



## 中科院人才中心与研究生院举办专场校园招聘

为落实院领导关于“促进研究生院学生就业”的指示精神，2011 年 3 月 12 日，院人才交流开发中心和研究生院，在研究生院北京中关村校区联合举办了首次“2011 届中科院研究生专场招聘会”。

中科院工程热物理所、软件所、高能物理所、上海高等研究院(筹)、大连物化所、中科三环、中科科仪等 35 家用人单位参加了招聘会，提供了近 500 个就业岗位，共有 1200 余学生参加招聘会。为了配合本次招聘会，院人才中心通过中科招聘网(www.casjob.com.cn)向北京 30 余所高校做了广泛的宣传，对于不能到场应聘的毕业生，可以通过中科招聘网向招聘单位投递简历应聘。



我中心在各高校开展就业招聘专场已多年，获得各高校就业指导中心和参会企事业单位的认可和好评，并被评为“北京市高校毕业生就业百佳用人单位”。此次在人教局领导的关心帮助下，我们首次组织了“中科院研究生招聘专场”，期间研究生院就业指导中心给予了大力的支持和协助，在短短的时间内我们克服了招商、场地、时间、路线等问题，

为中科院研究生院的毕业生提供了现场招聘平台。

本次招聘会反映出以下特点：一是招聘形式以“网络+现场+报纸”三位一体实现立体互动；二是促进了高新技术企业与研究生院的对接；三是大力宣传了研究生院雄厚的师资和生源；四是开辟了中科院人才中心与中科院研究生院在研究生就业指导、推荐、往届生再就业服务等业务合作。中科院人教局苗鸿副局长、李猛力处长，中科院研究生院侯泉林副院长、中科院人才中心周建伟主任、陈彬副主任到会视察及指导工作。苗局长对第一次由院内两家单位联合举办校园招聘给予了充分的肯定，希望双方能常年举办此类招聘活动，为研究生院毕业生走向社会牵线搭桥。

今后，我们除每年计划为研究生院组织春秋两次专场招聘会外，还将在就业指导、毕业生实习基地、就业人事代理等方面与研究生院就业中心协同合作。



## 国贸、国展“部委人才联合招聘会”圆满结束

2011年2月19日-20日在中国国际贸易中心召开了“2011年国贸部委人才联合招聘会”，2011年2月26日-27日在中国国际展览中心召开了“第十三届国家部委人才联合招聘会”。两场会由中国科学院人才交流开发中心统一指挥部署，中国国际人才开发中心等5家部委人才机构鼎力协助，使得招聘会安全、顺利落下帷幕。

两场招聘会参会企业350家，分为如下15个大类：

- 1、计算机、互联网、通讯类企业42家，所占比例为12%；
- 2、房地产、建筑、建材、工程类企业60家，所占比例为17%；
- 3、媒体、出版、文化、广告类企业14家，所占比例为7%；
- 4、机械、仪表、自动化、加工制造类企业56家，所占比例为16%；
- 5、金融类企业14家，所占比例为4%；
- 6、咨询、中介类企业24家，所占比例为6%；

- 7、快速消费品类企业 44 家，所占比例为 12%;
- 8、贸易、物流类企业 8 家，所占比例为 2%;
- 9、生物、医药、医疗设备类企业 38 家，所占比例为 10%;
- 10、能源科技类企业 8 家，所占比例为 2%;
- 11、教育、培训类企业 14 家，所占比例为 4%;
- 12、旅游度假类企业 4 家，所占比例为 1%;
- 13、物业类企业 2 家，所占比例为 1%;
- 14、农、林、木业类企业 6 家，所占比例为 2%;
- 15、其他服务类企业 16 家，所占比例为 4%。

招聘会共提供岗位数量约 4200 个，其中基层岗位所占比例较高，约为 80%。累计到会人数约 1.4 万人，应届毕业大学生参会人数约 4800 人。

今后，“部委人才联合招聘会”将继续发挥品牌优势，更好地辅助各企事业单位的招聘工作，服务好求职者，提供有效的招聘平台。

## 我中心与北京高校毕业生就业指导中心联合举办招聘会

由我中心举办的“北京高校毕业生就业指导中心中科院系统用人单位研究生专场招聘会”，本月 19 日在北京大学生就业之家举办，65 家参会单位提供岗位 2094 个，吸引了近 1000 名拥有硕士以上学历的求职者到场咨询。

## 热点回顾

### 我中心举办“高绩效团队的绩效管理”培训

2011 年 3 月 9 日，我中心在中科院化学研究所举办了“高绩效团队的绩效管理”培训，中科院各院所 60 余位相关人员到场参加。主讲老师是在现代人力资源管理方面造诣深厚的张玮老师(中科三环公司副总裁)。

绩效管理是一个单位人力资源管理体系中重要的组成部分。近年来，许多单位为了尽快建立、完善绩效管理方法，花费大量的人力、物力、财力，甚至聘请专业管理咨询公司，希望借助先进的管理理念来构建高效的管理机制，力求提高单位的绩效。



本次课程旨在以理论导入及案例分析的方式，让培训参与者了解企业绩效考核的本质，掌握绩效考核与绩效管理的概念，了解企业绩效考核的现状，明确绩效考核实施中的重点、难点，从而推动企业建立有效的绩效考核体系。



学员们通过绩效管理培训，对绩效管理有了新的认识；绩效不是为了年终考核发奖金而做，不是为了考核员工而做，而是企业为了发展，面对市场竞争和人力管理方面所必须做的一项工作，保证企业在激烈竞争中得到发展。

## 2011 年度社会保险预收费圆满结束

我中心 2011 年度社会保险缴费基数申报和预收费工作已圆满结束。此项工作在中心领导的高度关注、各部门的大力支持，以及缴费人员的积极配合下，有关部门的员工不辞辛苦、加班加点、同心协力的完成了 2011 年全年社会保险收费工作。

鉴于往年北京市人力资源和社会保障局有关基数核定工作时间的特点，人才服务部多次开会研究，根据北京市职工平均工资增长趋势和规律及近期社保业务工作变化的要求，最终确定养老、失业保险缴费基数暂定为 1800 元，医疗保险缴费基数暂定为 2700 元，收费时间定于 2 月 14 日开始至 3 月 10 日结束。



收费期间，由于部分缴费人员因故导致未能及时缴费，我们遵循“以人为本，客户至上”的服务理念，再次进行短信告知，专门开通绿色通道，给予这部分人员以时间上的最大宽限，使他们顺利地完成了年度缴费，避免了中断缴费的风险，使参保人员感觉到了贴心、快捷、优质服务。

## 活动预告

4月16日-17日举办北京春季国贸人才招聘会

详情请咨询：[010-82610729](tel:010-82610729)

### 4月20日举办“单位、项目对外宣传与策划--卓越呈现”培训

“对外宣传与策划”在现代办公管理中有着极其重要的作用，好的宣传策划不仅能够加大单位对外宣传报道力度，同时还能够全面提升单位对外形象及知名度。本次培训适用人群：人事干部、管理干部、办公室人员、科研（课题）秘书、行政助理及企业各部门主管。培训时间：2011年4月20日。联系人：徐冉、张赛。回执至[xuranjob@163.com](mailto:xuranjob@163.com)。联系电话：82610731—2806、13031160392。传真：82610731—2555。

## 文章摘登

盘点 2010 职场最给力的流行语

我们都是“杜拉拉”

号称“一个外企职场生存法则的真实缩影”、“一个白领都市时尚生活的生动写照”、“一个乐观积极奋斗励志的成功范本”的职场小说《杜拉拉升职记》无疑是 2010 年一大热词，无数白领们顶礼膜拜，争相观摩这一生动的职场升职教育课。

虽然早在 2007 年《杜拉拉升职记》这本被誉为白领女性的职场宝典就已问世，但真正火起来，人人皆知杜拉拉则是在 2010 年，随着电视剧和电影的热播以及各大媒体的炒作，几乎所有的职场人士开始通过杜拉拉这一虚拟的角色来

重新审视自己的职场之路。

身处世界 500 强企业中的 Amy，正是通过五年的外企生涯锤炼成就了今天的高管职位，她说自己的经历和杜拉拉非常像，而杜拉拉在职场上遇到的问题她也都感同身受，并且不断发出“我就是杜拉拉”的感慨。杜拉拉的故事其实就是我们每个职场人的故事。

点评：如今，“杜拉拉”几乎成了职场白领代言人，同时又鼓励着职场人坚定地走自己的路。杜拉拉身上有许多值得学习的东西，她的机智、好学、踏实、努力，她的工作投入、追求完美，她的良好沟通、融入集体，杜拉拉的故事告诉每一位职场人，其实成功的机会和可能性就在每个人身边。

### “微博”求职 广而告之



相比前几年红极一时的博客，生活工作节奏都加快的现代人对“微博”更加爱不释手。2010 年最火的网络互动载体莫过于这一次仅能输入 140 字的微型博客了。不少毕业生将求职意向发布在自己的“微博”上，为求职寻找新的渠道。

记者在新浪微博中输入“微博求职”，相关话题将近 2000 条。毕业生们发布的求职意向五花八门，涵盖各种专业，而包括新浪、淘宝、宝洁、海航等在内的一些知名企业也开通了用于招聘的官方微博，发布招聘信息或是求职经验等内容。一名通过微博求职成功的网友小卢透露，通过微博直接求职是人与人的直接沟通，远比网站上冷冰冰的简历来得生动。微博这种形态很适合互动，也更具有时效性。

事实上，微博招聘对一些企业来说，更多的是推广和宣传，并不一定纯粹是为了招聘人才，不过对于大学生来说，能够多一种渠道求职自然是好事。

点评：随着互联网的日渐发达，招聘渠道也不断翻新，这种利用社区、SNS、微博招聘的方式被越来越多的企业采纳，其互动性强，形式新颖，适合企业定位，便于传播，影响力大等优势特点也逐步浮出水面。然而这种方式只是一种尝试，效果还有待考验。

## 人才需求指南

岗位	专业	数量	学历	条件
行政经理	文秘、管理类	5	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、女性，25-32 岁之间</li> <li>2、文秘、管理类专业，本科以上学历</li> <li>3、行政管理工作经验 3 年以上，最好是北京的工作经历</li> <li>4、具有一定管理能力，性格偏外向，有一定外语基础(四级以上)，最好有培训机构工作经历</li> </ol>
三维建模师	建筑、环艺专业、三维设计	3	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、男性，35 岁以下</li> <li>2、建筑或环艺专业三维设计相关专业</li> <li>3、有 2 年以上的室外建筑和园林环境效果工作经历</li> <li>4、熟练 3DMax、Photoshop、CAD 等相关软件，识图能力强</li> <li>5、熟悉三维场景中灯光、材质及镜头的设定</li> <li>6、能高效的完成场景制作，包括模型、贴图、夜景灯光</li> </ol>
嵌入式软件研发	弱电、自动化类	2	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、本科及以上学历，计算机、自动化信息与电子或相关专业</li> <li>2、熟练掌握嵌入式系统的硬件开发，对 PC 体系系统结构有清晰的了解；具有嵌入式软件开发工作经验者优先</li> <li>3、熟练掌握 C/C++ 语言，熟练 linux 操作系统</li> <li>4、全职或兼职均可</li> </ol>
机械工程师	机电一体化	1	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、八年以上成套设备制造行业相关工作经验，熟悉机加工及钣金件加工</li> <li>2、精通 Auto CAD 和办公软件，了解 Solidworks 软件的使用</li> <li>3、有一定的英文读写能力</li> <li>4、诚实、敬业、团结、创新，有良好的团队合作精神</li> <li>5、能够在较大的工作压力下仍能保持良好的工作状态</li> <li>6、有生产经验及项目管理的优先</li> </ol>
药品销售	医学、药学或营销类专业	3	专科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、熟悉国外与国内原料市场，有原料药销售、医药销售和招商工作经验者优先，有开拓新市场的能力</li> <li>2、具备良好的英文听、说、读、写能力，能进行医学英语交流，有口译、笔译经验</li> <li>3、熟悉国际贸易，了解国际原料药注册申报程序</li> <li>4、能独立制定市场开发计划和营销方案</li> </ol>
广告策划	广告专业	2	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、精于品牌策略，精熟全案过程，具有强烈的创作意识</li> <li>2、熟悉销售和市场，善于评测客户需求，拟定提案</li> <li>3、能激发团体创作热情，有较强的团队组织能力</li> <li>4、五年以上相关经验</li> </ol>
土建专业工程师	建筑、工民建、土木工程	2	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、学历和专业要求：本科及以上学历，建筑、工民建、土木工程等建筑类相关专业</li> <li>2、年龄和性别要求：45 岁以下，男女均可</li> <li>3、工作经验要求：5 年以上工作经验</li> <li>4、熟悉国家及地方相关法规、政策，熟悉施工图、施工管理和有关的施工规范及要求，有设计院工作经验优先</li> </ol>



# 人 才 举 荐

人才需求与举荐由人才招聘部提供 联系电话：62572691、62555170

编号	性别	年龄	学历	专业特长	本人要求
RC10013160	男	35	本科	电气自动化	电气工程师
RC10013161	女	23	本科	旅游	导游
RC10013162	男	30	本科	工程管理	建筑工程师
RC10013163	女	32	本科	市场营销	销售
RC10013164	男	23	中专	机电	电工
RC10013165	男	35	硕士	计算机软件应用	软件研发
RC10013166	女	28	本科	人力资源	行政管理、人力资源管理
RC10013167	男	25	本科	法律	法律顾问、律师
RC10013168	女	30	本科	工商管理	行政管理
RC10013169	男	33	本科	光源与照明	光学工程师
RC10013170	女	27	硕士	电子信息工程	设计研发类、管理
RC10013171	女	23	大专	化学分析	科研人员、研发总监
RC10013172	男	29	本科	物理学	产品设计师
RC10013173	女	25	本科	平面设计	广告设计师
RC10013174	女	22	大专	高级文秘	前台、文秘、助理
RC10013175	男	25	本科	俄语	俄语翻译
RC10013176	男	29	硕士	水处理专业	环境工程师、水处理工程师
RC10013177	女	37	博士	生物工程	科研人员、教师
RC10013178	女	23	大专	幼教专业	幼儿园老师
RC10013179	男	25	本科	图书馆学	图书编目
RC10013180	男	30	本科	会计	会计相关工作
RC10013181	男	30	博士	微生物	研发人员
RC10013182	女	35	本科	日语	翻译
RC10013183	女	32	硕士	编辑	编辑
RC10013184	男	25	本科	工业设计	工业产品外观设计师
RC10013185	男	25	本科	建筑学	建筑设计师助理
RC10013186	男	27	专科	物流管理	物流主管
RC10013187	女	27	本科	英语	翻译、教师
RC10013188	男	40	博士	地球探测与信息技术	讲师
RC10013189	女	26	本科	多媒体艺术	平面设计、漫画绘制

## 地 址：

中关村总部：海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100190 电话：82610681

三里河分部：西城区三里河路 52 号

邮编：100864 电话：68597084

北 郊 分 部：朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

邮编：100101 电话：64839800

网 址：<http://www.casjob.com>

责任编辑：范秀芳 美术编辑：金鑫