

# 人才交流信息

总第 87 期

2008 年 9 月 第 5 期

Talent Exchange Information

中国科学院人才交流开发中心主办

## 工作动态

### 中科院人力资源联合会组织会员赴中科大洋公司参观考察

为了使会员单位学习先进的企业人力资源管理经验，9 月 5 日下午，中科院人力资源联合会组织各会员单位及代理单位人力资源管理相关人员赴中科大洋公司参观考察。共有 34 家单位 60 余人参加了此次活动，联合会理事长黄海霞亲自带队前往。



中科大洋副总甄为华首先简要介绍了公司的一些基本情况并向参会人员致欢迎辞。在谈到公司近 20 年的发展历程时，她表示长期以来大洋人一直坚持“做中国人为之骄傲的企业”的志气与勇气，以“不畏艰险 勇于攀登”的大洋精神，成为了全国软件 100 强企业并荣获了“国家科技进步一等奖”。随后大洋公司人力资源部经理张宇简要介绍了公司自主研发的工作情况及公司人力资源管理概况，

大洋公司企业文化的核心是“做人：诚信、合作、快乐；做事：认真、创新、卓越”。公司按以上“做人”、“做事”的准则努力推进并积极营造健康、温暖而充满激情的企业文化。最后，大洋公司人力资源总监张永军结合大洋公司绩效考核的实际情况，向参会人员介绍了针对软件研发人员的“多元矩阵绩效考核”方法的基本理念。通过这种绩效考核，激励员工与企业共同成长，努力使大洋成为“吸引、凝聚人才，培养、锻炼人才，拓展、成就事业，员工都乐于工作的品牌企业”。张总讲话风趣幽默，讲解条理清晰，与会人员听得津津有味，并不时提问。整个会场气氛十分热烈，结束后大家意犹未尽。会后，参会人员集体参观了中科大洋的办公区及科研场所。

本次参观活动，使各会员单位之间通过沟通、交流，学习了先进的管理经

验，大家纷纷表示将积极参加中科院人力资源联合会组织的系列活动，以期望扩大视野，增进友谊，共同进步，谋求发展。

### 中科院人力资源联合会组织赴鹫峰登山健身活动

9月6日早晨八点半，中科院人力资源联合会组织30多名会员前往鹫峰国家森林公园进行登山健身活动。

鹫峰位于北京城西30公里的群山怀抱之中，车程不到1小时就来到了鹫峰山脚下。抬头仰望山峦上的两座山峰，好似一只振翅欲飞的鹫鸟，它不仅蜿蜒曲折，直达鹫峰山顶的盘山古道和雄奇秀丽的景色也吸引着众多游客。开始爬山了，大家开始三五成群、有说有笑的结伴登山，在郊外清新的空气中边爬山边交流。天文地理，古今中外，高兴地谈笑着。仅一个上午的时间，原本陌生的面孔变得熟悉了，大家互相加油，一定要登到山顶，从更广阔的视野中欣赏美景。回到山下，品尝山脚下的农家饭菜，悠闲地享受着秋日的阳光。

本次活动是2008年中科院人力资源联合会系列活动之一，联合会秘书处希望通过此健身平台，既增强大家强身健体的意识，同时又促进各会员单位之间的信息交流与沟通，希望今后有更多的会员加入健身交流活动。

### 中科创嘉公司与中科院北京分院开展（全程）人才派遣业务

2008年7月，北京中科创嘉人力资源咨询有限公司受中国科学院北京分院的委托，代理三个岗位的“（全程）人才派遣”业务，目前已顺利完成。首先，中科创嘉公司根据北京分院综合处对行政秘书、交换员、网络管理员三个岗位的任职要求，进行了充分的岗位分析和岗位评价，依此制定了任职资格要求和岗位说明书，完成了从人才招聘、初步选拔、安排复试、入职素质培训到劳动合同签订、人事关系接转、工资计发、社会保险办理等的一条龙式的“（全程）人才派遣”服务。中科创嘉的优质服务获得了北京分院的满意和认可，目前上述三个岗位的派遣人员已全部到岗。

#### 服务指南

### 关于举办2009届高校毕业生校园招聘活动的通知

2009届高校毕业生校园招聘工作已经拉开帷幕。为了落实毕业生需求计划，扩大中科院的品牌效应，宣传院属科研院所及高新技术企业，规范招聘程序，中科院人才中心将召集各企事业单位，组团进入校园，开展系列校园招聘活动。

### 一、活动内容:

1. 组织中科院所及各高新技术企业分别到北京、哈尔滨、武汉、成都、西安等高校密集城市开展“中科院招聘校园行活动”，召开校园宣讲会；
2. 组织各企事业单位参加北京地区高校“校园招聘会”、“校园双选会”，设立中科院系统专区；
3. “中科人才网”（[www.casjob.com](http://www.casjob.com)）设立“校园招聘”专区，推广交流校园招聘工作。

### 二、时间安排

时 间	具 体 安 排
2008 年 10 月至 2008 年 11 月	分别在北京、哈尔滨、武汉、成都、西安等召开“中科院系统校园宣讲会”
2008 年 11 月至 2009 年 4 月	安排参加北京地区高校组织的“校园双选会”、“校园招聘会”，设立中科院系统专区
2008 年 11 月至 2009 年 4 月	安排有特殊要求的单位到指定院校指定专业（系），开展小型“校园宣讲会”或“校园招聘会”

### 三、联系方式:

报名电话：62560538

传 真：62556772

联 系 人：李斌

邮 箱：[libin@casjob.com](mailto:libin@casjob.com)

## 第九届全国部委联合人才招聘会 暨中国科学院知识创新工程专场招聘会

主 办：中国科学院人才交流开发中心

时 间：11 月 29 日-30 日 地 点：中国国际展览中心

规 模：拟设 700 余个展位

招聘会将通过《北京晚报》、《北京人才报》、《京华时报》、中国建设人力资源网、中国人才网、中科人才网、中国 IT 人才网、中汽人才网、中国电力人才网、前程无忧网、中华英才网、智联招聘网、北京人才网、公交广告等众多知名媒体进行广泛宣传。欢迎各界高级人才前来洽谈。

咨询电话：82610729 联系人：赵丽

## 社会保险

### 北京市医保报销标准“一降三升”

2008年7月1日起，北京市执行医疗保险“一降三升”政策。“一降三升”中的“一降”，即降低参加基本医疗保险在职职工门（急）诊大额医疗互助资金报销起付线，报销起付线由2000元下调为1800元。“三升”，一是在职职工在社区卫生服务机构发生的门诊医疗费报销比例由60%提高到70%；二是参加基本医疗保险职工和退休人员使用单价500元（含）以上的贵重医用材料，报销比例由50%提高到70%；三是参加基本医疗保险职工和退休人员安装人工器官，报销费用标准提高20%。

## 就业指导

### “后奥运时代”三大行业人才需求将走强

近日，据北京多家媒体对2008年上半年职位需求报告及下半年人才需求分析，奥运会期间，包括各类服务人才、工程技术人才、通信、IT、安保等人才的需求数量和质量都有不同程度的提高，而下半年进入“后奥运时代”，热门行业将有所变化。

报告显示，进入“后奥运时代”，服务业、体育行业、旅游行业将持续走强。其中，服务业紧缺型人才包括传呼服务人员、酒店服务人员等；旅游行业中，勇于创新的市场策划人才、经验老到的旅游计调人才、灵活善战的市场销售人才、拥有资源同时善于管理的高层次管理人才、出色的资深导游行情火爆；而体育文化管理方面的体育经纪人、体育市场策划及营销人才、体育产品研发人才、体育健身教练，都会是抢手人才。

### 社会保障部发布八个新职业

人力资源和社会保障部2008年5月28日公布了8个新职业信息，分别是动车组司机、动车组机械师、燃气轮机运行值班员、加氢精制工、干法熄焦工、带温带压堵漏工、设备点检员和燃气具安装维修工。

目前，人力资源和社会保障部已基本完成了这8个国家职业标准的组织开发工作，将于近期颁布实施，并在此基础上组织编写培训教材和考核鉴定题库。

## 你的养老保障足够吗？

养老保险制度解除了人们“老有所养”的后顾之忧。

2007 年底，全国企业参保退休人员月人均基本养老金为 925 元。2008 年 1 月 1 日起，北京市 167 万企业退休人员养老金人均增 200 元，调整后的月人均养老金水平从以前的 1380 元提高到 1580 元。此次调整达到了北京市建立养老金调整制度以来的历年最高水平。惠民政策的出台固然让人欣喜，但不少职场中人对自已的养老保险始终是“雾里看花”，知之甚少。

目前，我国社会养老保障体系有三大支柱，分别是社会保险、企业年金与个人商业养老保险。截止 2008 年 3 月底，全国参加基本养老保险的人数达 2.05 亿人，比上年底增加 332 万人。按制度规定，城镇参加企业基本养老保险覆盖率为 77%。目前，据有关方面统计，北京市有 600 多万人参加了养老保险，全市 167 万名企业退休人员每月都可以通过银行按时领到养老金。

### 未来，你将领多少养老金？

若以基本养老保险这部分作为退休后的生活费，只能维持中等偏下的生活水平。

#### 一、北京市按月领取基本养老金的条件：

- （一）达到国家规定的退休条件并办理相关手续的；
- （二）按规定缴纳基本养老保险费累计缴费年限满 15 年的。

#### 二、基本养老金由下列部分构成：

- （一）企业和被保险人缴纳的基本养老保险费；
- （二）基本养老保险费利息和其他收益；
- （三）财政补贴；
- （四）滞纳金；
- （五）其他可以纳入基本养老保险基金的资金。

#### 三、北京市两个不同工作时段领取规定

（一）1998 年 7 月 1 日以后参加工作，符合按月领取基本养老金条件的被保险人，其基本养老金由基础养老金和个人账户养老金组成。

（二）1998 年 6 月 30 日以前参加工作，2006 年 1 月 1 日以后符合按月领取基本养老金条件的被保险人，除按月领取基础养老金和个人账户养老金外，再发给过渡性养老金。

（1）基础养老金的计算：基础养老金=（被保险人退休上一年本市职工月平均工资+被保险人退休上一年本市职工月平均工资×实际缴费工资指数）÷2×实际缴费年限与视同缴费年限之和×1%。

(2) 个人账户养老金: 个人账户养老金月标准=个人账户储存额÷计发月数(计发月数可查表得知)。

(3) 过渡性养老金: 参保人在计发基础养老金和个人账户养老金的基础上, 再计发过渡性养老金。

### **社保之外多重保障**

张先生今年 30 岁, 在国企上班, 月薪 4000 元(税前)。张先生的单位为他购买了社保, 但为了保障晚年生活的质量, 他决定增加购买一份商业养老保险。

张先生购买的是某人寿公司的“福享未来”养老保险, 保额为 12 万元, 选择 20 年缴, 每年缴保费 13438 元, 设定从 50 岁开始领取退休金, 那么, 从 50~80 岁期间, 张先生每年可领取 1.2 万元, 即使张先生在该期间身故, 他的家人仍然可以继续领取。同时, 从缴费期开始, 每年享有参与保险公司分红的权益, 假设以中等收益计算, 30 年共可获得累积现金红利达 25 万元。至合约期满, 若张先生仍然生存, 更可获得 6 万元的额外贺寿金。若在 50 岁前意外身故, 张先生的家人将获得 128% 已缴主合同保费+12 万元赔付。

显然, 如果想在退休后保持原有的生活水平, 只靠社会保险并不够, 还需要商业养老保险的支持。一个人在其一生之中, 从 20 岁到 60 岁只有大约 40 年的时间有收入, 因此他必须考虑如何将这收入连续地分配到没有收入的时间中去。商业性养老保险兼具寿险保障和养老规划的双重功能, 从理财的角度分析, 购买商业养老保险必不可少。

哪些人适合购买商业养老保险呢? 某人寿保险公司的王先生介绍, 在年龄上不宜太小或太老, 一般在 16—50 周岁购买养老保险为好。此外要注意的是, 购买者先要确定自己需要投保多少的商业养老保险, 一般而言, 在有了社会基本养老保险的基础上, 投保人购买 20 万元左右的商业养老保险比较合适。其次, 投保应该有足够的收入支撑, 年交保费按照个人或家庭年收入 10%—15% 为宜。

### **现在, 你要缴多少养老保险费?**

1. 缴费基数。北京城镇职工以本人上一年度月平均工资为缴费工资基数, 缴费工资基数低于本市上一年度职工月平均工资 60% 的, 以本市上一年度职工月平均工资的 60% 作为缴费工资基数; 超过本市上一年度职工月平均工资 300% 的部分, 不计入缴费工资基数, 不作为计发基本养老金的基数。

2. 缴费比例。参加北京市基本养老保险统筹的参保单位及参保人, 自 2007 年 1 月 1 日起, 缴纳基本养老保险费的费率分别为 20% 和 8%。

3. 个人账户。从 2006 年 7 月 1 日起, 个人账户规模全部由个人缴费(8%) 形成, 单位缴费不再划入个人账户。

(综合事务部整理)

## 人才需求指南

岗位	专业	数量	学历	条件
学习指导顾问	英语专业	3	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本科或以上学历，英语或相关专业；</li> <li>2. 具有一年以上教育行业的咨询或教育工作经验，有教师资格证书；</li> <li>3. 具备优秀的英语和汉语语言能力，发音清晰准确。说服能力强；</li> <li>4. 具有较强的诊断问题和解决问题的能力；</li> <li>5. 工作态度踏实认真，耐心细致。</li> </ol>
化学应用工程师	应用化学、生物技术等相关专业	2	硕士以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 通过实验, 分析解决产品的应用问题</li> <li>2. 培训销售工程师和售后服务工程师</li> <li>3. 协助研发人员完成仪器的持续改进</li> <li>4. 为客户进行仪器安装使用培训</li> <li>5. 至少 2 年实验室工作经验，可以经常出差。</li> <li>6. 良好的团队合作精神和敬业精神，工作踏实。</li> <li>7. 有志于在分析仪器领域长期发展。</li> </ol>
销售总监	市场营销专业	1	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 广告媒体行业或市场营销领域内三年以上客户拓展和服务经验，对媒体市场 有着全面的了解；</li> <li>2. 具备大型客户服务经验和服务能力，勇于承担责任，能够在高压下完成绩效</li> <li>3. 良好的人际沟通能力，高度的敬业精神和团队协作精神；</li> <li>4. 较丰富的客户运作经验，有户外媒体运作者优先；</li> <li>5. 职位描述：负责公司媒体销售，大型企业开发及客户关系管理；完成个人年度销售任务；</li> <li>6. 配合团队建设</li> </ol>
办公室主任	管理类专业	1	MBA	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全面负责协助总经理领导公司人事行政工作。</li> <li>2. 30~45 岁之间，性别不限；</li> <li>3. 热心、务实、肯干；</li> <li>4. 热爱办公室工作，对咨询业感兴趣；</li> <li>5. 两年以上管理工作经验或外企人事行政工作经验，有办公室管理工作经验优先、有外企行政人事工作经验优先；</li> </ol>
广告策划	广告专业	2	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、精于品牌策略，精熟全案过程，具有强烈的创作意识；</li> <li>2、熟悉销售和市场，善于评测客户需求，拟定提案；</li> <li>3、能激发团体创作热情，有较强的团队组织能力；</li> <li>4、五年以上相关经验；</li> </ol>
财务经理	财务专业	2	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 5 年以上财务工作经验，熟悉编制合并报表</li> <li>2. 熟悉新企业会计准则及国际会计准则</li> <li>3. 注册会计师优先考虑</li> <li>4. 英语听、说、读、写熟练，兼懂俄语优先</li> <li>5. 具有团队合作精神，工作踏实、严谨</li> </ol>





## 人 才 举 荐

人才需求与举荐由人才招聘部提供 联系电话：62572691、62555170

编号	性别	年龄	学历	专业特长	本人要求
RC08010095	男	29	本科	西医药学	药品招商、销售经理
RC08010096	女	32	本科	国际贸易	证券分析师、媒体分析师
RC08010097	女	26	本科	环境艺术设计	室内外装璜设计、园林景观设计
RC08010098	男	42	硕士	化学分析	科研人员、研发总监
RC08010099	男	34	本科	电气工程	电气工程师
RC08010100	女	35	博士	精细化工	研究所科研人员
RC08010101	男	30	本科	景观设计	园林景观设计
RC08010102	男	36	本科	电子技术	设备工程师
RC08010103	男	28	本科	对外贸易	销售主管
RC08010104	男	37	硕士	电子信息工程	设计研发类、管理
RC08010105	女	27	硕士	检测技术及自动化装置	PCB 工程师、自动化控制工程师
RC08010106	女	33	本科	汉语言文学教育	广告策划经理
RC08010107	男	41	博士	生物工程	科研单位
RC08010108	女	37	本科	注册会计师	财务总监
RC08010109	女	23	大专	文秘	前台、行政、文员
RC08010110	男	24	本科	计算机软件开发	软件研发工程师
RC08010111	女	28	硕士	电子商务	电子商务运作、网络营销
RC08010112	女	26	本科	光源与照明	光学工程师
RC08010113	女	25	本科	市场公关	公关主管
RC08010114	男	43	本科	工民建	工程项目监理
RC08010115	男	32	硕士	微生物	研发人员
RC08010116	女	24	本科	财务管理	会计工作
RC08010117	男	37	硕士	法律	律师、法律顾问
RC08010118	男	31	MBA	工商管理	职业经理人
RC08010119	男	27	大专	市场营销	销售主管、市场拓展
RC08010120	女	33	本科	人力资源	人力资源经理
RC08010121	女	22	本科	旅游、英语双学位	英语导游
RC08010122	男	26	本科	计算机应用技术	软件开发工程师
RC08010123	女	25	本科	环境工程	水处理工程师、环保工程师

### 地 址：

中关村总部：海淀区北四环西路 25-2 号

三里河分部：西城区三里河路 52 号

北 郊分部：朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

网 址：<http://www.casjob.com>

责任编辑：余红卫 张 玲

邮编：100190

邮编：100864

邮编：100101

电话：82610681

电话：68597084

电话：64839800

美术编辑：李旭晨