

2006 年 7 月

REN CAI JIAO LIU XIN XI 中国科学院人才交流开发中心主办

## 工作动态

### 中心发展我发展 我为中心做贡献 ——我中心举办新员工培训

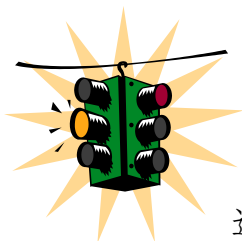
7 月 8 日我中心举办了新员工培训,参加培训的新员工共 20 人。中心主任周建伟首先介绍了人才中心的创业史,以及中心未来发展战略目标,并对新员工提出期望和要求。他说对于一个企业来说,创业初期都是很艰苦的。但是,企业发展了,艰苦奋斗的精神也需要保持。这种精神是一种宝贵的精神财富,一种优良的传统,不能丢弃。对我们每个人来说,不管从前从事什么工作,到了中心之后一切都是从头开始的。希望新员工加强自身学习,严格要求自己,树立团队意识,敢于开拓创新,为中心注入新的生机和活力。

接下来中心副主任查力谦介绍了市场业务前景规划,各部门主任介绍了各部门的具体业务。最后,中心领导还和新员工们一起就“如何做好一名优秀的员工”展开讨论。员工们踊跃发言,结合各自目前工作提出了许多对中心发展有益的意见和建议。



### 我中心召开半年工作总结会

在各部门半年工作考核的基础上,7 月 14 日我中心召开半年工作总结会。会上各部门主任汇报了半年的工作情况和存在问题,提出下半年的工作目标和改进措施。最后周建伟主任对各部门的工作进行了点评,他分析了全国人才市场的发展情况,要求各部门主任转变观念,抓住机遇,敢于在管理、营销等方面创新,提高专业化服务水平,创出品牌和特色,实现全年的任务指标。



## 消息通报——“中科学习网”开通啦！

中科学习网 (<http://www.01study.com.cn>) 是我中心开发的学习培训型网络园地，于 2006 年 5 月 10 日对外开通。目前开设了学历教育、认证培训、高级研修、公开课程、企业内训、出国留学、行业资格、海外学位、I T 培训、工商管理、远程教育等 20 多个项目信息资讯栏目，并提供功能完善的社区论坛服务和在线学习系统。中科学习网汇集了各种教育培训项目，自网站开通以来，点击率不断上升，成为各行各业用户充电学习的平台。

中科学习网力争为广大用户提供优质的教育培训课程，优秀的讲师，优良的服务，以适合各种客户的学习要求。

### 关于举办国家高级人力资源管理师 培训、考试的通知



为了建立企业人力资源管理人员职业资格准入制度，全面提高人力资源管理者素质，劳动和社会保障部职业技能鉴定中心决定于 2006 年开始试点高级人力资源管理师的资格考试。

我中心将开展国家职业资格高级人力资源管理师培训、鉴定工作。培训将由国家职业资格鉴定企业人力资源管理师专家委员会专家亲自授课，帮助考生掌握考试重点、难点及综合评审技巧，按照《国家职业资格培训教程》和《高级人力资源管理师培训讲义》的内容，结合现代人力资源管理最新理念及管理技术，从工作分析、人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理、组织文化、组织变革与发展等方面进行授课。整个培训过程侧重于能力的提高。

开课时间：2006 年 8 月起(具体时间待定)

考试时间：2006 年 11 月(待定)

报名热线：82610731、62556772；传真：62572691

联系人：罗老师 赵老师

### 关于举办人力资源管理实务技术培训之一—— 招聘面试与测评技术的通知

我中心将于 2006 年 9 月 15-16 日举办“人力资源管理实务技术培训

之一——招聘面试与测评技术”。培训班将邀请 2005 年中央电视台《欢乐英雄》节目首席人力资源顾问和现场点评专家主讲。课程将完整提供给学员 53 道结构化面试题、8 道非结构化面试题、4 道情境模拟面试题、10 道心理测量题和 5 套测评工具。欢迎企事业单位人力资源主管领导、人力资源经理、招聘主管等报名参加此次培训课程。

培训时间：2006 年 9 月 15-16 日

培训地点：中国科学院物理研究所

电话：(010) 82610729 82610731/32-2804/06/08/23

传真：(010) 82610731/2-2823

联系人：罗老师

## 展会通知



中国科学院人才交流开发中心联合其他部委人才中心将于 2006 年 8 月 18 日/19 日在中国国际展览中心召开夏季人才招聘大会,展位达 600 余个。本次招聘会将主要面对 2007 年应届大学毕业生及部分综合类人才。由于 8 月及 9 月份大型专场招聘会召开频率较低,本次招聘大会将为夏季的京城职场注入新的活力。希望有相应需求的院属单位从速报展,我中心人才市场部将竭诚为各单位提供周到的服务。

咨询电话：82610728、82610731 联系人：付兴



## 党总支开通网上在线交流功能

为了充分利用网络,搭建党总支工作平台,人才中心党总支近日已在中科人才网“党员之家”栏目里开通“党员在线交流”功能,欢迎大家在网上交流,党总支将及时回答大家提出的问题。(具体登陆路径：<http://www.casjob.com/messege/list.asp>。



## 转正定级有关政策

转正定级对于高等学校毕业生的意义在于：  
1、是确认干部身份的证明；2、是初定专业技术

职务的前提；3、是档案流转的必要材料。如今人才流动越来越频繁,档案工资与实际工资联系不大,一些用人单位和高等学校毕业生对见



习期和转正定级的认识不足。或者是将见习期与试用期混淆，在办理档案调转时引发不必要的麻烦。

国家规定，原为工龄在一年以上的全民或城镇集体所有制企事业单位正式职工（不含未转正的学徒工、练习生、试用人员以及临时工、合同工等），考取高等学校或中等专业学校，毕业后可不实行见习期；取得博士、硕士学位的毕业研究生到企事业单位工作，不实行见习期。其他毕业生参加工作后都要有一年的见习期。毕业生在见习期间，一般不得报考研究生（包括出国留学

或进修），不得调动工作单位。发生疾病或因事不能坚持工作的，如病（事）假超过一个月者，见习期应顺延相应的时间。见习期满后，本人应认真进行见习总结，并填写《见习期考核鉴定表》和《转正定级表》，由工作单位做出考核鉴定，盖章后及时送人才中心审批和归档。对考评不合格的毕业生，延长见习期半年至一年，并将延长的期限和理由通知本人。延长期结束时，仍达不到要求者，工资按毕业生转正工资标准低定一级。

## 业界资讯

### 大学生就业：有职业技能更容易找工作

日前，共青团中央学校部和北京大学公共政策研究所联合发布了《关于大学生求职与就业状况的调查报告》。调查显示，职业技能、专业课程、择业观念、求职经验（包括实践能力）是影响大学生就业的四大重要原因。

#### ✧ 职业技能是求职上岗的生命线

专家表示，毕业生尽管有着比较丰富的基础理论知识，但是无论从实际操作知识来说还是从实际操作经验来说，都无法满足企业的需要，这一点求职者自己也是认同的。由此可见，职业技能已成为大学生求职找工作的命脉。

#### ✧ 专业课程是求职成功的先决条件

调查中近半数用人单位明确提出当前大学教育中的课程设置是制约大学生就业问题的重要因素。因此专家认为，高校应适当进行专业设置的调整，部分学校可考虑加强与职业技术教育的合作。

#### ✧ 择业观念是适应生存的指导思想

根据此次调查，大学生在整个就业过程中都表现出高度的理性，但由于自身及其他方面一些因素的影响，也存在不少不切实际的地方，而这些观念确实与我国目前的就业形势形成了较大的差距。业内人士认为，要缓解大学生就业压力，首先转变择业观念。



## ☆ 求职经验是吸引雇主的制胜法宝

作为应聘者来讲，在简历中，一些常规的部分已经不能改变了。所以一定要在简历中有吸引人眼球

的地方。不断地积累实习的经验是很重要的，而且用人单位也比较关注这方面的情况。

——摘自《中青在线》

## 人事部发布 2006 年高校毕业生需求情况分析

2006 年北京、上海等 24 个省（区、市）、15 个副省级市和新疆生产建设兵团高校毕业生需求总数为 1665044 名。其中，研究生 177003 名，占 10.6%；本科生 923519 名，占 55.5%；专科生 564522 名，占 33.9%。与上年相比，2006 年高校毕业生需求呈现以下几个特点：一是就业形势不容乐观，专科生就业走势呈下滑趋势；二是各就业渠道需求毕业生比例与上年基本持平，学历需求仍以本科生为主；三是中西部地区对毕业生需求呈上升势头；四是需求专业相对集中，排列前 10 位的专业为机械设计与制造类、计算机科学与技术类、信息与电子类、市场营销、管理类、建筑类、电气工程及自动化、英语、医药卫生、财会。 信息来源：《人事信息》

## 中国大陆企业雇主对雇佣前景持乐观态度

据万宝盛华公司对中国大陆 2500 多家的企业调查，2006 年第二季度中国大陆的净雇佣前景指数为 +21%，比上一季度增长了 9 个百分点，但与 2005 年第二季度相比则下跌了 7 个百分点。特别是金融、保险和房地产等行业的企业的净行业指数为 +29%，比上一季度增长了 19 个百分点。

万宝盛华（中国）的总经理吴若萱评论道：“根据国家统计局的报告，中国目前已是全球第四大经济体。尽管体现雇佣预期的指数比去年同期有所降低，但前景调查的结果表明，当前雇佣前景对于企业雇主们和广大求职者来说仍然是积极乐观的。”

中国的关键强势行业之一仍然是制造业，突出表现为此行业预期方面有 12 个百分点的季度间增长，本季的净行业指数为 +22%。服务业、运输及公用事业和批发及零售业的指数分别为 +20%、+22% 和 +20%，比上季度分别增长了 3、4 和 4 个百分点。

“制造业仍然是中国一个飞速发展的行业，整个 2005 年纺织工业就实现了 20% 的增长，”吴若萱说道，“我们看到，许多跨国公司都将其研发中心和生产部门转移到了中国。如此规模的发展必将导致制造业领域的雇佣前景持续乐观。”

信息来源：《中国人才资讯》

## 中科院人才中心人才培训部最新培训课程

课程名称	课程时间	地点
<b>学历培训</b>		
中国科学院研究生院 EMBA 课程高级研修班	2006 年	北京
北京航空航天大学 IT 项目管理工程硕士	2006 年 9 月	北京
中国科学技术大学软件工程硕士	2006 年 7 月	北京
<b>特色课程</b>		
家庭亲情沟通(周末班)	2006 年 9 月	北京
<b>职业资格认证培训</b>		
高级人力资源管理师（一级）	滚动开课	北京
人力资源管理师（二级）、助理人力资源管理师（三级）	滚动开课	北京
物流师（二级）、助理物流师（三级）	滚动开课	北京
高级营销师（一级）、营销师（二级）	滚动开课	北京
物业管理师（二级）、助理物业管理师（三级）	滚动开课	北京
项目管理师（二级）	滚动开课	北京
高级商务策划师培训班	2006 年 8 月	北京
<b>公开课</b>		
中科院人力资源管理香港高级研修班	2006 年 8 月	北京
员工福利——年假	待定	北京
高级财务管理研讨班	待定	北京
合理避税的技巧和操作	待定	北京
招聘的标准与技术	2006 年 9 月	北京
人才招聘与心理测评	2006 年 9 月	北京
薪酬设计	2006 年 10 月	北京
岗位分析与职位说明书	2006 年 10 月	北京
知识产权论坛	2006 年 11 月	北京
科研项目申报论坛	2006 年 11 月	北京
绩效考核	2006 年 12 月	北京
事业科研单位人才战略	2006 年 12 月	北京
华夏基石人力资源管理专业技能提升特训班	2006 年	北京
创新管理短期培训--新形势下的变革与危机管理	2006 年 8 月	
创新管理短期培训—企业全盘运营沙盘模拟实战演练	2006 年 9 月	
创新管理短期培训--非财务经理的财务管理	2006 年 10 月	
创新管理短期培训--卓越领导力提升	2006 年 11 月	
创新管理短期培训--企业技术创新管理	2006 年 12 月	
<b>IT 技术培训</b>		
JAVA 系列、ORACLE、LINUX、软件测试技术等等数十项 IT 培训		北京
<b>对外汉语培训—暑期班</b>		北京

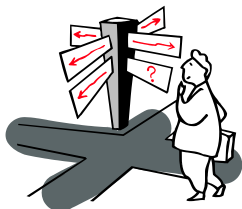
联系方式：（010）82610729、82610731/2—2804/2805/2808/2823

E--mail: [luochx@casjob.com](mailto:luochx@casjob.com) 联系人： 罗长心 赵丽



## 人才需求指南

岗 位	专 业	数 量	学 历	条 件
财务出纳	财 务 审 计	若干	本科以上	北京市户口，能适应去外地出差。熟悉财务/出纳操作流程，能做好公司帐务处理。对相关财务软件、办公软件操作熟练。具有出纳/财务管理工作经验和有会计上岗证者优先。
对外汉语教师	对外汉语	3	本科以上	要求对外汉语或大学汉语言文字专业本科毕业；普通话标准，有一定的英语听说能力；具有国家颁布的对外汉语教学的资格证书优先；有对丰富的外汉语教学经验的；有独特的汉语教学方法并取得很好的效果。
网络事业部经理	计算机	1	本科以上	IT 行业工作五年以上，系统集成行业工作三年以上；有大型网络工程及项目管理经验者优先；熟悉服务器、路由器等网络设备及综合布线全套设备及技术知识；出色项目管理能力、领导能力和沟通能力。
机械技术工程师	工程机械	2	本科以上	能独立进行电气设计。熟悉 OMRON、西门子的 PLC 和 PLC 编程。熟悉伺服电机、步进电机控制。对人机界面比较熟悉。英语熟练。具备较强的动手能力。
工程师	光学工程	1	本科以上	全面掌握光学理论基础知识，精通光学系统设计、光路系统的热分析、像质分析和评价以及相关的光学设计软件。掌握光学测量理论和光学元件（零件）加工工艺流程。能熟练进行光学仪器、光学系统安装调试，能借助 CAD 软件进行机械零件、一般的光电整机及光学仪器的结构设计。具备大学本科光学工程专业数字、模拟电路及光电子技术的基本知识。
网络管理主管	互联网应用	若干	本科以上	具有丰富的网站制作，网络更新维护管理工作经验；具有著名招聘、培训、会展网站工作经验优先。
总经理助理	财务、法律	2	硕士以上	英语听、说、读、写流利；具有较高的公文写作能力；熟练使用办公软件；相貌端庄、形象气质佳，具备良好的亲和力和协调沟通能力；具有会计、税务、法律工作经验及执业资格优先。
总工程师助理	化工（机械）	1	大专以上	有在相关的大型石油能源行业的工作经验，能根据要求设计方案及可行性，并能独立进行电气设计；有一定的管理能力，可以很好地协调公司内外部事宜，能解决生产中的实际问题；独立工作能力强，效率高，有责任心，具备较强的动手能力。
运营总监	工企管理	1	本科以上	装备制造企业 3 年以上高层管理工作经历，具有国际先进管理理念和手段，较强的运营管理能力和学习能力；海归、外企、合资企业有以上职位工作经验者优先；熟悉机械设备制造行业懂机床者优先。



## 人 才 举 荐

人才需求与举荐由人才招聘部提供 联系电话：62572691 、62555170

编号	性别	年龄	学历	专业特长	本人要求
RC06060175	男	23	本科	电子信息工程	测试工程师，机械工程师
RC06060176	女	31	大专	计算机应用	统计员，人力资源专员，档案管理员
RC06060177	男	29	本科	电气工程/自动化	电气工程师，技术员
RC06060178	男	31	本科	电子信息工程	机械工程师，维修工程师
RC06060179	男	32	硕士	法律	法律助理
RC06060180	女	24	大专	英语	人事助理，经理助理
RC06060181	女	26	本科	化学工艺	化学工艺方面的教学和科研
RC06060182	女	27	硕士	植物生物技术	教师、科研人员、实验员
RC06060183	男	24	本科	农业建筑与能源工程	建筑工程管理、建筑工程设计
RC06060184	男	27	本科	计算机科学与技术	硬件开发、程序设计
RC06060185	男	45	大专	机电控制自动化	仪器仪表、工业自动化、电子电气生产
RC06060186	男	29	硕士	生物技术	生物工程与生物制药业
RC06060187	男	25	硕士	声光信号处理	通信专业及 IT 有关的技术、业务、管理
RC06060188	男	30	本科	经济管理	网络信息技术
RC06060189	女	26	硕士	电子信息工程	网络信息管理
RC06060190	男	27	本科	水土保持	行政管理
RC06060191	男	34	本科	经济管理	财务主管、财务经理
RC06060192	女	23	大专	人力资源管理	人事专员、培训专员
RC06060193	男	24	本科	制药工程	医药技术研发人员
RC06060194	女	30	本科	机电一体化	人力资源管理、培训类
RC06060195	男	35	本科	图书档案	互联网运营总监
RC06060196	男	29	硕士	机械电子	研发工程师
RC06060197	男	39	硕士	经济学	企业管理、销售管理高级岗位

**地 址：** 北京海淀区北四环西路 25-2 号 **邮编：** 100080 **电话：** 62572638  
 北京西城区三里河路 52 号 **邮编：** 100864 **电话：** 68597084

**网 址：** <http://www.casjob.com>

**责任编辑：** 陈彬 芮扬 李旭晨