

人才交流信息

第 61 期

2004 年 05 月

REN CAI JIAO LIU XIN XI 中国科学院人才交流开发中心主办

工作动态

中国科学院人力资源开发联合会召开 2004 年年会

为大力推进现代人力资源开发，使用用人单位更加科学地运用人力资源管理理论解决人事改革中的问题，顺利实现企事业单位的用人机制的改革，并为会员单位提供相互学习交流的平台，中国科学院人力资源开发联合会于 2004 年 5 月 28~29 日召开了“中国科学院人力资源开发联合会 2004 年年会暨现代人力资源开发研讨会”。

中国科学院人力资源开发联合会常务副理事长、中科院人才交流开发中心主任周建伟代表理事会作了题为《认真贯彻落实全国人才工作会议和全院人才会议精神，努力开创联合会工作新局面》的报告，总结了 2003 年的工作情况：召开了联合会成立大会和报告会；组织会员单位参加全国人才市场高校毕业生就业服务周活动；组织参加了中国人力资本与企业发展高层论坛；举办了“劳动法”培训班、专家报告会；组织国家人力资源管理师的培训和资格考试；组织信息交流等；并对 2004 年联合会的主要任务及活动计划做了初步安排。院人教局局长助理陈晓峰作了题为《新形势下中科院人力资源开发工作的思考》的发言，阐述了人力资源开发工作新的理念和方法。

大会第一天，邀请了人事部政策法规司王克良副司长和人事部人事科学研究院考核评价技术研究室罗双平主任，分别作了题为《人事制度改革与人才战略》、《社会经济转型期人才评价机制和使用机制》的报告，精彩的报告使大家开阔了思路。下午各会员单位分企业和研究所两组，对人力资源管理和开



发所遇到的问题展开了热烈的讨论，就日常工作中遇到的具有代表性的问题进行了集中的交流和探讨，人教局有关处室的负责人现场解答了有关问题。

大会第二天是学习与交流，联合会安排了中科集团、电子所、汉王科技、物理所和联想集团的人力资源部负责人分不同专题进行了大会发言。

本次联合会 2004 年年会得到了院人教局、院属各单位和人事代理单位的大力支持和参与，会议取得了圆满成功！中国科学院人力资源开发联合会经过近一年的建设和发展，打下了较好的基础，参会的会员单位都纷纷表示将积极支持联合会的发展，并在院人教局的指导和院人才中心的支持下，为现代人力资源开发与管理，为中科院知识创新工程的人才工作作出更大的贡献！

我中心举办企业高层管理人员培训班



为进一步提高企业高层管理人员的科学决策水平和管理水平，提高解读企业财务报表能力，合理进行薪酬设计，确保企业稳健发展，中国科学院国有资产经营有限责任公司委托中国科学院人才交流开发中心安排了非财务高层管理人员的财务管理和薪酬管理精品培训课程。

2004 年 5 月 21、22 日，培训班在中国科学院中关村园区多功能厅举行，中国科学院院属二十多家企业的三十多位高层管理人员参加了此次培训。第一天吴春明老师就企业经理人与财务、如何阅读分析财务报表、企业健康状况诊断、财务预算的编制、执行与控制等方面为学员进行详细、生动的讲解；第二天王福明老师就薪酬管理的管理方式、薪酬管理中的常见问题与对策、年薪制探讨、薪酬设计与人力资源管理等方面为学员进行全面、细致的讲解。其中两位讲师都采用互动的授课方式，结合了大量的实际案例，并在讲座结束后进行了现场答疑。

我中心组织各用人单位走进校园开展 系列高校毕业生供需见面会

为促进大学生就业、解决毕业生就业难题，中国科学院人才交流开发中心应北京邮电大学、北京印刷学院、北京科技大学、北京化工大学、北京航空航天大学等高校要求，在 4 月份陆续组织了各企事业单位进校园开

展供需见面会，并由中科院人才交流开发中心协助各单位做好人才的选拔、引进的工作。

此次高校毕业生供需见面会得到了北京科空物业有限公司、中国科学院计算机网络信息中心、北京世维通光通讯技术有限公司、中国科学院计算机所计算机职业技能培训中心、北京格林威尔科技发展有限公司、卓越网(www.joyo.com)、北京北广电子集团有限责任公司、北京同正创业科技有限公司、北京华纬讯电信技术有限公司、北京圣安德科技有限公司、中国科学院信息咨询中心、华健集团、北京科诺伟业科技有限公司、北京联博电子技术有限公司、百慕航材高科技有限公司、京东方集团、京润宝网络技术有限公司、北京数码视讯科技有限公司、威泰视讯(中国)公司、北京中软好泰计算机系统工程公司等单位的支持和参与。会场气氛良好，毕业生到场人数较多，供需双方交谈热烈，双方都达到了一定满意程度。我们的工作得到了各高校毕分办的欢迎和大力支持。在此，感谢以上各单位为毕业生就业提供良好机会，并祝愿应聘毕业生能够在自己的求职过程中抓住机遇、主动择业、有效就业！



我中心为小浪底建设管理局 举办“企业文化与创新型领导”讲座

随着改革的不断深入，国有企事业单位都将面对改制与重组这一课题。小浪底建设管理局决定把教育培训工作作为今年重点工作之一，切实提高员工的综合素质，进一步促进企业的转制工作。为此，小浪底建设管理局邀请中国科学院人才交流开发中心为其举办“企业文化与创新型领导”大型培训讲座，由美国麻省大学管理学博士，中国人民大学工商管理研修中心研究员，摩托罗拉大学顾问吴兆颐教授做专题报告。

2004年4月16日，本次讲座在小浪底大坝报告厅举行，小浪底建设管理局员工三百多人参加了此次讲座，吴兆颐教授就企业文化的结构和特点、领导在创新变革中的作用及如何建立创新型领导等方面为员工进行详细、生动的讲解，其中结合了大量的实际案例，并在讲座结束后回答了员工提出的问题。

中科创嘉成为 BTV-3 “职场英雄” 栏目选手选拔基地

近日，中科创嘉人力资源咨询有限公司与北京电视台 BTV-3 科教中心达成合作意向，成为“职场英雄”栏目参与选手的选拔基地。

“职场英雄”栏目于每周三晚黄金时段（19:50）播出，时长 50 分钟，每期将委托中科创嘉为 18 家有招聘需求的企事业单位选送选手到节目录制现场进行招聘。参与的选手将通过自我竞标的方式，展示自我，让企事业单位依据其表现进行现场定夺。

各项选拔工作正在紧锣密鼓地进行，欢迎各企事业单位及优秀人才踊跃报名参加。咨询电话：62560538

我中心向上地开发区派驻人事代理员

为实现全方位人事代理服务，我中心最近向在上地开发区派驻了人事代理员，其主要职责是宣传人事代理，实行上门服务，实现存档、咨询、接转人事关系、招工录用、评审职称、社会保险等一站式服务，并为存档单位提供现代人力资源开发（人才测评、人事规划、职位分析、薪酬设计等）的配套服务。

联系电话：64839588。

中科猎头

万物复苏的春季，我中心中高级人才部获得了累累硕果。本着为客户提供优质服务的原则，中高级人才部凭借丰富的中高级人才库、训练有素的团队、专业化的工作流程和先进快捷的信息技术手段，成功地多家大型企业推荐合适的高级管理人才：为“卓越网”推荐呼叫中心运营总监一名；为“中国建筑设计研究院”推荐策划部主任、销售总监各一名；为“北京富邦信通科技发展有限公司”推荐副总经理一名。目前上述人员均已到岗。在积极开拓新市场、服务新客户的同时，中高级人才部将继续关注候选人在客户公司的工作情况，以确保候选人在最短的时间内进入工作状态，发挥最大工作潜力。



党讯

人才中心党总支 2004 年工作计划

2004 年中科院人才中心党总支继续以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻十六大、十六届三中全会精神，认真

抓好落实，结合流动党员的特点，在思想建设、作风建设、组织建设等方面加强学习引导，使流动党员这支队伍在各自的岗位上充分发挥党员的先锋模范作用，为新时期建设做出贡献。

一、组织各支部及党员学习贯彻“三个代表”重要思想，提高深入学习贯彻“三个代表”重要思想的自觉性，对各支部及党员的学习加强指导。

二、加强支部建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。组织支部书记学习，发挥支部书记的作用，带领流动党员牢记使命，在各自的岗位上发挥应有的作用。

三、加强党员先进性的教育，发挥党员先锋模范作用。针对流动党员的特点，严格组织生活，组织党员认真学习“党内监督条例”、“纪律处分条例”等文件。

四、组织专题调研。对流动党员情况，组织专题调研，并做出调研报告。

五、总支进行改选。

流动党员问题专题调研问卷调查

随着人事制度改革的深入，流动党员的队伍日益扩大。为切实作好流动党员的教育和管理工作，党总支拟在今年对流动党员存在的问题做一专题调研，设计了“流动党员问题专题调研问卷调查表”希望流动党员充分发表意见。我们将根据“调查表”所反映的问题，对流动党员中存在的问题进行梳理、反映和改进。希望流动党员充分发表意见，以便进一步作好流动党员的教育和管理工作。“流动党员问题专题调研问卷调查表”在中心网站上可下载。(网址：www.casjob.com 进入“中心在线”再进入“党员之家”即可。)

业务问答

退站博士后如何办理工作分配手续

退站博士后何处去？

此问题一直困扰着各研究所和各大院校的人教部门及退站博士后本人。在计划经济的体制下，以往进站的博士后，必须在站工作期满后，才能出具工作派遣证明。凡中途退站出国的博士后，一律不予办

理派遣手续，这给一些出国拒签的博士，找工作时带来一定的困难。因拒签后的博士后既无派遣证明，亦无干部身份，唯一的途径只能经过招工(合同制工人)，档案才能调入人才中心。这种计划体制下的管理模式，已明显不能适应目前的市场需求。我们曾多次向博管会和人事

部专家司反映上述情况,请求妥善解决,为退站博士后办理派遣手续。人事部专家司于2004年2月同意给中途退站的博士后出具工作分配介

绍信.这从根本上解决了退站博士后的工作安排及户口落户问题,使他们彻底解决了后顾之忧,愉快地走向新的工作岗位。

归国导航——海归怎样办理恢复户口手续

公派或自费出国的留学人员,回国后要求在原户口所在地恢复户口的,派出所可以凭归国留学人员的出国护照,依据原户口注销登记直接办理恢复户口手续;理由正当,需要在本市、县内其他派出所辖区登记户口的,落户地派出所可以凭

归国留学人员的出国护照及原户口所在地派出所所出具的户口注销证明(证明中应载明户口注销前户口登记的详细内容),办理落户手续。



什么是“中人”？什么是过渡性养老金？

在基本养老金的计算中,计算“中人”临界点(统一制度实施)之前的养老金称为“过渡性养老金”。

所谓“中人”是指统一制度(统帐结合)的养老保险出台前参加工作、制度实施后面临退休的职工。由于这部分职工养老保险制度实施前的工作年限及劳动贡献情况无法体现在个人账户中,因而他们退休时的基本养老金不能简单地用基础养老金加个人账户养老金来计算,而应再加上没有个人账户年限的养老金。过渡性养老金就是解决这一没有个人账户年限的养老金问题。



人才需求指南

岗位	专业	数量	学历	条件
市场部总监	市场营销 经济	1	硕士以上	在大、中型高科技企业从事过市场运作或相关职位;对传媒业有很深的理解与认识,全程参与过2—5个较大的IT产品项目的全国性策划及媒体投放工作,对IT市场有敏锐的感觉和判断力,善于把握客户的心理;具有丰富的媒体资源(国际、国内传媒)。

投资管理部 经理	财政金融	1	硕士以上	外企或大型企业 3 年以上工作经验，熟悉财务分析、市场分析和企业管理；具备较强的学习、沟通能力，勤于思考并善于总结和创新；具有团队合作意识，并能承受工作压力；有对创业企业规律的认知。
总工程师	热工自动化 热能动力工程		硕士以上	具备大型高科技企业副总工程师以上工作经历；熟悉产品研发流程与现代高科技企业项目管理体系；良好的沟通能力、技术指导、与行业技术产品分析判断能力；对火力发电厂测量、优化、控制与经济运行有独到的见解和阅历。
资深高级 工程师	热工自动化 热能动力工程	5	硕士以上	5 年以上热工自动化领域研发与研发管理工作经历，对火力发电厂测量、优化、控制与经济运行有独到的见解和阅历；在以下领域之一具有深厚的研究基础：电站锅炉燃烧调整与燃烧优化、火电机组及单元经济性分析、经济运行与优化、热工自动化领域先进检测技术研究、火电机组先进优化控制技术研究。
核测量技术高 级工程师	核物理	2	硕士以上	5 年以上工作经验，有物料在线分析经验，熟悉放射源、辐射探测器、辐射探测电子系统。
自控工程部 经理	工业自动化	2	本科以上	8 年以上程控工程项目设计、调试及施工管理经验，3 年以上水处理程控项目工程经验；有较强的组织、沟通、管理能力；大型高科技企业 3 年以上部门管理经验。
水处理工程部 经理	环境工程 给排水 电厂化学	2	本科以上	8 年以上环保水处理工程设计、调试经验；在市政污水深度处理、电厂化水、废水处理、大流量反渗透系统等领域有丰富的设计与工程实施管理经验；较强的组织、沟通、管理能力；大型环保企业 3 年以上部门管理经验。
平台产品 经理	计算机	2	硕士以上	6 年以上软件开发经验，3 年以上软件项目团队管理经验；熟悉软件工程过程，熟练使用各种项目管理工具及软件分析、设计工具，有系统的软件架构知识；熟悉 J2EE 和 .NET；有海外著名软件公司相同岗位工作经历。
书评编辑	中文	若干	大专以上	文笔好，编辑网络写手提交的稿件，定期完成公司交待任务。有编辑工作经验者优先。
行政助理	中文/计算机	若干	大专以上	30 岁以下，有工作经验者优先考虑。
销售代表	不限	若干	大专以上	有较好的语言表达能力、形象好，有工作经验者优先考虑。
文秘	中文	若干	大专以上	30 岁以下，有工作经验者优先考虑。
录入员	不限	若干	高中以上	要求会作用 photoshop，录入速度 70-80/分。



人 才 举 荐

人才需求与举荐由经济协作部、中高级人才部提供 联系电话：62560538、62555170

编号	性别	年龄	学历	职称	专业特长	本人要求
RC040508001	女	28	博士		计算机科学与技术	科研人员
RC040508002	男	26	硕士		计算机科学与技术	软件工程师、数据库工程师
RC040508003	男	27	硕士		计算机科学与技术	软件工程师、网络工程师
RC040508004	男	24	硕士		计算机科学与技术	技术总监/经理, 科研人员
RC040508005	女	26	硕士		计算机科学与技术	高级软件工程师, 软件工程师
RC040508006	男	26	硕士		计算机科学与技术	软件工程师、数据库工程师
RC040508007	女	28	硕士		应用化学	冶金研发
RC040508008	男	25	硕士		化学工程与工艺	化学工艺、材料
RC040508009	女	25	硕士		化学工程与工艺	化工、研发、材料
RC040508010	女	25	硕士		高分子化学与物理	研发人员
RC040508011	男	32	硕士		电子理论与新技术	电子工程师
RC040508012	男	25	硕士		动力机械及工程	机械工程师相关专业
RC040508013	男	24	硕士		机械电子工程	硬件产品开发与设计工程
RC040508014	女	26	硕士		DSP在电力监控网络 仪表中的应用	软、硬件开发
RC040508015	男	24	本科		计算机应用	程序员
RC040508016	男	25	本科		通讯工程	电子工程师
RC040508017	男	24	本科		电子信息工程	电脑技术员
RC040508018	女	24	本科		电子信息工程	技术工程师
RC040508019	女	24	本科		自动化	电子工程师
RC040508020	男	22	本科		自动控制	自动控制、电子、通讯、计算机控制、 硬件控制、信息管理
RC040508021	男	24	本科		通讯工程	电子工程师
RC040508022	男	30	本科		工商管理	项目经理, 编辑, 首席执行官/总经理
RC040508023	男	30	本科		计算机科学与技术	软件工程师, 科研人员, 教师
RC040508024	男	32	专科		工程造价管理	建筑/设计/装潢, 加工/制造, 化工/能源
RC040508025	男	25	专科		网络技术与 信息处理	电脑技术员

地 址: 北京海淀区北四环西路 25-2 号 **邮编:** 100080 **电话:** 62572638
北京西城区三里河路 52 号 **邮编:** 100864 **电话:** 68597084

网 址: <http://www.casjob.com>

责任编辑: 陈彬 芮扬 李旭晨