

## 工作动态

### 人才服务业空前盛会—— 2007' 中国人才服务业博览会在沪开幕

由中国人才交流协会、上海市人事局和上海市浦东新区人民政府联合举办的“2007'中国人才服务业博览会”15日上午在上海浦东展览馆隆重开幕。中共中央政治局委员、中共上海市委书记俞正声出席开幕式并宣布开幕，中组部副部长、人事部部长尹蔚民，上海市委副书记、市长韩正在开幕式上致辞。人事部副部长唐军主持了“人博会”开幕式。上海市以及国家发改委、商务部、国家工商总局有关部门的负责同志出席；全国各省市人事厅（局）、各省市及部委人才中心的负责同志参加了开幕式。

本次博览会为期两天，由主题论坛、人才服务业发展回顾展、人才服务机构及新产品展示、专题论坛等四部分组成。人才服务业发展回顾展通过大量图片、史料，全面回顾我国人才服务业的发展历程，展示改革开放20多年来人才服务业取得的巨大成就，宣传人才服务为经济社会发展做出的积极贡献，展望人才服务业灿烂辉煌的前景。人才服务机构展示将通过对人才服务综合供应机构、人事外包与人才派遣、网络招聘及技术服务、人才战略咨询及高级人才寻访、人才培训及测评、人才招聘等6项业务进行分区展示，全面反映我国人事人才公共服务和人才服务产业的发展现状。9个专题论坛就“全球人才服务业发展的趋势及借鉴、金融人才开发、汽车产业人才开发、网络招聘服务及技术的发展、人才战略咨询及高级人才寻访服务、人事外包服务发展趋势、人才派遣的优势与策略、新劳动法律体系下人才派遣业务的变革、跨区域人才服务合作与发展、人才服务事业与产业”等专题进行交流与探讨，共同分享人力资源开发与管理的经验和研究成果。

## 我中心举办第八届国家部委人才联合招聘会 暨中国科学院知识创新工程人才招聘会

11月3日至4日，由中国科学院人才交流开发中心主办的“第八届国家部委联合人才招聘会暨中国科学院知识创新工程专场招聘会”在中国国际展览中心举行。来自京内外六百多家招聘单位提供了近万个职位，吸引了京城乃至全国各地数万求职者前来应聘。

为了配合中国科学院各单位在实施知识创新工程中对中高级人才的需要，此次人才招聘大会上特设“中国科学院知识创新工程人才招聘专区”，并成为此次人才招聘大会的亮点。该专区由中国科学院人才交流开发中心承办，组织了中国科学院的近20个研究所，以及包括阿里巴巴网络技术公司、自动化所下属企业中自百佳技术服务有限公司、中国检验检疫科学研究所等高新技术企业参会。参加招聘会的近20个研究所，全是进入知识创新工程试点的单位。各单位拟公布的岗位数共约300个，其中，京区单位190个，京外单位110个。在招聘会现场，中科院的参展单位受到了应聘者的极大关注。据初步统计，取得较好招聘效果。应聘人员中博士80人、硕士846人、本科1500人，合计2426人。

会后，我们将在中科人才网([www.casjob.com](http://www.casjob.com))上继续刊登各参展单位的招聘需求信息，将现场招聘会延续到网络招聘。

### 中科创嘉公司召开人才派遣业务座谈会

随着人才派遣业务在京区各院所的深入开展，与北京中科创嘉人力资源咨询有限公司建立人才派遣业务的单位已由2004年的2家发展到目前的14家，派遣到各单位的员工数已由2004年的60人发展到目前的360多人。鉴于2008年1月1日新《劳动合同法》的施行，为了更好地依法为派遣单位服务，全面提高人才派遣工作的服务质量和水平，公司对相关文件进行了修订，并于10月26日召开了人才派遣业务座谈会。

中科创嘉公司的总经理首先总结了自2004年开展人才派遣业务以来，人才派遣工作的主要发展历程，并对今后人才派遣工作进行了调整和安排。派遣事务部经理在会上，就《人才（劳务）派遣协议》（修订版）和《人才（劳务）派遣劳动合同》（修订版），逐条进行了讲解。郭明哲律师就新《劳动合同法》实行的背景下，如何规范人才派遣用工制度进行了讲解和案例分析。各派遣单位



的与会代表，就人才派遣工作中如何避免及应对劳动争议进行了讨论，现场气氛十分活跃。

本次人才派遣业务座谈会得到了各派遣单位的积极响应，大家提出了许多宝贵意见和建议。公司将认真吸取有益的建议，在年底前与各派遣单位和被派遣人员重新签订人才（劳务）派遣协议和人才（劳务）派遣劳动合同。

## 我中心 2007 年度职称评审工作结束

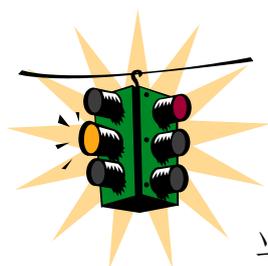
“中心”人才服务部自 8 月 1 日起受理一年一度工程技术系列专业技术资格评审申报，在经历了报名、审查、评审等阶段后，于 10 月 27 日在院自动化所召开了 2007 年度职称评审会。

根据国家有关专业技术资格评审文件的规定，以及院人事教育局有关指示精神，在工作中，我们认真负责的审查参评人员撰写的材料，并给出建设性的意见，并对参评人员的学历、工作经历、档案等内容进行了复查，确认了 77 人参评资格。经过评审，最终 62 人获得了相应的专业技术资格。

今年，我院工程技术系列高级工程师任职资格评审委员会进行了换届增补和调整工作，增补院属科研院所及院外单位经验丰富的专家成为评审委员会委员，并在国家人事部备案。评审过程充分体现公开、公正、公平的原则，反映了参评人员的专业技术水平。

目前，已在中心网站上开通职称评审查询功能，便于参评人员进行查询。

## 我中心即将举办 08 届毕业生网络招聘周活动



08 届毕业生校园招聘活动已经拉开帷幕，为了使广大研究院所及人事代理单位能更有效、更方便的选聘优秀毕业生，我中心与北京各个高校建立长期合作关系，通过网络媒体及平面媒体为各单位全方位发布招聘信息，加大宣传力度，减少各单位招聘成本。内容如下：

1、我中心拟定于 12 月中旬开展网络招聘周活动，凡是研究所、人事代理单位及已经报名参加校园招聘会的单位均可将招聘信息发送至我中心，免费参加网络招聘周活动。此活动覆盖北京地区所有高校以及全国各省重点高校。

2、为配合网络招聘周活动，我中心将主办《招聘信



息快讯》，每月以简报形式将各单位招聘信息递送至各个高校，以平面媒体形式直接提供到高校，供毕业生传阅。

请拟参与网络招聘周活动的各单位于12月10日前将招聘信息及公司简介（300字）、企业logo（180\*53像素）、联系人、联系方式、投递简历邮箱等信息以邮件的形式发到：liuxin@casjob.com，邮件主题为：“参加网络招聘周”，我们收到邮件后会以电话方式与您联系，核对信息。欢迎各单位积极参加。

## 重要通知

根据《关于进一步加强流动人员人事档案管理工作通知》（京人发[2007]51号）文件和存档协议，中国科学院人才交流开发中心将对长期失去联系超过5年的流动人员人事档案进行公示，本公示也将同时在中科人才网（[www.casjob.com](http://www.casjob.com)）发布，30天公示期满生效后，即解除原人事档案托管关系。

## 指南 服务

### 办理二代身份证须知

户籍为我中心集体管理的人员，均应尽快办理第二代居民身份证，注意事项如下：

1、准备材料：首次申领、换领人员，持原身份证到我中心开具介绍信并复印本人户口卡，丢失补领人员，须借出户口卡原件。未满16周岁的人员自愿申请领取居民身份证，应在其监护人的陪同下办理。

2、办证地点：中关村派出所（地址：中关村南三街甲17号，中关村三桥向南约800米）

3、办证时间：每周一、三、五上午

4、领证地点：人事代理部 电话：62633078 62572688

照相30个工作日后可电话查询办理情况，持《领取凭证》及时领取，因本人原因迟误领取，后果自负。

## 党讯

### 人才中心党总支 关于学习贯彻党的十七大精神的通知

1. 根据流动党员的特点，以自学为主。各支部可采取灵活多样的学习

方式，如召开座谈会、研讨会、观看辅导录像、参观等形式组织学习，各支部根据各自情况组织学习，在年底前组织一次学习讨论。

2. 党总支 11 月 23 至 24 日举办骨干培训班，对支部书记进行十七大文件的学习培训。

3. 党总支委员于 12 月中旬进行一次十七大文件的专题学习研讨。

4. 2008 年 1 月 4 日下午请中国科学院京区党委副书记、机关党委书记孙建国同志做十七大精神辅导报告：“学习贯彻十七大精神是我们当前和今后一个时期的主要任务”。

5. 党总支将在 2008 年 4 月 4 日下午召开全体党员大会，举办十七大精神学习交流会，交流学习十七大文件精神的心得体会，届时由各支部汇报学习情况和体会。

6. 党总支充分利用“党员之家”，营造良好的学习氛围，将十七大文件学习的有关材料放在网上，供各支部学习参考。欢迎广大党员投稿，将学习十七大精神的心得体会在网上交流。

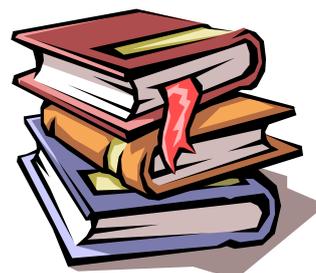
## 资 业 界 讯

### 企业年金和养老保险有什么不同

企业年金是企业及其职工在依法参加养老保险的基础上，自愿建立的补充养老保险。它与法定强制的社会基本养老保险和个人商业储蓄养老保险共同构成了我国的养老保险体系的“三大支柱”。

一般而言，企业年金基金由企业缴费、职工个人缴费和企业年金基金投资运营收益 3 部分组成。企业年金基金实行完全积累，采用个人帐户方式进行管理。企业缴费应按照年金方案规定比例计算，计入职工个人帐户；职工个人缴费额计入本人个人帐户。年金基金的投资运营收益，则按净收益率计入企业年金个人帐户。只能找相关规定，职工在达到国家退休年龄时，可从本人企业年金个人帐户中一次或定期领取企业年金。未达到退休年龄的，不得从个人帐户中提前支取资金。

企业年金与基本养老保险相比，具有五个特点：第一，基本养老保险制度一般是政府强制实施的、统一养老金计划，管理机构的经费纳入财政预算由政府统一安排，政府机构进行管理。企业年金计划一般由企业自愿决定是否建立，并自主选择管理和运营模式；第二，养老金是公共产品，而企业年金属于私人产品。因此政府对企业年金一般不直接承担责任。政府对企业年金的作用主



要表现在立法、税收政策和监管 3 个方面；第三，基本养老保险筹资模式一般采取现收现付制，通过代际赡养来提供养老保障；而企业年金大多采用积累制，实行个人保障；第四，基本养老保险基金由政府机构管理和运营，保值增值的手段通常是银行储蓄和购买国债；企业年金主要是通过资本市场，如各种金融机构来运作，投资手段更加多样化；第五，基本养老保险注重公平原则，收入再分配的色彩突出，而企业年金更加注重效率原则，在企业内部人力资源战略中具有激励机制的福利手段。

(信息来源：北京人才市场报)

## 新《劳动合同法》中企业应注意的四大问题

2008 年 1 月 1 日起新的《劳动合同法》即将实施。如何既避免违法，又能有效地保护企业利益，企业应特别注意以下四大问题：

### 一、不签劳动合同用人单位须按月付双薪

《劳动合同法》第十条规定建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当从第 2 个月开始向劳动者每月支付二倍的工资。

### 二、同一劳动者只能有一次试用期

新《劳动合同法》规定同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

### 三、两种情况才可约定违约金

一种是用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支

付违约金。

另一种是对负有保密义务的劳动者，当违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

### 四、何种情况应订立无固定期限合同

有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，用人单位应当订立无固定期限劳动合同。（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。



## 人才需求指南

岗位	专业	数量	学历	条件
财务主管	财会类专业	2	本科以上	具有丰富的账务处理经验，尤其是工业企业财务核算经验，具有至少两年以上财务管理经验；熟悉各类财经法规，具备税收、资金筹划经验；良好的沟通协调能力。
客户经理	销售类专业	2	本科以上	熟悉市场开发流程，对工艺美术品有一定的鉴赏力；具备大型国际客户开发及管理经验者优先；具备优秀的沟通协调能力及商务谈判技巧；具备良好的英语听说读写能力；具有较强的计划性和执行力。
软件工程师	计算机专业或相关专业	2	本科以上	能熟练的使用 Delphi 进行 MIS 系统开发或能熟练的使用 Java 工具开发 B/S 架构的系统熟悉 SQLServer 数据库或者 Oracle 数据库，能熟练的使用 SQL 语句进行复杂的数据分析和处理 热爱研发工作，学习能力强，具有较强的分析、解决应用问题的能力英语要求具有大学英语 6 级水平，可以通过电话和 email 与国外技术人员进行深入的技术交流。
公关经理	市场营销 公共关系	1	本科以上	有敏锐的洞察力和市场判断能力，有创新思维。有丰富的整合营销传播经验；极强的的执行力。
会所主任	管理类	2	本科以上	5年以上会所工作经验，担任会所经理3年以上，熟悉住宅小区会所管理。
人力资源总监	人力资源	1	本科以上	5年以上人力资源主管经验，有很强组织、协调能力，有较强人际沟通能力。熟悉国家劳动人事政策。能构建现代企业人力资源体系。
信息监理工程师	计算机	1	本科以上	能胜任现场监理工作，适应出差；有大型信息系统工程项目建设实施经验；对政府和企业运作有较强理解，有信息化项目管理工作经验和能力；在 Win/NT2000、Unix 操作系统、主流数据库技术、应用软件开发技术、网络工程、弱电工程、智能建筑等至少精通一个方面，并熟悉其它方面；具备较强的沟通、协调、组织能力，较强的文字和口头表达能力；有通讯工程监理师、建筑监理工程师、信息化监理工程师证书者优先。3年以上医药保健产品销售经历，曾具有优秀的销售业绩。
薪资福利专员	人力资源专业	2	本科以上	五年以上人力资源主管工作经验，具有外企工作经历者优先，熟练使用办公软件。



## 人才举荐

人才需求与举荐由人才招聘部提供 联系电话：62572691、62555170

编号	性别	年龄	学历	专业特长	本人要求
RC07010116	女	24	本科	工商企业管理	文员、市场助理
RC07010117	女	25	大专	市场营销	行政部经理、市场部经理、人力资源管理
RC07010118	男	40	本科	经济管理	市场总监、副总经理（可在外埠工作）
RC07010119	女	40	本科	会计	会计工作
RC07010120	男	38	本科	市场营销	销售经理、采购主管
RC07010121	男	25	专科	室内设计，3DF 动画	3D 及 CAD 设计和绘图方面工作
RC07010122	男	42	硕士	工商管理	总经理、专家顾问
RC07010123	男	23	本科	应用电子技术教育	电子、通信及相关研发人员
RC07010124	男	25	大专	网络技术与信息处理	销售、市场开拓相关工作
RC07010125	男	26	大专	计算机应用	计算机相关专业
RC07010126	男	22	大专	网络技术与信息处理	计算机相关专业
RC07010127	女	33	大专	财会	会计师（十一年工作经验）
RC07010128	女	26	大专	计算机应用与信息处理	行政助理、经理助理、管理
RC07010129	男	25	硕士	环境工程	工艺设计、试验研究、运行管理、现场调试、设备维护
RC07010130	男	25	硕士	电机与电器	电子技术、工业控制、电气自动化方面的科研及产品开技术支持。
RC07010131	女	25	硕士	中药学	植物种子的研究与鉴别
RC07010132	男	28	本科	制造工程	物流计划
RC07010133	女	28	硕士	法学	法务助理
RC07010134	女	29	博士	地质与地球物理	大、中专、职业技术学院的教学与科研工作；英语翻译；古地磁学方面或者第四纪地质及全球变化从事研究工作。
RC07010135	女	22	大专	商务英语	商务助理、外贸销售、贸易人员，教师
RC07010136	女	21	本科	人力资源管理	人力资源管理相关工作（应届毕业生）
RC07010137	女	24	本科	法学	行政主管 人事主管 招聘专员 招聘经理
RC07010138	女	28	硕士	市场经济法律制度研究	应届毕业生

**地址：** 海淀区北四环西路 25-2 号

西城区三里河路 52 号

朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

**邮编：** 100080

**电话：** 62572638

**邮编：** 100864

**电话：** 68597084

**邮编：** 100101

**电话：** 64839800

**网址：** <http://www.casjob.com>

**责任编辑：** 陈彬 芮扬 李旭晨