

党务公开

中科院人才中心党总支

开展党的群众路线教育实践活动实施方案（摘要）

根据中共中央、北京分院党组和京区党委的文件精神，结合中科院人才中心工作实际，经过认真部署，中心党总支决定重点抓好党的群众路线教育实践活动学习教育听取意见、查摆问题开展批评、建章立制整改落实三个环节的工作，加强工作计划，稳步有效推进。

第一环节：学习教育、听取意见（8月下旬至9月下旬）

1、动员部署。9月3日下午，中心召开了动员大会，党总支书记作动员讲话，搞好学习宣传和思想教育，深入开展调查研究，广泛听取党员意见，发放学习材料。成立活动领导小组和办公室。

2、组织学习。8月21日下午，重点学习党章、党的十八大报告和《习近平总书记在党的群众路线教育实践活动工作会议上的讲话》等内容；9月17日上午，学习材料为基础，重点学习中国



和十八大报告、习近平、刘云山、赵乐际、白春礼的讲话精神；9月17日下午，重点学习讲话精神，并结合实际工作进

3、征求意见。紧扣作风建设，着重听取群众对领导班子和领导干部在作风方面存在突出问题的反映，听取对贯彻落实中央八项规定、反对“四风”和践行党的群众路线方面的意见和建议。广泛听取基层党员和群众的意见。

第二环节：查摆问题、开展批评环节工作计划（9月下旬至10月下旬）

1、对照检查、深刻剖析。9月下旬，我中心主要领导与班子成员逐一谈心，班子成员之间开展互相谈心活动，总结经验教训，交流思想认识；10月中旬，结合征求意见，认真查找在“四风”方面存在的问题，进行党性分析和自我剖析，形成对照检查材料。

2、召开专题民主生活会。将于10月16日下午，召开专题民主生活会，

认真查找在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面存在的问题，开展批评和自我批评，明确整改方向。

3、通报民主生活会情况。10 月下旬，党总支在规定范围通报民主生活会情况和领导班子成员的对照检查材料，并接受京区党委督导组的督导和检查。

第三环节：整改落实、建章立制（10 月下旬至 11 月下旬）

1、重点针对作风方面存在的问题，提出解决对策，制定整改方案。10 月中下旬，结合专题民主生活会情况，针对作风问题和急需解决的突出问题，民主生活会提出的整改措施和督导组的意见和建议，提出解决对策，制定和落实整改方案，并报京区党委督导组审阅。

2、推动加强制度建设。10 月下旬，将群众路线教育实践活动的经验和做法用规章制度的形式固定下来长期坚持。

3、做好总结环节的工作。11 月 8 日，召开党的群众路线教育实践活动总结大会，针对作风方面存在的问题，提出解决对策，制定和落实整改方案，对一些突出问题，进行集中治理，对教育实践活动进行全面总结。

中科院人才中心党总支 召开党的群众路线教育实践活动动员会



按照北京分院、京区党委教育实践活动的要求，9 月 3 日，中科院人才在人才中心会议室召开党的群众路线教育实践活动动员会。党总支书记周建伟主持会议并动员，活动督导组成员、党总支委员、部分支部书记出席会议。

周建伟书记在动员时强调，在全党深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，是党中央做出的重大决策，是实现党的十八大确定的奋斗目标的必然要求，是保持党的先进性纯洁性、巩固党的执政基础和执政地位的必然要求，是解决群众反映的突出问题的必然要求。周建伟书记对开展好教育实践活动提出了明确要求：一是认真贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，二是坚持正面教育，坚持批评和自我批评，坚持领导带头，三是聚焦作风建设，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，并对“四风”做了详细阐述。同时对三个环节的具体时间及内容安排进行了详细说明。

协作五片督导组甘庆喜同志传达了中央精神，介绍了督导组的工作内容。她表示，人才中心对教育实践活动高度重视，为扎实开展教育实践活动做了大量准备工作。甘庆喜强调京区党委对教育实践活动的六点要求：一是要按照“十

六字”的总体要求，深刻领会其内涵，把工作落到实处；二是聚焦作风建设，认真排查和解决“四风”方面的问题；三是坚持正面教育，坚持批评与自我批评；四是坚持开门搞活动，和群众一起找问题；五是坚持领导带头，做好示范，要开好专题民主生活会，注重搞好实践活动和工作任务的结合，确保教育实践活动取得实效。六是注重建立长效机制。在保质保量地完成好规定动作的基础上，结合实际抓好特色自选动作，在解决实际问题上下功夫。

最后甘庆喜同志就填写《作风情况民主评议表》作了说明，参会人员认真对中科院人才中心领导班子、领导班子成员进行民主评议。（吴涛）



人才中心举办 2013 年第二期员工“执行力”主题活动

2013 年是人才中心的“执行力”年，中心通过制定系列活动培养、提高员工工作中的执行力。继上半年举办了“读书写心得”活动取得良好效果后，为了使全体员工更深入地学习并实践“执行力”，中心综合事务部于 8 月 16-17 日组织实施了第二期活动——“心灵受训”，主要包括专家培训、观看电影和登山拓展比赛三项内容。

经过充分的准备，8 月 16 日中午，中心全体员工怀着兴奋的心情奔赴怀柔星美酒店开展第二期“执行力”主题活动。当天下午进行《提升高效执行能力，成就团队高绩效未来》的培训，白三庆老师主要从执行力的概念及其重要意义、执行力的关键要素解析、打造高效执行的团队，这三个方面进行讲述，并重点



强调了团队成员执行力的基本技能，以及组建执行力团队的三个要点：完整的决策权分享体系、完整的奖惩措施制度、明确的岗位职责。白老师在讲述理论知识的同时，通过自己多年实践经验，为我们总结了团队建设中常见的问题、执行力缺失的原因，以及相应的解决办法。整个培训过程中，通过组建

小组、分组讨论、比赛计分、分析案例等灵活、生动的活动形式，使全体员工充分参与、积极思考、热烈发言，充分体现了“绝对执行”这一主题。通过近 5 个小时的培训，员工既学习了“执行力”的理论知识，又实践了“绝对执行”的深刻内涵，使大家对“执行力”的认知得到了提升。

培训结束后，为了巩固培训效果，晚饭后组织了“执行力”观影活动，全体员工在教练的指导下观看了体现高度执行力的代表性影片——《冲出亚马

逊》。影片讲述了两名中国军人在参加国际军事组织举办的特种兵“猎人学校”的训练中，凭借绝对的执行力、坚韧的意志力和高度的爱国情怀，完成了各项身体、精神上的残酷考验，并最终荣获荣誉勋章的故事。影片结束后，各组员工分别派出代表讲述了自己观看影片的体会和感受。



在培训和观影两项学习活动后，8月17日上午安排了“执行力”的实践活动——登山拓展比赛。拓展全程将员工分为三组，分别有自己的组名、口号、旗帜、代表颜色，并且各项活动在职长的带领下进行。晨练结束后，全体人员驱车赴百泉山自然风景区准备登山拓展比赛。山脚下教练讲解了比赛规则和注意事项后，各组便分别在组长的带领下向山顶进发。一路上大家互相鼓励、相互协作，坚决贯彻了决不让一名队员掉队的“不抛弃、不放弃”精神。比赛不仅比爬山的速度，过程中穿插的三个具有较高难度的拓展比赛项目，也让大家



深刻体会到了团结协作、高“执行力”以及发挥集体智慧和力量的重要性。登山拓展比赛结束后，在山脚下的会议室进行了总结和颁奖仪式，各小组发表获奖感言与大家分享参加此次活动的感触和收获，并为获奖队伍颁发了奖杯和奖旗，大家的集体荣誉感得到进一步提升。（李晨曦）

人才中心举办《用人之道》培训

我中心于2013年8月30日，在中科院声学所DSP大楼会议室举办了“用人之道”培训，来自各院所企业的科研、行政管理人员40余人参加了本次培训。

此次培训主讲老师是中科三环副总裁张玮。张老师从“一个团队有‘八才’”、“用人有道十二招”和“我的用人观”三个方面讲述了他的“用人之道”。授课过程中，张老师引用古今中外名人的典型事例说明了团队中具有不同职业特征的八种人才的优缺点，以及如何根据其特征来用好这些人才。同时，张老师将其几十年来的人力资源工作经验总结成二十一条用人观，并通过具体事例讲解了其中的道理，以及如何将这些道理运用到实际工作中。

全天的培训，张老师声情并茂、旁征博引，将理论与实际高度结合，形象生动地讲述了如何把人用对、用好。培训结束后，张老师为日常工



作中遇到难题的部分学员出谋划策，让学员切实做到了学以致用。（李晨曦）

2013 年人才派遣座谈会顺利召开



北京中科创嘉人力资源咨询有限公司人才派遣座谈会，于 8 月 22 日在中科院物理研究所召开。各派遣单位人事负责人约 70 余人参加座谈。会议由中科创嘉公司总经理陈彬主持，法律顾问彭锐律师主讲。本次座谈会是在《劳动合同法修正案》实施、各院所人才派遣需求量增大的背景下召开的，旨在法律范围内更好的服务于派遣单位和员工。

座谈会上彭律师就大家比较关心的《劳动合同法修正案》中的“三性”岗位、同工同酬如何界定、劳动合同解除和终止时的法律风险及控制、无固定期限劳动合同的签订、业务外包与劳务派遣的差别等问题进行解读；就相关法律条文给出了规范的司法解释，讲述的同时配合案例进行具体说明，针对不同情况下容易发生的人事纠纷、以及大家担忧的问题给出合理建议。中科创嘉公司陈彬总经理也就《劳动合同法修正案》的相关问题，结合中科院研究所实际情况向与会人员进行了更加贴切的讲解说明。部分院所的人事负责人也将自身在派遣工作上遇到的问题与困惑在会上进行了交流。



会后，中科创嘉公司陈彬总经理和芮扬经理对于部分派遣单位的个性化人事问题进行了了解答，并结合派遣业务实际情况进行交流。一些尚未开始派遣业务的单位也列席座谈会，并在会后就自己单位实际用工情况以及自身对派遣业务的疑虑与律师和公司领导进行了沟通。（柴雯君）

活 动 预 告

中国科学院人力资源开发联合会关于举办 “人才识别与绩效考核”人力资源高级研修班的通知

人才识别与绩效考核直接关系到企事业单位人力资源管理的成效，能对单位整体发展产生巨大影响。为了帮助企事业单位管理者寻求解决方案和获得有效建议，中国科学院人力资源开发联合会将于 2013 年 10 月 16 日-18 日在北京主办 2013 年“人才识别与绩效考核”人力资源高级研修班，特邀请我国人力资

源领域专家甄源泰研究员作为主讲嘉宾，与参加高级研修班的人员共享人才识别和绩效考核的宝贵经验。报名联系方式如下：

- 联系人：汤老师 010-62625510、赵老师 010-82610729
- 邮 箱：tangzj@casjob.com
- 传 真：010-62572691

关于举办秋季版单身联谊会的通知

伴随着夏季版单身联谊会圆满落幕，秋季版现开始热招。为了增进各单位年轻人之间的交往，丰富年轻人的业余文化生活，同时促进他们喜结人生伴侣，经过精心准备，特推出由中国科学院人力资源开发联合会主办、中国科学院人才交流开发中心承办的本年度秋季版单身联谊会。报名联系方式如下：

- 时 间：2013 年 10 月 13 日（周日）14:00
- 联系人：陈婷 82610731-2806, chenting831115@163.com

关于举办“第十六届国家部委人才联合招聘会暨中国科学院创新 2020 招聘专区”的通知

经北京市人力资源和社会保障局批准，中科院人才中心联合中国国际人才中心、工信部人才中心等多家部委人才，于 2013 年 11 月 16-17 日在全国农业展览馆举办“第十六届国家部委人才联合招聘会暨中国科学院创新 2020 招聘专区”。鉴于中科院各企事业单位在创新 2020 工程中对各类人才的需求，此次人才招聘会特设立“中国科学院创新 2020 招聘专区”。各单位请于 11 月 8 日前将招聘单位简介（限 200 字）和招聘岗位说明报院人才中心。招聘会具体情况请登录中科人才网（www.casjob.com）查询。

- 联系人：赵丽 010-82610729
- 传 真：010-82610731-2806

关于举办中科院系统、高新技术企业 北京地区 2014 届高校毕业生校园招聘周的通知

为了在 2014 届毕业生校园招聘活动中，突出中科院的整体宣传效应，整合高新技术企业资源与优势，中科院人才中心计划于 2013 年 10 月-11 月在北京航天航空大学、清华大学、北京交通大学、北京理工大学、北京邮电大学等知名高校，举办“北京地区高校 2014 届毕业生校园招聘周”。报名联系方式如下：

- 联系人：赵老师 010-82610729, zhaoli@casjob.com
- 传 真：010-82610729-2806



人才需求指南

岗位	专业	数量	学历	条件
销售总监	市场营销专业	1	本科以上	1、广告媒体行业或市场营销领域内三年以上客户拓展和服务经验，对媒体市场有着全面的了解； 2、具备大型客户服务经验和服务能力，勇于承担责任，能够在高压下完成绩效； 3、良好的人际沟通能力，高度的敬业精神和团队协作精神； 4、较丰富的客户运作经验，有户外媒体运作者优先； 5、职位描述：负责公司媒体销售，大型企业开发及客户关系管理；完成个人年度销售任务； 6、配合团队建设。
网络工程师	计算机软、硬件、互联网、IT相关专业	2	本科以上	1、熟练使用 Photoshop、DreamWeaver、Flash、Pagemaker 等设计软件，具有一定的手写 HTML、CSS 能力，熟悉 Flash 编程、JavaScript 者优先考虑； 2、一年以上广告、平面设计、网页设计工作经验； 3、精通 JavaScript、VBScript、HTML 等网页开发技术； 4、设计水准要高，熟练使用网页设计相关软件，能够编写规范的 ASP 或者 PHP 代码，精通 HTML、ASP，了解 Javascript； 5、熟练掌握服务器安全及数据库安全配置； 6、精通 Pagemaker 者和有大型网站制作经验者优先考虑。
外联	市场营销	2	本科以上	1、市场营销等相关专业，本科以上学历； 2、语言表达能力强、应变能力强，能适应各种环境给自己带来的压力； 3、有一年以上市场营销相关的经验。
会计主管	财务、会计、金融	5	本科以上	1、有注册会计师资格者优先； 2、3 年以上财务管理工作经验； 3、熟悉国家金融政策、企业财务制度及流程、会计电算化，精通相关财税法律法规，熟练使用金蝶财务软件； 4、较强的成本管理、风险控制和财务分析的能力； 5、工作细心，责任心强，良好的协调、沟通能力和团队协作精神，能承受较大工作压力。
Java 开发工程师	计算机相关专业	1	本科以上	1、本科以上计算机相关学历； 2、两年以上项目经验，开发能力强，有承受工作压力能力； 3、熟练掌握 Java EE 相关技术，有良好的编程素养； 4、技术能力按要程度排序：Struts2、Hibernate、JavaScript、HTML/CSS、Spring、Java 高级特性（线程，泛型，反射等）。
嵌入式软件研发	弱电、自动化类	1	本科以上	1、本科及以上学位，计算机、自动化信息与电子或相关专业； 2、熟练掌握嵌入式系统的硬件开发，对 PC 体系结构有清晰的了解；具有嵌入式软件开发工作经验者优先； 3、熟练掌握 C/C++ 语言，熟练 linux 操作系统； 4、全职或兼职均可。
分析员	金融或商务翻译	3	本科以上	1、拥有较强的分析能力； 2、精湛的英语语言能力以及翻译技巧（英语六级以上，同时通晓其他语种者优先，日语最佳）； 3、良好的 MS office 软件应用技能以及网络搜索技能； 4、良好的沟通及人际交往能力； 5、可以马上到位者优先考虑，欢迎应届毕业生加入我们。



人才推荐

人才需求与举荐由人才招聘部提供 联系电话: 82610729 62560538

编号	性别	年龄	学历	专业特长	本人要求
RC08010341	男	30	硕士	资源学	国际交流项目主管
RC08010342	女	25	本科	平面设计	广告设计制作
RC08010343	男	28	本科	电子技术	设备工程师
RC08010344	男	25	本科	新闻	记者
RC08010345	男	24	大专	计算机网络	网络编辑
RC08010346	女	37	博士	生物工程	科研人员、教师
RC08010347	男	30	本科	会计	会计相关工作
RC08010348	男	38	硕士	工业设计	产品外观设计
RC08010349	女	25	硕士	历史	教师
RC08010350	男	24	本科	计算机软件开发	软件研发工程师
RC08010351	女	28	硕士	电子商务	电子商务运作、网络营销
RC08010352	女	26	本科	光源与照明	光学工程师
RC08010353	女	25	本科	市场公关	公关主管
RC08010354	女	27	大专	人力资源	项目拓展
RC08010355	男	31	硕士	平面设计	平面设计师
RC08010356	女	35	本科	日语	翻译
RC08010357	女	32	硕士	编辑	编辑
RC08010358	男	25	本科	工业设计	工业产品外观设计师
RC08010359	男	25	本科	建筑学	建筑设计师助理
RC08010360	男	28	本科	机械工程	机械设计、维护
RC08010361	女	23	大专	幼教专业	幼教
RC08010362	男	35	本科	微生物	科技研发
RC08010363	男	33	硕士	MBA	职业经理人
RC08010364	男	40	大专	司机	司机
RC08010365	男	25	本科	水处理专业	环境工程师、水处理工程师
RC08010366	男	33	硕士	电气自动化	地面建设工程师
RC08010367	女	23	本科	档案学	档案管理
RC08010368	男	27	本科	图书馆学	图书编目
RC08010369	男	37	硕士	法律	律师、法律顾问
RC08010360	男	28	本科	地质勘查	排采工程师

地 址:

中关村总部: 海淀区北四环西路 25-2 号

邮编: 100190 电话: 82610681

三里河分部: 西城区三里河路 52 号

邮编: 100864 电话: 68597084

北 郊 分 部: 朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

邮编: 100101 电话: 64839800

网 址: <http://www.casjob.com>

责 任 编 辑: 范秀芳 美术编辑: 李晨曦