

# 人才交流信息

第 60 期

2004 年 03 月

REN CAI JIAO LIU XIN XI 中国科学院人才交流开发中心主办

---

## 工作动态

### 全国首届拓宽大学生就业渠道高级研讨会成功召开

全国首届拓宽大学生就业渠道高级研讨会于 2004 年 2 月 17 日至 21 日在海南三亚隆重召开。在主办单位北京高校毕业生就业指导中心和中国科学院人才交流开发中心的精心组织下，大会得到了北京大学就业指导中心、清华大学就业指导中心、中国科学院研究生院、黄河科技学院、北京世纪博才文化交流中心等协办单位和新浪教育频道的大力支持，以及中国人才交流协会国家机关人才交流机构分会的特别支持，通过与会代表和专家的共同努力，会议圆满成功。

会上，来自教育部、人事部的政府官员、国内知名就业问题专家、各类人才就业服务机构和知名企业就“当前经济形势与毕业生就业市场的分析预测”、“就业渠道的瓶颈问题”、“大学生就业服务渠道体系的建立”和“大学生就业定位与职业生涯规划”等主题进行了研讨。全国几十个省市的各类普通、民办和成人高校的主管就业领导与就业工作负责人、人才服务机构和知名的 HR 研究机构等约 180 名代表共济一堂，共商大学生就业渠道拓展大计。

研讨会在中国科学院人才交流开发中心周建伟主任的致词下拉开了序幕。人事部法规司王克良司长首先作了题为《促进高校毕业生就业，大力开发毕业生人才资源》的报告。报告透过当今大学生毕业呈现的特点，分析了毕业生就业难的成因，提出了拓宽大学生就业的几项具体措施：坚持科学人才观，指导



高校毕业生就业工作；完善政策措施,拓宽毕业生就业渠道；加快调整人才培养结构,加强高校毕业生的能力建设；加快公平就业立法,促进公平就业；健全人才市场服务平台,作好毕业生就业服务工作；加强引导,做好毕业生的就业指导。接着中国人民大学劳动人事学院院长、教授、博士生导师曾湘泉对当前经济形势与毕业生就业市场进行了剖析；北京大学副校长林钧敬做了《认清形势任务,提高质量素质,加强指导服务努力开创高校毕业生就业工作新局面》报告；中国人民大学教授、博士生导师潘锦棠就女大学生就业问题研究进行了探讨；来自院校的代表,南京信息职业技术学院院长张旭翔教授和黄河科技学院院长胡大白教授分别就“适应劳动力市场需求、努力做好毕业生就业工作”、“高校与社会就业服务机构合作模式的探讨”进行了阐述。



在大学生就业服务渠道体系建立方面,来自北京高校毕业生就业指导中心的任占忠主任和中国科学院人才交流开发中心的黄炜副主任分别做了题为《建立毕业生就业市场体系初探》和《人才市场与毕业生就业市场的融合》的报告。另外,在大学生就业定位与职业生涯规划等方面,组委会邀请了中国科学院心理研究所研究员、博士生导师、社会与经济行为研究中心主任时勘博士和中国社会科学院人口与劳动经济研究所副所长、研究员张车伟博士,就大学生就业的影响因素及指导对策;知识、技能、劳动力市场与大学生就业等方面给与会代表进行了讲解。

此次研讨会的胜利召开,得到了与会代表的热烈响应。除了专家们的精彩透彻的分析,与会代表和专家们还进行了互动式的分组讨论,充分交换意见,提出自己的观点,并从中总结出了一定的工作经验。

## 2004 年春季应届毕业生落户工作已经开始

根据院《关于做好 2004 年接收应届毕业生工作的意见》的精神,京区接收应届毕业生的相关工作已经相继开始。至 3 月 10 日,京区各单位已将春季拟接收学生计划表上报完毕,并且根据日程表的安排,到 3 月底将所有拟落户学生详情表及其他所有材料报我中心三里河分部,4 月下旬完成整个春季学生落户的所有工作。

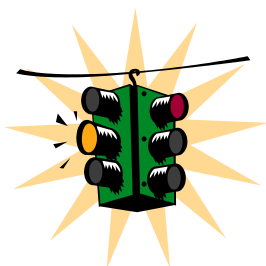
## 培训信息

为了向各有关单位提供更为全面、优质的人才培训服务，进一步提高管理者的管理水平和业务能力，方便各单位安排 2004 年度培训计划，中国科学院人才交流开发中心与国内外著名培训机构合作，精心推出 2004 年度公开课系列培训课程，为大家提供人力资源、销售、市场营销、财务、项目管理等方面的课程。有关课程内容、课程特点、课程目标、师资介绍、课程安排、收费等详情请查询中科人才网[www.casjob.com](http://www.casjob.com)。



联系人：高博、陈艳玲

电 话：62560538、62625510-2805 传 真：62560538



### 关于举办第二期国家人力资源管理师 培训、考试的通知

为进一步推行国家职业资格证书制度，中国劳动学会授权我中心开展国家职业资格人力资源管理师培训、鉴定工作。2003 年 11 月，中国科学院人才交流开发中心成功的举办了第一届中国科学院人力资源管理师国家职业资格认证培训和考试。在全国通过率不足 30% 的情况下，中科院培训班通过率达到了 60% 多，名列前茅，受到了学员一致肯定与好评。为满足广大人力资源管理从业人员和管理者的要求，我们将继续办班培训考试。

报名时间：2004 年 2 月 10 - 4 月 10 日

培训时间：初定为 2004 年 5 月 16 ~ 18 日和 5 月 23 ~ 25 日

考试时间：2004 年 6 月 6 日

详情请登陆 [www.casjob.com](http://www.casjob.com) 或电话咨询：62560538、62572691 - 2806

联系人：王凝、王彦红

### 关于办理 2004 年度外来务工人员就业证有关问题的通知

为适应市场化的需要，北京市劳动和社会保障局简化了 2004 年使用外地来京务工人员办证手续。为加强对外地来京务工人员的管理，实现“有



序流动，素质准入”的目标，我中心将继续提供办证代理服务，为各委托单位办理《就业卡》、《资格证书》、《就业证》和其它相关材料。

详情请登陆 [www.casjob.com](http://www.casjob.com)

联系电话/传真：62572691，62560538；

联系人：雷震鸣、王彦弘

## 关于组织各单位赴校园开展 系列高校毕业生供需见面会的通知

为促进大学生就业、解决高校就业难题，中国科学院人才交流开发中心应广大高校要求，组织企事业单位到校园开展供需见面会，并由中科院人才交流开发中心协助各单位做好人才的选拔、引进的工作。

第一站：北京邮电大学（3月28日）；

第二站：北京印刷学院（4月3日）。

如您有其他院校需求，请登陆 [www.casjob.com](http://www.casjob.com) 首页下载报名回执表，填写盖章后请传真至我中心。我们将依据您上报的信息，统一组织并安排具体时间。

电话/传真：62560538/62572691；联系人：张芳、王彦弘、陈艳玲

## 中科猎头

我中心中高级人才部在坚持“诚信、专业、优质、高效”的服务理念的同时，本着为客户提供超值服务的原则，丰富人才库资源，提高业务服务品质，以满足客户需求为己任，以严肃认真的工作态度赢得了客户的赞同。目前，已与多家大型企业达成合作，有多个项目进入实施阶段。在服务本地市场的同时，中高级人才部还积极开发全国市场，日前已与南京某产业集团签订了猎头协议，为其猎聘高级技术管理人才共18名。该集团在南京、北京、上海等6大区域城市均有分公司，市场网络覆盖全国各个地区，总资产超过亿元。此项目的顺利开展，再次证明中高级人才部异地运作项目的能力。



## 用人单位租赁人才的四大理由

一、节约人力资源管理成本。据调查显示，人才租赁公司通过专业化运作可以将人事管理成本降低至原来的 60 % 至 70 %。租赁人才的招募招聘、办理用工手续（包括签订劳动合同、社保征缴、办理暂住证、计划生育等等）、工资发放、人事档案管理、职称评定、从业资格、劳资纠纷处理等人事管理，都由租赁公司一手操办，减轻了用人单位的人事管理负担。

二、增强用人单位的应变能力。用人单位通过租赁人才，可以减少企业固定员工数额，增强企业面对经营风险时的应变能力。企业的用工需求与企业的项目紧密关联，是一个波状曲线。如房地产企业，开一个新楼盘就需要一大批职工，楼

盘完工后，如果没有新楼盘接上，这批职工就必须遣散，遣散费就是一笔巨额开支。而人才租赁提供了一种不仅“招之即来、来之能战”而且“挥之即去”的弹性人才利用方式。

三、规避用人风险。租赁中介根据用人单位要求对应聘者进行专业化的面试评估、心理测试，为用人单位圈定合适人选后，再由用人单位进行面试，较之以往由用人单位自行组织招聘考试更为合理有效。用人单位可以通过在租赁中的考察，选拔合适人才直接签定合同。

四、突破人事编制限额，满足用人需求。一些属于定员定编的单位可以通过人才租赁这种用工方式招收员工，能够让单位在不扩大编制的情况下解决用人需求。

## 人才租赁的四种方式

**完全租赁：**由租赁公司承担一整套员工租赁服务工作，包括人才招募、选拔、培训、绩效考核、报酬和福利等。

**转移租赁：**用人单位自行招募、选拔、培训人员，再由租赁公司与员工签订劳动合同，并由租赁公司负责员工的报酬、福利发放，处理劳务纠纷等事务。

**减员租赁：**用人单位对自行招募或已经雇佣的员工，将其雇主转为租赁公司。

**试用租赁：**用人单位在试用期将新员工转至租赁公司，以租赁形式试用。



## 人才出租自己的四大理由

**增加就业出路：**专业租赁中介广泛的信息渠道能为求职者提供更多的就业选择。

**降低就业成本：**通过租赁期对单位的考察，能对用人单位作出比较全面的评估，在没有违约风险的情况下作出最佳就业选择。

**积累工作经验：**初出校门的大学生由于缺乏工作经验是求职难主要原因，通过人才租赁积累经验，可以为找到理想工作提供基础。

**有利于保障劳动权益：**人才中介可以督促用人单位规范用人制度、保障职业安全，杜绝拖欠工资现象。

## 职场动态

### 求职要成功 须备“好”硬件

随着中国的入世和改革开放，市场竞争日趋激烈。不少人花了大量时间和精力去拿文凭，学技能。可是，到头来却仍然求职无门，一无所获。其实，真正能成才的人，不仅要做好“硬件”的准备，最重要的还是要练好自身的“内功”。

#### 一、关系好

即人缘好，团结好。现今社会通常都要讲关系。只要不违背政策，关系好就好办事。俗话说：“朋友多门路就多，人际资源是财富，多个朋友多条路”。通过朋友介绍，找工作容易得多。因此，多交朋友，会为你以后的求职创造条件。

#### 二、口才好

通常口才好的人，办事就容易一些。口才不好的人，容易误解得罪人。因此，多与人交际，多

锻炼工作能力，多看演讲与口才的书，口才就会提高。找工作，要面试，口才好的人，才容易被录取。

#### 三、乐于助人好

即思想品德好。没有哪个老板不注重职工的思想品德。再有本事，思想品德不好，老板也不敢用你。尊敬别人即是尊敬自己，方便别人即是方便自己。多做好事帮助人，定能搞好关系，找到工作。

#### 四、善于学习好

老板并不要求求职者学习成绩特别好。只要你善于从实际中学习，做到一专多能，就会找到好的工作。

#### 五、身体好

再有本事，身体不好，老板也不会用你，所以，多运动，有了一个强健的体魄才能更好地胜任工作。

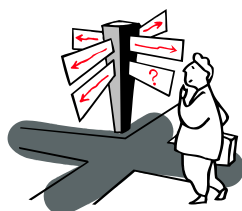




## 人才需求指南

岗 位	专 业	数 量	学 历	条 件
副总经理	金融类	1	本科以上	有证券和金融行业工作背景；有在银行工作的经历；有较强的对外交往和融资能力。
投资管理部 经理	财务 金融	1	硕士以上	男性，30 岁左右；外企或大型企业 3 年以上工作经验，熟悉财务分析、市场分析和企业管理，具有审计、财经或法律等知识。
网络运营 总监	计算机/ 营销	1	本科以上	2 年以上 IT 行业工作经验或电信、游戏网络企业市场、BD（合作）工作经验；具有相关管理经验；熟悉电子商务运做和网络营销。
总会计师	财金类	1	本科以上	有上市公司、会计师事务所工作经验；有金融和证券行业工作背景；国家注册会计师资格；同等职位或相关职位三年以上工作经历。
财务经理	财务专业	1	本科以上	3 年以上中型以上公司专业财务工作经验，其中至少 2 年以上财务经理以上级别管理经验。
大区销售 经理	营销	1	本科以上	二年以上中高层管理工作经历；有汽车行业工作经历者优先；熟悉大区销售渠道的建设和管理。
人事部经理	人力资源	1	本科以上	负责公司人力资源规划、开发与管理；全面负责公司人力资源工作的组织和实施。
报社总编	文科	1	本科以上	40 岁左右，从事过多年的编辑工作，并具有丰富的管理经验。
创意总监	新闻	1	本科以上	五年以上广告策划、创意经验；三年综合性广告公司创意总监工作经验，有为国际性客户服务的成功经验。
策划总监	文科	1	本科以上	年龄 28-40 岁；担任策划总监职位 2 年以上，有优秀的策划案例。
总裁秘书	中文、 企业管理	1	本科以上	3 年工作经验，文字功底强，英语能力较好，26-30 岁男性。
道桥设计人员	道桥专业	5-8	本科以上	有 5 年工作经验；在甲级设计院工作者优先。
硬件开发	电子、无线 电等	1	本科以上	3 年以上投影机嵌入式电路相关产品开发经验。
软件开发	计算机应用	1	本科以上	2 年以上开发经验，对硬件电路有了解。
日语翻译	通信、计算 机、弱电等业	1	硕士	日语熟练工作
会计	经济学方向	1	本科	2年以上工作经验





## 人 才 举 荐

人才需求与举荐由经济协作部、中高级人才部提供 联系电话：62560538 、62555170

编号	性别	年龄	学历	职称	专业特长	本人要求
R2004020	男	40	博士		电机及控制	软件架构、系统分析
R2004021	男	44	硕士		机械制造类	技术经理/项目经理/CTO
R2004022	男	38	硕士	会计师	工商管理	副总经理
R2004023	女	26	硕士		文化人类学	编辑、高校教师、教育管理、行政人员
R2004024	男	26	硕士		热物理专业	从事科研的工作
R2004025	男	26	硕士		电子与通信工程	电力通信监控方面的工作
R2004026	女	28	硕士		经济学	希望从事经济企业管理方面的工作。
R2004027	男	24	硕士		材料物理	项目研发工作
R2004028	男	25	硕士		信息与通信系统	与本专业相关的工作
R2004029	女	24	硕士		应用化学	有机合成及高分子方面的研发
R2004030	女	31	硕士		经济学	日语翻译
R2004031	女	31	本科		人力资源管理	人力资源经理
R2004032	女	24	本科		计算机科学与技术	网页设计及编辑
R2004033	女	26	本科		计算机科学与技术	客服, 网管
R2004034	女	24	本科		新闻传播	编辑、记者
R2004035	男	23	本科(双学士)		软件工程、机械电子	希望从事软件开发, 系统维护
R2004036	男	23	本科		电气工程及自动化	电子信息/自动化/电机及计算机应用等
R2004037	男	24	本科		通信工程	与本专业相关的工作
R2004038	女	22	本科		电子信息工程	与本专业相关的工作
R2004039	女	22	本科		应用物理	日语翻译
R2004040	女	27	本科		经济学	总裁助理, 人事助理
R2004041	男	31	本科		儿科医疗	编辑
R2004042	男	22	本科		戏曲文学	报纸、杂志采编、广告文案创意
R2004043	女	41	专科		银行/企业会计、金融债券经销	会计、出纳、财务管理、储蓄、文秘
R2004044	男	27	专科		国际贸易	市场经理
R2004045	男	25	专科		计算机科学与技术	软件工程师

**地 址:** 北京海淀区北四环西路 25-2 号 **邮编:** 100080 **电话:** 62572638  
北京西城区三里河路 52 号 **邮编:** 100864 **电话:** 68597084

**网 址:** <http://www.casjob.com>

**责任编辑:** 陈彬 芮扬 李旭晨