

# 人才交流信息

第 54 期

2003 年 3 月

REN CAI JIAO LIU XIN XI 中国科学院人才交流开发中心主办

## 工作动态

经国家人事部、民政部批准，近日中国人才交流协会——国家部委人才分会成立。

分会会长：

陈 钧（中国国际人才开发中心主任）

常务副会长：

周建伟（中国科学院人才交流开发中心主任）

副会长：

鞠洪芬（建设部人力资源开发中心主任）

副会长兼秘书长：

丁学全（中国有色金属工业人才中心主任）

**2003 年 2 月-3 月中国科学院人才交流开发中心分两批组织新员工上岗培训**（部分老员工也踊跃参加）

（一）培训开始，周建伟主任首先致辞，向新员工介绍中科院、人才中心的情况，介绍中心的业务和发展战略，然后讲了十几年来在

人才战线上奋斗的几点体会，最后语重心长的对参加培训的员工提出了希望和要求。

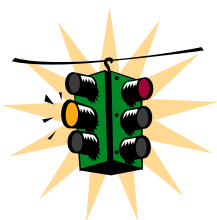
（二）各部门主任分别介绍了各部门的职责和业务情况。

（三）黄炜副主任向员工宣讲“员工守则”、“业务流程与规范化管理”、业务进程监控管理、岗位职责与年度任务书、绩效考核与效益提成等。

**2003 年 3 月 20 日上午**，人教局召开部分京区研究所关于进一步推进人事代理的座谈会。会上人教局黄海霞副局长着重指出：研究所的人事代理要规范化、制度化。京外的一些研究所，都已实行了全员代理，如长春分院、新疆分院；京区的各研究所更没有理由落在后面。如果是所里支持力度不够，由人教局来进行协调，关于技术方面的问题，就要自己去克服解决了。希望在 2003 年 4 月底之前，能使人事代理方面的工作有一定的进展，院人才中心也要全力做好配合工作。

**2003**年3月18日至19日，周建伟主任、黄炜副主任、三里河分部主任张庆发、中高级人才部主任赵姝、经济协作部主管姜斌一行五人参加了济南人才智力服务中心2003年会。会议首先总结并讨论通过了2003年度济南人才智力服务中心的工作计划，随后改选了新的领导班子，周建伟继续担任主任，并增加了组织部、人事局、科干局、信息产业局的领导参加智力服务中心的工作。年会结束后，中国科学院人才交流开发中心的领导与济南市人才交流服务中心的领导举行了会谈，双方随后签署了《战略合作协议》，以加强双方的合作。

**中**高级人才部深入贯彻中心2003年度经营计划，实现两手抓，一手抓基础设施建设，一手抓市场开拓。基础建设方面，在多方努力下，建设了中高级人才库。市场开拓方面，截止三月中旬，通过部门全体同仁的共同努力，成功的为“碧溪集团”推荐中高层管理人员8名、为“鑫磊科技集团”推荐财务总监1名、为“中诚信公司”推荐房地产评估师1名、为“车友报”推荐美术编辑1名，以高效周到的服务赢得客户的一致好评。目前，正在为“腾飞物业有限公司”、“美国ACC公司”提供服务，帮助招募相关高层管理人员。中高级人才部在发展现有业务的同时，积极拓展新的客户，目前多项业务仍在洽谈中。本着诚信、优质、高效的经营理念，希望为院属各企事业单位竭诚提供服务。



## 紧急通知：

中国科学院人才交流开发中心存档人员：根据社保有关通知精神及我中心存档人员中未缴、漏缴社会养老保险的实际情况，拟进行最后一次清理工作。您在我中心存档期间从未缴纳过养老保险，或转入我中心后中断缴费至今未恢复缴费者，请于2003年4月10日前务必来我中心人才服务部办理有关手续，逾期不再受理。来时请带：存档证、养老保险转移单，无转移单请携带《职工养老保险手册》。

咨询电话：010-62635061      联系人：苗建    郭竞芳

人才中心党总支 2003 年 3 月首批发展党员 2 人，他们是中科专利商标代理有限公司的康泰、陈川。他们二人分别于 2000 年 9 月和 11 月向党组织递交了入党申请书。2001 年 5 月参加了中国科学院京区第十一期入党积极分子培训班的培训，经过该公司的培养、考察，征求党内外群众意见，支部大会讨论，全体党员一致通过发展，并报人才中心党总支同意，最后报院机关党委审批同意。同时还有两名预备党员办理了转正手续。我们向康泰、陈川二位同志表示祝贺，并希望在今后的工作、学习中，发挥党员的先锋模范作用。

## 党讯

### 特别关注

由中国人才交流协会、人事部全国人才流动中心主办，中国科学院人才交流开发中心协办的“首届中国人力资本与企业发展论坛暨企业人力资源管理创新与咨询峰会”定于 2003 年 4 月 24 日—25 日（周四、周五）在北京召开。本次论坛由“顶级企业总裁视点、管理顾问专场、经济学家论坛”组成。这次会议突出高规格和高层次的同时，更加注重实战性、创新性和系统性。参会者将与国际顶尖跨国公司、知名学府、著名人力资源管理专家和企业 CEO 进行面对面的交流，对增强企业的国际核心竞争力和人力资本的优化配置有积极的影响。

预知详情请致电或登陆网站

电话： 62560538 、 62572691

网址： WWW.CASJOB.COM

联系人： 姜斌、王彦弘

### 近期招聘会信息： 首 体 人 力 资 源 市 场

2003 年 3 月 22 日：“IT、通讯、机械、电子、电器及综合行业专场招聘会”；

2003 年 4 月 5 日：“房地产、建筑、装饰、物业类及综合行业专场招聘会”；

2003 年 4 月 19 日：“广告、传媒、教育、出版类及综合行业专场招聘会”。

希望有需求的单位积极与我们联系，踊跃报名参加。

联系人：王彦弘 联系电话：62560538 、 62572691

E-mail: [zkyrc@263.net](mailto:zkyrc@263.net)

# 服务指南

接收应届大中专以上  
毕业生的注意事项：

1、搞好招聘，树立“管理从招聘开始”的观点。企业要制定自己的用人标准，制定有效的岗位说明书。组织专业人员进行人才测评及有效的面试。

2、制定好企业与学生的就业协议书。对于面试合格人员先签订就业协议书，提前约定违约金，特别是外地进京学生。要特别对学生说明申报材料如与档案不符，一经发现，企业有权不予接收。

3、签订三方协议。三方协议是学校、用人单位及学生个人共同签

订的协议。应本着先学校签字盖章，再由企业带回盖章生效。

4、企业要明确待遇。企业要向学生讲明工作条件，工资福利、休假等待遇，使学生做到心中有数。

5、签订劳动合同。建议取消试用期，改用见习期。这是为了避免学生到公司后，利用试用期来跳槽，且与大学生转正相衔接

6、其他注意事项：对于学生在见习期内因个人原因或不胜任工作要求离开公司者，企业要做明确规定。如可将人事档案及户口退回原籍，如户口未退回的应根据有关规定缴纳违约金等。

## 哪？个专业最吃香

据统计，2002年四季度全国人才市场招聘数量居前10位的专业分别是：市场营销（30.8万）、计算机专业（23.6万）、机械专业（14.6万）、通信工程（12.9万）、管理专业（11.9万）、建筑专业（10.6万）、文秘专业（9.5万）、财会专业（8.4万）、企业管理（7.9万）、经济专业（7.7万）。这10个专业占招聘总数的74.3%。

求职数量居前10位的专业分别是：市场营销（55.6万）、计算机专业（53.9万）、文秘专业（41.6万）、财会专业（39.3万）、经济专业（29.7万）、机械专业（28.3万）、建筑专业（24.6万）、管理专业（22.8万）、电子工程（18.3万）、外语专业（17.3万）。这些专业的求职者占求职总数的65.9%。此外，通信工程、企业管理、广告、教育、化工等专业也是人才市场供需的热点。（摘自《人民政协报》邹声文）

## 北京人最看好哪？种职业

在“北京市公众科学素养状况调查”问卷中，共给出了10种职业，让被调出者从中选出自己心目中最好的一个至三个职业。结果，排在前三位的是：科技人员（57.8%）、医生（51.5%）、

律师（37.1%），排在四至十位的分别是大学教师（35.5%）、公务员（24%）、中小学教师（22.5%）、新闻记者和编辑（21.6%）、会计师（13.1%）、企业管理人（12.9%）、文体工作者（8.9%）。（摘自《中国青年报》）

**2003 年度职业资格全国统一鉴定时间表**

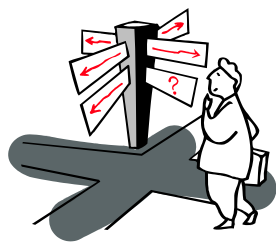
序号	职业名称	考试日期	
		上半年	下半年
1	公关员	5 月 18 日	11 月 9 日
2	企业人力资源管理人员		
3	项目管理师		11 月 9 日
4	营销师（推销员）	6 月 15 日	11 月 23 日
5	秘书		
6	物业管理人员		
7	电子商务师 （四级和三级）	2 月 23 日 4 月 27 日 6 月 29 日	8 月 31 日 10 月 26 日 12 月 28 日
8	心理咨询师（三级）	4 月 18-20 日	
9	职业指导人员		10 月 19 日
10	北京市专业技术人员计算机 应用水平考试	3 月 1 日-7 日	
11	全国专业技术人员计算机应 用能力考试（北京地区）	6 月上旬	
12	全国职称外语考试	4 月 13 日	
13	全国监理工程师考试	5 月 10 日-11 日	
14	注册建筑师（一级和二级）	5 月 10-13 日	
15	全国价格鉴证师考试	5 月 10 日-12 日	
16	全国会计专业技术考试	5 月 24 日-25 日	
17	全国矿业全评估师考试		
18	全国棉花质量检验师考试	5 月 25 日-31 日	
19	质量专业技术人员职业资格	6 月 15 日	
20	全国注册税务师考试	6 月 13 日-15 日	





## 人才需求指南

岗 位	专 业	数 量	学 历	条 件
美术设计师	室内设计	3	专科以上	有一定的室内设计工作经验
业务员		3	高中以上	20岁左右, 有较好的沟通能力, 嗓音甜美, 有责任感
文秘		3	高中以上	35岁以下, 形象气质佳, 办公软件熟练
光电技术工程师	电子\无线电及相关专业	3	本科	具有 2 年以上的电路设计
计算机	计算机	6	本科以上	有一定相关的工作经验
弱电设计人员	计算机、电气自动化	2	专科以上	具有 2 年以上智能大厦综合布线设计经验(精通 AutoCAD 制图) 熟悉楼宇自动化设计, (门禁、监视系统、网络布线、一卡通、等) 有一定施工经验者优先。
行政文秘	文秘	2	大专以上	年龄 25 岁以下, 一年以上相关工作经验, 需形象气质佳
销售经理	文科	3	大专以上	年龄 28-40 岁, 两年以上家具建材市场或相关招商管理经验。了解采购、营销及招商程序
常务副总	市场营销	2	本科以上	有较强的工作责任心, 了解建筑涂料行业的运行模式和管理模式, 担任过著名涂料行业的销售工作
销售经理	不限	3	大专以上	两年以上工作经验, 担任过经理职务。熟悉市场
摄影记者	相关专业	2	本科以上	35 岁以下, 两年以上报社工作经验。有较强新闻敏感性和策划能力, 熟悉使用 photoshop
美术编辑	美术专业	2	本科以上	35 岁以下身体健康, 两年以上报社版面排版经历
房地产评估师	不限	2	大专以上	性别不限, 身体健康, 三年以上工作经验, 具有已注册的房地产评估资格证书
证券研究分析	金融相关专业	3	硕士	35 岁以下, 有两年以上证券业从业经验



## 人 才 举 荐

编 号	性别	年龄	学历	职 称	专业特长	本 人 要 求
R2003047	男		管理硕士		工业关系与人力资源管理	人力资源管理咨询顾问
R2003048	男	26	MBA硕士		管理	相关工作
R2003049	男	39	硕士		计算机科学	IT行业销售职位
R2003050	男	32	硕士		国际企业管理	医药行业管理职位
R2003051	男	32	博士		计算机科学与工程	从事相关工作
R2003052	男	28	应届硕士		MBA(工商管理)	从事行政\人事\市场职位
R2003053	男	43	硕士		天体物理	
R2003054	男	31	本科		无线电工程系	产品经理, 项目经理, 市场经理
R2003055	女	26	本科		法学	与外贸相关工作
R2003056	女	30	本科		俄罗斯语言及文学	商务主管
R2003057	女	34	大专		经济管理	相关工作
R2003058	女		硕士		管理学	市场领域
R2003059	女	29	本科		毒理学	生物制药\科研人员
R2003060	女		大专		英语	文秘或相关工作
R2003061	女	31	硕士		酒店及旅游管理	从事管理方面的工作
R2003062	女	27	应届硕士		计算机及自动化控制	信息技术和互联网
R2003063	男	29	应届硕士		凝聚态物理	元器件工程师\材料工程师
R2003064	男	25	应届硕士		电子技术应用	硬件工程师\嵌入式系统工程师
R2003065	女	29	硕士		药理学	高校教师\科研人员1

R2003066	男	38	本科		计算机应用	从事IT了企业的管理和销售工作
R2003067	男	28	本科		飞机设计	高级机械工程师
R2003068	男	23	本科		管理工程	网络管理
R2003069	男	24	本科		经济管理	企业管理\市场营销
R2003070	女	21	大专		计算机应用	计算机操作\秘书
R2003071	女	26	本科		市场营销	行政\教育
R2003072	男		大专		计算机网络与应用	网络维护\硬件维护
R2003073	女		大专		护理	护理人员
R2003074	女	24	大专		计算机	网络维护\硬件维护
R2003075	男	24	大专		计算机科学与技术	网络维护\硬件维护
R2003076	女	22	应届本科		英语	从事相关工作
R2003077	女	25	大专		计算机及应用	文秘\教育\销售
R2003078	男	23	大专		市场营销	从事金融投资, 市场销售工作
R2003079	女	23	大专		计算机技术与应用	文员\网管
R2003080	女	22	大专		计算机网络与应用	数据库管理\网管\文员
R2003081	男		本科		自动化	网管
R2003082	男	25	本科		英语专业	业务管理或行政管理

人才需求与举荐由经济协作部提供 联系电话：62560538 62572691

**地 址：**北京海淀区北四环西路 25-2 号**邮编：**100080 **电话：**62572638

北京西城区三里河路 52 号 **邮编：**100864 **电话：**68597084

**责任编辑：**陈彬 李旭晨