理的现状、存在的问题与思考等内容进行讲授，并通过引用自己工作中的实际案例，与学员分享科技经费的管理方法。

下午，北京市科学技术委员会四个科室的主要负责人，分别围绕促进科技创新政策、科技计划项目申报及管理制度、自然科学基金项目的申报及管理、科学技术奖励政策这四个方面进行解读，并结合现有的政策规定为大家说明各项工作的流程和更加便捷的操作方法。同时，几位老师还向大家讲解了根据北京市科委的总体预算，具体每项科技项目专项经费的数额、如何分阶段支取，以及申请不同项目的所需资格、申报流程和项目结束后审核过程中的关键点等详细内容，让学员们学到了很有实用价值的知识。（赵丽）

## “中科院系统面向 2016 届高校毕业生网上招聘季” 活动正在进行中

为深入贯彻落实《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》精神，进一步做好高校毕业生就业信息服务工作，中科院人才中心联合全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心举办“中科院系统面向 2016 届高校毕业生网上招聘季”活动，时间为 10 月 8 日至 12 月 31 日。此次活动依托“中国科学院招聘网”和“全国大学生就业公共服务立体化平台”（新职业网）开展，旨在

为院属各企事业单位及代理单位提供更好的服务和更多的招聘信息发布渠道。活动中,各企事业单位的招聘信息与高校毕业生求职应聘信息将在“中国科学院招聘网”和“全国大学生就业公共服务立体化平台”同时发布,供中科院系统各企事业单位和大学毕业生浏览查询和在线联系。活动联系人:张宇驰,联系电话:010-56037079,传真:010-62572691,邮箱:caszhaopin@casjob.com。



## 员工活动

### 我中心举办 2015 年新员工入职培训

我中心于 8 月 27 日举办了 2015 年度新员工入职培训,12 名新员工参加了此次培训。人才中心副主任陈彬出席并培训讲话,此次培训由综合事务部主任范秀芳主持。

上午,陈主任与新员工座谈,首先由每位员工介绍自己的基本情况、目前的工作内容、工作中的感触和今后努力的方向等,陈主任对大家的发言做了点评。紧接着,陈主任介绍了中国科学院和“知识创新工程”的情况,以及中心艰苦创业的发展历程、当前的主营业务和未来发展战略目标,最后她对员工提出“三条要求”(加强自身学习,严格要求自己,树立团队意识),并要求员工树立“一种思想”(中心发展我发展,我为中心做贡献)、“四种精神”(勇于创新的开拓精神,忘我工作的奉献精神,心系全局的团队精神,艰苦奋斗的创业精神)。

下午,综合事务部主任范秀芳就中心各部门的情况和主要职责,以及中心各项规章制度和办公礼仪对新员工进行了培训,让大家在以后的工作中有章可



循,有据可依,培养良好的职业素养。随后,由中心老员工余玥和吴涛分别向新员工分享了自己加入中心后的工作感悟、经验和收获,为新员工树立了榜样。之后,进行了“无领导小组讨论”,通过观察每位员工在讨论中的表现,深入地了解员工的组织能力、表达能



力、自信程度、反应灵活性等综合能力和素质。最后，陈主任对培训进行总结讲话，她首先肯定了大家在培训中的表现，希望大家将培训中的内容进一步消化吸收并运用到工作中，尽快成长为业务骨干。

通过此次培训，不仅对每位新员工有了更深入的了解，也使新员工对中心的发展历程和主营业务等基本情况有了更清晰、全面的认识，让他们更深刻地体会中心的文化并尽快融入人才中心的大家庭中来。培训结束一周后，我们进行了一次基本知识小测试，用以检验新员工对中心工作的熟练程度。（李晨曦）

## 党务公开

### 中科院人才中心党总支组织支部书记 赴李大钊纪念馆及故居参观学习

9月18日，中科院人才中心党总支书记周建伟、副书记张庆发、舒伟带领部分支部书记共30人赴河北省乐亭县李大钊纪念馆和李大钊故居进行参观学习。

在庄严肃穆的李大钊纪念馆，全体党员伴随着讲解员的讲解，仔细聆听了李大钊生平事迹，认真观看李大钊同志留下来的书籍、手稿等遗物，详细了解李大钊同志的成长背景和光辉业绩，感受着这位无产阶级革命家坦荡的气节与胸怀，认真体会他为追求理想的信念和至死不渝的坎坷人生。

随后，乘车来到大黑坨村李大钊故居，这是李大钊同志出生和少年生活学习的地方。听着讲解员的介绍，全体党员仔细观看每一件具有纪念意义的实物展品，对革命先驱李大钊生平事迹有了更加深入的了解和认识。（吴涛）



### 中科院人才中心机关党支部、中科创嘉公司党支部 组织党员参观古北口长城抗战纪念馆



8月29日，中科院人才中心机关党支部、中科创嘉公司党支部约40名党员赴北京市爱国主义教育基地——古北口长城抗战纪念馆参观学习。

古北口长城抗战纪念馆以长城烽火、京师

锁钥、铁血抗战、日军暴行、人民必胜、忠烈千秋六部分内容重现了长城抗战历史。大家伴随着工作人员动情的讲解认真参观了古北口长城抗战纪念馆珍贵的史料和文物，共同追忆和缅怀壮烈牺牲的革命先烈。（吴涛）

**活  
动  
预  
告**

## 关于举办“2015年秋季国展人才招聘会 设中国科学院创新 2020 招聘专区”的通知

为配合我院“率先行动”计划和“创新 2020”深入实施，满足院属单位对各类人才的招聘需求，整合院内招聘力量和资源，中科院人才中心将组织举办“2015年秋季国展人才招聘会暨中国科学院创新 2020 招聘专区”。此次招聘会主要招聘对象为：已进入知识创新工程研究所的空缺岗位；各研究所急需的应届硕士和博士研究生、本科生；院机关及其下属单位面向社会招聘的空缺岗位；各参会单位的特需人才等。招聘会具体事宜通知如下：

- 时 间：10 月 24-25 日
- 地 点：中国国际展览中心 8B 馆
- 联系人：赵丽
- 邮 箱：zhaoli@casjob.com
- 电 话：010-82610729
- 传 真：010-82610731-8088

## 关于举办事业单位员工管理的法律风险管控 及 2015 年人才派遣业务座谈会的通知

由于事业单位用人方式的多元化发展以及员工维权意识的增强，要求事业单位必须重视员工关系管理中的风险管控问题。其中，随着《劳务派遣暂行规定》的施行，事业单位劳务派遣用工的管理和风险防范也日益重要。为帮助院属各有关单位了解相关法规政策，提高员工管理中法律风险管控的能力，我中心将举办“事业单位员工管理的法律风险管控及 2015 年人才派遣业务座谈会”。具体事项通知如下：

- 时 间：10 月 29 日 14:00-17:00
- 地 点：计算机网络中心 505 会议室
- 联系人：芮扬

- 电 话：010-57115311、010-82610730
- 传 真：010-82610730-2810

## **关于举办《HR 管理俱乐部》系列培训之 《提升骨干员工问题解决能力实务课程》的通知**

单位骨干员工是指与单位生存、成长以及发展方向等关系密切的员工，一般拥有专业技能、掌握核心业务、控制关键资源，对单位战略发展目标的实现和经营管理的推进起着巨大作用，并在企业文化的形成和弘扬中发挥主导地位，所以，提高骨干员工解决问题能力对于提升员工整体水平具有关键性作用。为此，我中心将举办《提升骨干员工问题解决能力实务课程》，具体通知如下：

- 时 间：11 月 2 日
- 地 点：中国科学院声学研究所
- 联系人：赵丽
- 邮 箱：zhaoli@casjob.com
- 电 话：010-82610729
- 传 真：010-82610731-8088

## **关于举办“管理心理学”高级研修班的通知**

现代管理越来越注重人的因素，注重研究人的心理和行为规律，只有了解员工的心理需求，才能让管理更加有效。因此，为了帮助管理者提升管理能力，调动员工的积极性和创造性，提高工作绩效，更好地实现组织目标，中科院人才中心将举办“管理心理学”高级研修班，现将有关事项通知如下：

- 时 间：11 月 12-13 日
- 地 点：北京·中关村
- 联系人：周静
- 电 话：010-58490378
- 传 真：010-62572691
- 邮 箱：zhouj@casjob.com



## 人才需求指南

岗位	专业	数量	学历	条件
PHP 网站开发工程师	软件相关专业	2	硕士以上	1、两年以上开发工作经验和系统分析经验，具有成功的大型网站项目开发经验者优先； 2、精通 PHP，具备 OOP 编程思想，熟悉设计模式，熟悉 PHP 性能优化和安全开发方法； 3、熟练掌握 HTML/XHTML、CSS、JAVASCRIPT、AJAX 等 web 页面技术，熟悉 Smarty 模板引擎； 4、熟悉 Linux 操作系统以及编程环境，熟悉 TCP/IP 协议； 5、熟悉 Mysql/Oracle 等数据库，精通 SQL 调优和数据结构设计； 6、熟悉使用 Memcache/MongoDB 等 NOSQL 数据库； 7、有良好的团队合作能力，有责任心，积极向上，具备良好的学习能力。
嵌入式硬件工程师	电子、通信、计算机、自控类相关专业	3	本科以上	1、通信或电子产品行业 2 年左右硬件开发/测试工作经验； 2、熟悉常用数字接口、模拟接口，对模拟电路能做基本的分析，对放大、滤波、比较等基本电路能做精确的分析和设计，有 ARM 平台工作经验的优先考虑； 3、熟练掌握 dxp, Protel 设计工具，了解加工、SMT 流程、熟练使用示波器等仪器仪表； 4、熟练硬件焊接及调试工作，熟悉嵌入式系统、单片机、C 语言编程硬件开发流程； 5、良好的心理素质及团队合作精神，工作主动性和责任心强，服从工作安排，善于沟通，良好的学习能力及积极向上的人生态度。
电路系统工程师	控制、电子、电气相关专业	2	本科以上	1、2 年以上电路设计经验； 2、熟练应用 Protel 等电子电路设计软件及仿真验证软件； 3、熟悉电源模块、电源电路元器件的特性，熟悉板间布线和接插件设计； 4、具有良好的专业写作及口头表达能力，具有英语文献阅读能力； 5、有较强的责任心、良好团队协作能力、沟通能力、善于学习。
数据分析员	人力资源/网络工程	2	本科以上	1、对数据调研、数据挖掘有兴趣、有经验者优先； 2、善于主动沟通，做事积极认真、细心负责； 3、具有团队合作意识； 4、敢于承担重任，可以在快节奏的充满挑战的环境中工作，具有一定的抗压能力； 5、能合理地进行时间管理，担任过学生干部者优先； 6、具备一定的文字功底。
网站主管	计算机相关专业	4	本科	1、熟悉网站的日常维护和安全保障，能够制定网站的结构、内容，设计并负责其实施和后期维护； 2、具有 Internet 应用编程经验，熟悉相关软件，能对后台管理程序进行修改与维护； 3、具备一定的网站宣传推广经验； 4、熟练使用办公自动化，工作认真、仔细，有良好的沟通协调能力，有强烈的责任感。
人事代理业务员	人力资源相关专业	5	本科	1、了解国家人事、社保政策，有相关工作经历优先考虑； 2、具有良好职业素养，工作认真负责，条理清晰，诚实团结，责任心强，性格开朗，能承受一定的工作压力； 3、中共党员优先录用。
社保专员	人力资源、劳动与社会保障等相关专业	5	本科	1、了解国家社保政策，熟练使用社保软件； 2、熟悉人事档案、国家相关人事政策法规； 3、工作认真负责，条理清晰，诚实团结，责任心强、性格开朗，能承受一定的工作压力。



## 人才推荐

人才需求与举荐由人才招聘部提供 联系电话：82610729 62560538

编号	性别	年龄	学历	专业特长	本人要求
RC08010611	女	26	博士	信息安全	项目经理
RC08010612	男	31	博士	工程热物理	工程师
RC08010613	男	30	硕士	工商企业管理	导航制导与控制
RC08010614	男	26	硕士	机械电子	设计与制作
RC08010615	女	24	硕士	数理统计	数据分析
RC08010616	女	24	硕士	控制科学与工程	测试项目经理
RC08010617	女	27	硕士	控制科学工程	智能工业设计
RC08010618	男	24	硕士	环境工程	环保研究实习员
RC08010619	男	25	硕士	测试技术与仪器	助理研究员
RC08010620	男	26	硕士	应用数学	研究实习员
RC08010621	女	25	硕士	光学专业	研究中心
RC08010622	女	26	硕士	物理学	研发部
RC08010623	女	26	硕士	计算机网络技术	助理研究员
RC08010624	男	26	硕士	软件工程	软件工程师
RC08010625	女	25	硕士	信息与电子	图像处理
RC08010626	女	23	硕士	电子与通讯工程	信息研究员
RC08010627	男	27	硕士	电子与通讯工程	数据挖掘
RC08010628	女	33	硕士	人力资源	人力资源
RC08010629	男	25	本科	计算机网络安全	研发与维护
RC08010630	男	25	本科	统计专业	金融业务
RC08010631	女	31	本科	经济学	行政人力
RC08010632	女	23	本科	文秘	行政助理
RC08010633	男	33	本科	人力资源	董事助理
RC08010634	女	22	本科	旅游管理	旅游相关工作
RC08010635	男	27	本科	法律	法务专员
RC08010636	女	33	本科	人力资源	董事助理
RC08010637	女	22	本科	旅游、英语双学位	英语导游
RC08010638	男	27	大专	市场营销	销售主管、市场拓展
RC08010639	女	25	大专	会计	会计
RC08010640	男	26	本科	广告学	市场营销

### 地 址：

中关村总部：海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100190 电话：82610681

三里河分部：西城区三里河路 52 号

邮编：100864 电话：68597084

北 郊 分 部：朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

邮编：100101 电话：64839800

网 址：<http://www.casjob.com>

责 任 编 辑：范秀芳 美术编辑：李晨曦