

人才交流信息

第 66 期

2005 年 3 月

REN CAI JIAO LIU XIN XI 中国科学院人才交流开发中心主办

工作动态

中科院人才交流开发中心 保持共产党员先进性教育活动全面展开

2005 年 2 月 25 日，中科院人才交流开发中心保持共产党员先进性教育活动领导小组召开会议，研究部署先进性教育工作。会议传达了《中国科学院保持共产党员先进性教育活动总体实施方案》文件精神，对人才中心党员先进性教育活动进行安排，活动将从 3 月初开始到 6 月底结束。

2005 年 3 月 1 日下午，中国科学院人才交流开发中心党总支召开保持共产党员先进性教育活动动员大会，对开展党员先进性教育活动做出全面动员部署。人才中心党总支书记、党总支党员先进性教育活动领导小组组长周建伟同志在大会作动员报告。指出开展保持共产党员先进性教育活动，是全党政治生活中的一件大事。各支部及全体党员必须坚持高标准、严要求，把严防“走过场”贯穿整个教育活动的始终，以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容，确保教育活动取得实实在在的成效。要求各支部及全体党员要充分认识到开展以实践“三个代表”为主要内容的保持共产党员先进性教育活动的重大意义，把教育活动与推进各项工作结合起来，切实做到“两不误、两促进”。党总支副书记赵胜玲同志宣读了中国科学院人才交流开发中心党总支保持共产党员先进性教育活动领导小组名单和人才中心党总支保持共产党员先进性教育活动实施方案。动员大会上，党总支还向流动党员发放了倡议书，提出开展“有困难找组织，我与组织常联系”活动，为流动党员排忧解难；为了确保教育活动落到实处，人才中心发挥中科人才网的作用，在网上“党员之家”栏目，开设了“保持共产党员先进性教育活动专栏”，定期公布先进性教育活动各阶段的学习安排和学习内容，为流动党员开展教育活动提供便利。

3月4日至5日中国科学院人才交流开发中心党总支在涿州培训中心举办了为期两天的保持共产党员先进性教育活动党支部书记培训班。培训班上传达了有关文件精神，交流了其他部委的做法，对难点和困难进行了讨论；建立了联络员制度，工作上进行了分工；党总支对开展先进性教育活动做了详细布置，对支部提出了明确要求。

4月1日下午1:30党总支在中国科学院办公大楼712会议室召开党员先进性教育活动报告会，原中科集团党委书记、督导组组长李云言同志将为广大党员做“新时期企业共产党员如何保持先进性”报告。

成功的西安组团招聘会

3月4日至5日，中国科学院人才交流开发中心组团赴西安，参加由中国西安人才市场主办的春季大型人才交流会。本次参团有32家招聘单位，其中包括中国科学院微电子中心、研究生院、上海应用物理研究所、兰州化学物理研究所、授时天文台等13家研究所，联想、神州数码、沈阳科仪等4家院属公司；另有高新技术企业15家。32家单位共公布近三百个招聘岗位，受到了求职者的极大关注。据初步统计，部分招聘岗位基本达成意向。



为做好招聘会的后续服务，会后我们重点联系专业与招聘单位对口学校，将各单位的招聘信息及电子邮箱联系方式已发布至北京理工大学、北京科技大学、北京化工大学、北京邮电大学、北京交通大学、中国地质大学、中国矿业大学、北京航空航天大学、北京林业大学、四川大学、电子科技大学、西南交通大学、西南财经大学、成都理工大学、湖北工业大学、武汉大学、武汉理工大学、华中科技大学、南开大学、天津大学等各大高校就业网和中科人才网（www.casjob.com），将现场招聘大会延续到网络招聘。



“杰出领导” 实战培训

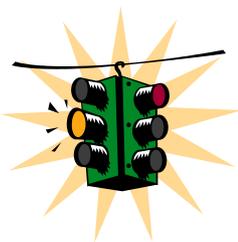
中国科学院人才交流开发中心培训市场今年隆重推出了一套系列实

战培训项目-----“杰出领导”。其鲜明特点是：成系列的课堂培训；授课讲师几乎都是 CEO，同时也是著名大学的兼职教授，具有扎实的理论与实战经验； 每门课程都提供相应的实施工具、表格、操作方法，使培训者获得有益的可实际执行或借鉴的范例。这套课程可为相关企事业单位带来的直接效益是：

- 帮助单位留住人才：因为人们会感激帮助他们提升能力的人，并愿意留在有上升空间的工作环境去创造更大效益；
- 通过培训，单位骨干感受到了领导的用心和对他们本人的重视，人力成本才可真正开始变成人力资本；
- 节省了由于人员频繁流动所不得已的招聘时间与工资成本。部门的工作将成本更低、更有成效、更加轻松，并进入良性循环。



电话：010---62572691、86350703 联系人：李博



欢迎咨询我中心“推荐大学生就业实习”服务

中国科学院人才交流开发中心于 2004 年初启动“推荐大学生就业实习”服务，为有接收应届毕业生需求的企事业单位提供实习生，用人单位筛选出合适人选后，由用人单位、学生、我中心三方确认实习时间，我中心将选定实习生送至招聘单位。实习期间，我中心全程跟踪，了解学生实习进程，配合单位做好实习管理工作。

2005 年我中心与北京汇华英才合作，搭建国外多所知名大学与国内知名企业的桥梁，为有招聘需求的单位推荐优秀外籍学生来华实习（分两期进行，于 5 月 25 日、6 月 15 日开始，为期两个月），配合各单位做好项目人才引进。如果您有相关需求，欢迎致电垂询！

联系方式：010-62572691、62560538；联系人：雷震鸣、张芳

会展预告

➡ 受国家人事部有关部门的委托，中国科学院人才交流开发中心将在四月底承办面向毕业大学生的网上招聘活动周，敬请有关用人单位踊跃参加。

➡ 中国科学院人才交流开发中心拟联合其他人才交流机构于 2005 年 6 月 18—19 日在军事博物馆举办“春季人才交流大会”，敬请关注。

关于办理 2005 年春季毕业生落户手续的通知

根据《关于院属京区单位 2005 年接收毕业生工作有关问题的通知》[科发人教函字(2005)48 号]中工作安排和各单位接收毕业生工作的实际进展, 4 月 10 日前请各单位将拟接收学生的落户材料送交院人才中心三里河分部。其中毕业生落户材料包括“报到证”、“户口迁移证”(或“常住户口卡”)和人事部“2005 年应届毕业生进京审批回执”。

办理二代身份证通知

我中心已于 2005 年 3 月 7 日—11 日为 712 人办理了二代身份证。为方便存档人员, 经与中关村派出所协商, 拟定于 5 月 24 日(上午 8~11 点, 下午 1:30~4:30)全天办理二代身份证。请尚未换证的人员相互转告并按时前来办理。

联系电话: 62572688(人事代理部)

中科院人才交流开发中心新增自由职业者社会保险业务, 有需求者均可就近咨询办理。

总部人才服务部 电话: 62635061

地址: 北四环西路 25-2 号

北郊分部 电话: 64839588、64839800;

地址: 朝阳区大屯路南沙滩科学园南里三区综合楼 313 室

三里河分部 电话: 68597084、68597082

地址: 西城区三里河路 52 号(中科院院机关)

相关链接: 自由职业者指的是哪些人?

自由职业者是指具有本市城镇户口, 男性未满 60 周岁, 女性未满 55 周岁, 独立工作, 不隶属于任何组织的人; 不向任何雇主做长期承诺而从事某种职业的人。即未与单位建立劳动关系, 但从事有一定合法经济收入的自雇人员。

聘用猎头的十大好处?

1、费用较低, 很多企业没有细算: 企业人力资源部一年的办公费用和招聘费用要在几万或几十万元以上, 而猎头的费用远远低于企业

自身聘用专人的薪酬及招聘费用, 所以也就有许多国际公司将人力资源的招聘业务外包给猎头。

2、时间较短，防止项目流产：对于某些高级职位，企业自身用一两年也找不到合适的人才。由此许多项目就因为关键人才的不能及时到位而迟迟不能运作或流产。

3、人才质量有所保障：猎头对人才的选拔要通过素质考核、业绩核定、专家鉴定、测评等多种手段来进行。

4、人才背景比较清楚：猎头对候选人的背景要做彻底的调查，以掌握候选人的资料及发展动向。

5、后备力量随时提供：猎头除提供客户所需要的人选外，还要继续搜寻符合条件的人选，以备不时之需。

6、留人方案：猎头会结合每一位人才的实际情况和企业的需求，为客户做好留人和用人方案。

7、定向挖角：别的企业的人才你相中后，自己又不适合直接出面去联系，可用猎头出面去解决。

8、人力资源顾问：专业的猎头顾问，在人力资源管理方面有着丰富的工作经验，及吸取众家之长而总结的用人理念精华，可以胜任你在人力资源方面的顾问。

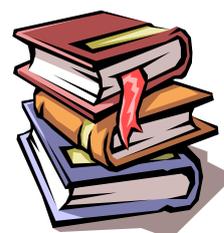
9、了解行业薪酬及发展动态。

10、人才保护：任何一家专业猎头都有在一定时间内不许在客户内部挖人的承诺，因此你一旦成为猎头的客户，猎头就不会在你企业内部来挖人，从而使你的人才得到了保护。（来源：创亿猎头）

问答 业务答

如何办理公证证明及其他证明

根据《中华人民共和国公证暂行条例》规定和档案材料记载，我中心负责为存档人员出具涉外、涉港（澳、台）各种民事公证证明书及其他证明材料。



一、存档人员申请办理公证证明及其他证明，应亲自到我中心办理，如申请人不能亲自办理，可委托他人代办，代办人应持有申请人的委托信和本人身份证。

二、委托人事代理单位中的有关人员申请办理公证证明及其他证明，须出具用人单位介绍信。

三、存档人员申请办理公证证明及其他证明，须说明事实真相，并提供可靠的相关依据，如：身份证、户口本、结婚证、离婚证、学历学位证书、任职资格证书、工作经历证明、医学证明、司法文书、国外亲属信函等。

四、拟来办理公证证明及其他证明前，可事先电话联系，以便工作人

员提前做好准备，节省您的时间。联系电话：62572688

中科院人力资源开发联合会专栏



2005年3月25日中国科学院人力资源开发联合会召开了第三次常务理事会。会上总结了联合会2004年的工作，提出了2005年度联合会工作计划：

时间	议题	活动形式	时间	议题	活动形式
4月	联合会会员代表年会	总结、报告	8月	现代人力资源开发业务与项目展示	发布、交流
4月	新出台的《劳动保障监察条例》培训	培训	10月	薪酬制度与绩效考核	讲座
5月	人才派遣业务经验交流会	报告、研讨	11月	2005年HRD国际高峰年会	论坛
6月	第四期人力资源管理师培训考试	培训	12月	年度联欢	联谊
7月	事业单位科研人员的职业发展	讲座、研讨			

同时，理事们还商讨了联合会开展工作模式等相关事宜，对联合会工作与活动提出了建议和要求。联合会将在4月中下旬召开2005年年会，敬请会员单位关注！咨询电话：62556772，联系人：芮扬。



人才需求指南

岗位	专业	数量	学历	条件
数控系统公司技术总监	计算机、软件	1	硕士以上	5年以上数控系统工作经验，至少2年以上数控领域技术总监的工作经历，从事过项目开发；能够把握数控领域发展趋势和业务发展动向，有较深的数控基础理论知识和很强的创造力、拓展力、抽象思维能力与项目管理能力；熟悉企业产品结构、性能、机理、有扎实的理论基础和技术工作经验；工作地点：沈阳；享受法定福利及公司特色福利。
咨询市场业务总监	人力资源、心理学	1	本科以上	5—8年以上人力资源相关工作经验；了解、熟悉市场动态并及时做出反应；很好的人际网络和公关能力，对市场有敏锐的洞察力，有开拓市场的责任感；熟悉现代人力资源开发业务，有项目策划和方案制作、咨询经验；有人力资源咨询和管理咨询行业、岗位工作经验者优先。
猎头市场业务总监	人力资源、心理学	1	硕士以上	5—8年相关人力资源工作经验；良好的业务、项目和团队管理能力；工作主动性、进取心和开拓能力强；语言

				表达流畅、清晰、有条理；能主动承担责任和风险；一定的亲和力，创新、策划能力；解决问题思路灵活；较强的判断推理和逻辑思维能力；有猎头岗位从业经验和部门管理经验者优先。
财务管理部主任	财务会计	1	本科以上	会计师以上职称；熟悉国家有关财务制度、法规政策；全面地掌握财务管理、会计核算、会计监督等专业知识；从事财会/管理工作5年以上；有较强的科学决策、驾驭全局和开拓创新、组织管理和协调能力、分析处理和解决复杂问题的能力；有大型国有企业工作背景者优先。
研发部副总经理	油气储运、给排水	1	硕士以上	10年以上相关工作经验，高级工程师；熟悉油田及石油开采工艺；具有较强的宏观把握能力；熟练操作计算机，有一定英文水平；有油田背景或专业设计工作经验优先。
总经理助理	经济、管理	1	本科以上	工作主动性强，有条理，细心，做事麻利，学习能力强，气质佳；有一定中文写作基础，英语六级，口语能力优秀；能完成总经理下达的各项工作，并协调并跟踪相关项目的进度情况；能适应经常出差者优先。
董事长财务审计助理	财务、审计	1	本科以上	三年以上财务审计工作经验，其中二年以上会计师事务所工作经验；注册会计师或注册审计师资质；熟悉财务核算及审计的流程和管理；有良好的政府、银行关系，有一定的融资能力；优良的职业素质，独立工作能力强，责任心强，具有较强的判断、沟通、计划、协调、组织能力；流利的口头和书面表达能力，熟练的英语听、说、读、写能力；著名国际会计师事务所、著名国际咨询公司以及相关财务项目2年以上工作经验者优先。
培训主管	市场、营销	1	本科以上	5年以上公开课、内训及认证课程推广、销售方面的工作经验；本科以上学历；沉稳、严谨、耐吃苦、协作意识强；善于整合资源；有强烈的市场意识及开拓能力；有课件开发能力者优先。
软件工程师	计算机	1	本科以上	熟悉 windows 环境下的 visual c++ 开发，具备丰富的开发经验，能独立开发项目；熟悉 .net 和基于 web 服务的分布式系统的设计和开发，具备丰富的项目开发经验；有很好的职业道德和合作精神，工作积极主动。
科学研究科研管理	化学化工材料学、有机化学生物化学药学	1人	博士、硕士	热爱科学研究事业，具有良好团结协作精神，身体健康。
情报研究信息咨询科技翻译期刊编辑	物理、化学科技英语图书馆学情报学	4人	博士、硕士	年龄30岁以下，具有相关硕士以上学位(科技英语专业：专业英语8级)。或年龄40岁以下，具有相关博士学位或副高以上职称，2年以上相关工作经验。掌握学科前沿研究领域，具有相当的研究基础和研究成果；具有策划重大研究课题、组织课题研究的能力；具有较强的组织协调、对外交往和团队建设能力；具有较强的组织协调、对外交往和团队建设能力。
加速器物理设计	加速器物理或相关专业	3人	博士	有加速器物理相关知识及同步辐射光源设计、建造经验3年以上。



人 才 举 荐

人才需求与举荐由经济协作部、中高级人才部提供 联系电话：62560538、62555170

编号	性别	年龄	学历	专业特长	本人要求
RC050309016	男	28	博士	电子信息科学与技术地理科学类	学术/科研/艺术, 计算机/互联网/通讯, 电子技术; 求职意向: 科研人员, 高级软件工程师, 讲师
RC050309017	男	27	硕士	GIS软件开发与应用	计算机/互联网/通讯, 电子技术, 学术/科研/艺术; 求职意向: 科研人员, 高级软件工程师
RC050309018	男	28	硕士	中文系	教育/培训, 非盈利机构/政府; 求职意向: 日语翻译
RC050309019	男	27	硕士	管理科学 工商管理	金融/银行/风险基金, 咨询业, 其他行业
RC050309020	女	26	硕士	管理科学 交通运输	计算机/互联网/通讯, 咨询业, 交通/运输/物流
RC050309021	男	28	硕士	吉林大学应用物理系	高级软件工程师
RC050309022	男	24	本科	通信工程统	计算机/互联网/通讯, 咨询业, 交通/运输/物流管
RC050309023	女	29	本科	计算机应用	ERP/MIS软件需求分析, ERP技术/应用顾问, 售前顾问, 咨询顾问。
RC050309024	女	28	本科	森林资源	销售主管, 销售代表, 人事助理
RC050309025	男	23	本科	市场营销	咨询业, 旅游业, 教育/培训; 房地产及中介, 交通/物流, 金融/风险基金
RC050309026	男	27	本科	电气工程及其自动化 MCDBA	信息技术经理, 信息技术主管, 项目经理/主管, 高级软件工程师, 网站营运经理/主管
RC050309027	男	26	本科	计算机科学与技术	信息技术经理, 信息技术主管, 项目经理/主管, 高级软件工程师, 网站营运经理/主管
RC050309028	女	29	本科	计算机及应用	软件工程师
RC050309029	女	28	本科	软件工程	培训主管
RC050309030	男	26	本科	信息管理和信息系统	信息技术和互联网(计算机软硬件, 通讯软件工程师
RC050309031	女	41	大专	经济管理	人事专员, 质量主管, 科研人员 销售主管, 销售代表, 人事助理
RC050309032	女	26	大专	计算机与现代管理	教育/培训, 广告业, 咨询业

地 址: 北京海淀区北四环西路 25-2 号 **邮编:** 100080 **电话:** 62572638
北京西城区三里河路 52 号 **邮编:** 100864 **电话:** 68597084

网 址: <http://www.casjob.com>

责任编辑: 陈彬 芮扬 李旭晨