

工作动态

2003 年工作回顾，2004 年工作展望

根据我中心 2003 年工作的总体思路，即在做好人事代理和人才中介的同时，努力开拓面向市场的业务，为今后的发展打好牢固的基础。2003 年在全体员工的努力下，克服了“非典”等困难，圆满完成了年初制定的各项任务和经济指标。

一、重点做好人事代理工作

1、随着人事代理工作的推进，出现了各种各样的实际困难和问题，为此，“中心”领导多次召集有关部门开会，分析人事代理中出现的问题，提出改进措施，要
求全体员工大力宣
传人事代理的优
越性和必要性，深入
调查研究，千方百
计帮助解决疑难问
题，提供方便快捷
的优质服务。人事代
理部、三里河分部、北
客户所急，主动上门
克服各种困难，顺利
量做到用人单位满
意。在人教局的支持
下，研究所人事代
理人数由 2002 年底
的 806 人，上升到 2003 年底的 2145 人。全年总调入 2375 人，调出 1151 人，人事代理总数为 15667 人。

2、努力为人事代理单位和职工做好配套服务。为了配合人事代理工作向纵深发展，我们全面开展了对院属事业单位新进人员、项目聘用人员的代收代缴社会保险服务。至 12 月底，累计为院属 25 个单位近 300 人办理参保并缴费，并做好其他存档人员的养老保险、医疗保险、失业保险、住房公积金等日常服务。考虑到存档人员中未缴、漏缴社会养老保险的情

况较为普遍，经多方努力，决定在上半年进行最后一次补缴。为使存档人员及时得到通知，发出信函 5800 余件，并克服“非典”所带来的困难，为 181 人办理了补缴，收费 402.54 万元，受到存档人员的好评。2003 年我中心对院属 155 人专业技术职务任职资格进行评审，办理政审批件 526 人，各种政审信函 40 余件，豁免 13 件，出具公证证明书 100 多件，办理招工 81 人。

3、认真完成接收应届毕业生和流动党员的管理工作。由于“非典”疫情的出现，毕业分配工作曾一度停滞，给单位接收工作带来一定影响。为此，“中心”开辟接收毕业生绿色通道，实现“一条龙”服务，共为 73 家单位接收毕业生 184 人。配合院人教局办理了 708 个毕业生的接收和落户，上报国家人事部 2004 年京区各单位应届毕业生接收计划 1475 人。“中心”党总支现管理流动党员 1189 人，设立 17 个党支部。为抓好流动党员的教育和组织生活，开展了许多丰富多彩的活动，如建立中心网站“党员之家”栏目，组织“学习十六大《报告》和《党章》知识竞赛答题活动，组织支部书记培训班，组织了两次社会考察，四次党组织生活，听报告看录像，使流动党员感受到党组织的关怀和温暖。

二、 开拓面向市场的业务

1、2003 年把现代人力资源开发作为突破口，已全面启动人才测评、人才培养、人事规划、薪酬设计、职位分析等新业务，结合市场需求，将网上人才市场开发、人才派遣、人力资源咨询、论坛策划与组织、社会公开课和职业资格培训等业务作为新的收入增长点。在院地经济技术合作方面，已和济南、邯郸、唐山、沈阳、大连进行了实质性的交流，制定了具有针对性的业务方案，并开展了多种项目合作。

2、积极做好人才中介服务，由我中心主办的“2003 年北京金秋联合人才招聘会”在中国国际展览中心召开。大会共设展位 600 多个，吸引了 3 万多人参会。此次大会单独设立“中国科学院知识创新工程人才招聘专场”，以推动中科院各所面向社会招聘人才。共有 32 个研究所、6 个高新技术企业参会，提供招聘岗位 600 个，引起社会广为关注，有多家新闻媒体作了报道。同时我中心还积极参与多场人才招聘会的招商工作，培养锻炼面向市场开发的能力。

3、参与了“全国首届人力资本论坛大会”，承办了“IT 分会场”的组织工作，策划主办“全国首届拓宽大学生就业渠道高级研讨会”等大型活动，并完成了人才派遣业务的规范化文档，已向香港逸高公司、科学院文献情报中心、遥感所、高能所等单位实施了人才派遣。为国家商检局全国口岸卫生处理单位的总经理和管理人员举办“成功总经理的企业管理”

培训班；为京区各所人事干部举办“人力资源管理师资格考试”培训班等。

4、中高级人才部坚守为客户提供超价值的服务原则，为提高业务的命中率和业务档次，丰富人才资源，建立了中高级人才库，不断进行抽样调查和数据库质量的考评，猎头业务也有了较大进展，不仅赢得老客户的高度认可，也得到院内一些大企业的认可，已签订多个猎头协议，行业涉及 IT、房地产、高新技术、纺织、商业等领域。

三、 2004 年工作展望

2004 年是人才中心人事代理较大发展的一年，也是市场体系扩展业务做深做精的一年，更是改进服务提高服务质量的一年。我们要认真学习中央人才工作会议精神，健全专业化、信息化、产业化、国际化的人才市场服务体系，进一步发挥市场在人才资源配置中的基础性作用，为客户提供高效优质的服务。

1、深入探讨做好新形势下人事代理的有效途径，推进人事代理向纵深发展，年底实现净增 3000 人的目标。中心各部门都要围绕这一目标，广为宣传人事代理，健全代理项目，继续做好接收应届毕业生、落户管理、公司员工职称评审、社会保险等配套服务，并开发与之相关的人才派遣、人才培养、人才招聘等相关的业务。

2、加强人才中介工作，参与人才市场竞争。在继续做好日常职业介绍的同时，办好“中科院知识创新招聘大会”，协办两至三场大型人才招聘会，充实专业人才库，开发网上人才市场，探索专业人才市场，重点开拓中高级人才市场，提高业务的命中率和业务档次，为院内外提供优质的猎头服务。

3、面向社会开发人才测评、网上招聘、人才派遣、人力资源规划与咨询、论坛策划与组织、社会公开课和职业资格培训等业务，不断办出特色，做深做精。利用已建立专家库和战略合作伙伴，开展大学生就业指导、职业规划等业务，并向企业管理咨询发展。

4、在院地经济技术合作方面，通过开展资源互补性的业务项目规划，继续与济南、唐山、邯郸、沈阳、大连等地进行实质性合作，并开拓新的地区和人才中介机构，实现优势互补、互惠互利，扩大影响。要充分利用“中国人才交流协会国家机关人才交流机构分会”和“中国科学院人力资源开发联合会”的行业优势，扩大专家库，积极开展形式多样的活动，既为会员服务，又促进了我中心的业务发展。

5、加强自身建设，建立健全各项规章制度，完善员工的考核、奖惩等激励机制，逐步形成优良的企业文化。要彻底改变服务不到位的状况，采取有力措施，使中心的管理和服务提高到一个新水平。

2004年1月10日中心全体员工在燕郊奇丽国际大厦召开了2003年年终总结会。会上各部门主任对一年来各部门的工作进行了总结，中心主任周建伟对2003年度中心的工作进行了总结，对2004年工作进行部署。会上，表彰了2003年度中心先进个人和部门先进个人：中心先进个人黄炜；人事代理部杨向峰、人才服务部赵玲、经济协作部王彦弘、猎头部徐涛、综合事务部芮扬、三里河分部王少妮、北郊分部王宏分别获得部门先进个人。

培训合作

我中心举办《劳动法》培训班

为提高企事业单位的人事干部的业务能力，加强依法管理，适应新形势下人力资源管理的要求，中国科学院人教局委托中科院人才交流开发中心、并在中国科学院人力资源开发联合会的支持下，于2003年11月27、28日举办了《中华人民共和国劳动法》系列培训，取得了圆满成功。

本次培训聘请了来自于政府、法律界和企事业单位的专家，讲解了《中华人民共和国劳动法》基础知识及相关政策法规剖析；《劳动法》在事业单位人事管理中的应用，主要侧重于劳动关系的管理；事业单位劳动争议和人事纠纷操作实务，并结合我院实际发生案例，分析我院的相关人事政策的执行情况，提供有关问题的咨询。



我中心举办“企业改制与重组”操作要务大型培训讲座

随着我国经济体制和人事制度改革不断深入，无论是国有企事业单位，还是民营企业，都必将面对改制与重组这一课题。为此，2003年12月23日中国科学院人才交流开发中心与中国唐山企业家市场、唐山市人才市场联合推出“企业改制与重组”操作要务大型培训讲座，由经济学博士、注册评估师、中科院人才交流中心国企改革专家顾问朱军做专题报告。唐山市一百多家大中型企业派代表二百多人参加了此次讲座，朱博士就改制重组国家相关政策与规定、改制重组方案的制定与注意事项、企业改制过程中的产权界定、改制过程中的产权结构调整、MBO（经理层收购）如何进行、企业改制重组后的管理重点与难点等方面为学员进行详细、生动的讲解，并在讲座结束后回答了学员提出的问题，最后报告在热烈的掌声中圆满结束。

院地合作

我中心与黄河科技学院签订长期的战略合作协议

2003年11月17日，应黄河科技学院的邀请，中国科学院人才交流中心副主任黄炜等一行三人前往郑州，与黄河科技学院商谈长期合作事宜。黄炜副主任与黄河科技学院胡大白校长签订战略合作协议，从合办高校论坛、各类培训到应届毕业生的接转、再到双方合作办校等，这在人才机构与民办高校合作方面开拓了先例。之后，我中心人才专员面试了黄河科技学院推荐的优秀应届毕业生，为相关用人单位推荐做准备。

我中心与湛江纺织集团签订战略合作协议

11月19日我中心领导应湛江纺织企业集团邀请，会同纺织部行业领导前往湛江，就湛纺集团国企改革等合作项目同湛纺集团、湛江市政府领导进行了洽谈和协商。在会谈过程中，我们对湛纺集团以及湛江市工业现状有了更深一步的了解，并在企业改制、人力资源战略规划、企业内训等方面提出了建议性方案。通过沟通，各方人员对于将湛江纺织集团作为湛江大型企业试点和纺织行业试点，并由中科院人才交流开发中心专家项目组整合各类资源进行改制这一方案给予了极高的评价。11月21日我中心同湛纺集团签订了战略合作协议，双方将在湛纺集团企业改制、企业人力资源战略规划咨询、企业内训、高层猎头等方面正式展开长期合作。



服务指南

企业如何招聘到合适人才？

- 一. 作好人才需求分析。
- 二. 制定完整的岗位说明书。
- 三. 选择合适的招聘渠道。
- 四. 如何进行有效面试

(1) 初选。对于应聘资料要进行初步筛选，对于关键岗位的候选人的简历，要进行备注，对有疑问的

地方要作好记录。

(2) 设计面试问题及评价表格，选择面试人员。

(3) 面试方式选择：可进行笔

试、素质测评、情景演练或实际操作。面试时要注意的问题：应聘人的道德品质；应聘人的能力是否能



胜任所聘岗位；应聘人与公司企业文化的匹配度。

五. 聘用。必要时向被录用人员发出聘用函。对报到人员要进行入职培训。

六. 试用期内，人力资源部要进行跟踪考核。并及时与试用部门进行沟通，与新聘员工进行座谈，以便能给新员工提供一个更好的工作环境和发展空间。

业务问答

工伤保险条例问答

问：《工伤保险条例》什么时候开始施行？

答：《工伤保险条例》已于2003年4月16日国务院第五次常务会议讨论通过，自2004年1月1日起施行。

问：《工伤保险条例》的覆盖范围是什么？

答：《工伤保险条例》的覆盖范围是中华人民共和国境内的各类企业、有雇工的个体工商户，应当为本单位职工或者雇工缴纳工伤保险费。

问：职工个人缴纳不缴纳工伤保险费？

答：职工个人不缴纳工伤保险费。

问：用人单位缴纳工伤保险费的标准是什么？

答：用人单位缴纳工伤保险费的数额为本单位职工工资总额乘以单位缴费费率之积。

问：职工发生伤害事故，用人单位何时提出工伤认定申请？向何部门提出？

答：职工发生伤害事故或者患职业病，单位应当在30日之内向统筹地区的劳动保障行政部门提出认定申请。



人才需求指南

岗位	专业	数量	学历	条件
总经理	MBA	1	本科以上	大型企业副总职位三年以上，精通企业管理理论并具备领导策划、组织协调、激励能力，有国际性公司高层管理经验者优先。
投资部经理	财政、金融	1	本科以上	精通战略和实业投资，熟悉中国信托和证券业，有成功的资本运营经验，擅长运用资本杠杆获取经济效益，担任过投资公司总经理以上的职位，有丰厚的相关社会关系者优先。

机械公司 CEO	机械	1	硕士以上	精通工程机械企业的现代化管理和市场营销，有极强的人际关系和组织协调能力；大中型或外资工程机械企业副总经理以上职位二年以上，对工程机械领域了解者优先。
营销总监	市场营销	1	本科以上	担任全国市场总监、或销售总监、或营销副总等职位 3 年以上，有出色的业绩，擅长开辟全新市场，具有良好管理能力和职业道德，能够组建一支强有力的营销队伍
产品开发部经理	文科	1	大专以上	三年以上相关工作经验，两年以上中高层管理经验，担任过制造企业部门经理级及以上职务家居建材行业优先。
总会计师	财务	1	本科以上	具有丰富的实战经验，良好的品德和职业操守，具有强烈的责任心，有外资企业或者上市公司三年以上财务高级管理经验者优先。
常务副总	市场营销	1	本科以上	有较强的工作责任心，了解建筑涂料行业的运行模式和管理模式，担任过著名涂料行业的销售工作。
物流管理专家	物流专业	1	本科以上	8 年以上大型制造类外资企业（包括合资企业）工作经验，熟悉物流管理的系统设计及具体环节工作；很强的项目推动和实干能力；具有良好的沟通和协调能力；良好的团队合作精神和、独立解决问题和承担压力的能力
研发总监	理科	1	本科以上	5 年以上乳业企业的研发管理工作，精通乳业未来发展趋势，具有很强的创新能力。
人力资源总监	人力资源	1	本科以上	具有丰富的人力资源管理经验，精通组织架构设计和业绩考核体系，擅长处理协调各种内外部关系，具有丰富的识人和用人经验。
总裁秘书	不限	1	本科以上	3 年工作经验，文字功底强，英语能力较好，26-30 岁男性。
道桥设计人员	道桥专业	5-8	本科以上	5 年的工作经验；在甲级设计院工作者优先。
道桥设计人员	道桥专业	若干	本科以上	有 2-5 年的工作经验，
经营部经理	道桥专业	2	本科以上	生产管理经验丰富，组织协调能力强，年龄在 45 岁以下。
经营副经理	道桥专业	2	本科以上	生产管理经验丰富，年龄在 45 岁以下。
商务助理	国际贸易		本科	有过贸易相关的工作经验
销售人员	营销		专科以上	英语四级，良好的沟通能力



人 才 举 荐

人才需求与举荐由经济协作部、中高级人才部提供 联系电话：62560538 、62555170

编号	性别	年龄	学历	职称	专业特长	本人要求
R2004001	男	33	博士		经济学	希望从事经济分析、企业管理、政策研究的方面的工作。
R2004002	女	-	博士后		生物科学与技术	从事相关的研究工作
R2004003	男	26	硕士		管理系工程	从事研究或相关方面的工作
R2004004	男	25	硕士		天然药物化学	希望从事制药企业研发、质量控制等相关工作
R2004005	男	25	硕士		电子商务管理	电子商务的市场策划
R2004006	女	28	硕士		教育学	行政管理、教育学、文科编辑等
R2004007	男	26	硕士		电子与通信工程	研发
R2004008	女	29	硕士		应用微生物	科研开发
R2004009	女	25	本科		会计学	4年工作经验，希望从事会计工作。
R2004010	女	25	本科		会计学	工程财务
R2004011	女	25	本科		应用电子技术	从事文秘工作
R2004012	男	23	本科		心理学	人力资源管理、办公室管理
R2004013	女	23	本科		教育学、中文	从事相关的工作
R2004014	男	27	本科		工商管理	市场助理、销售代表
R2004015	男	22	专科		国际贸易	从事贸易
R2004016	女	23	本科		公共事业管理	人力资源管理、人事助理
R2004017	女	40	专科	经济师	金融	会计
R2004018	女	24	本科		国家经济管理	从事人力资源管理方面的工作
R2004019	女	32	本科		汉语言文学	从事行政或教育方面的工作

地 址： 北京海淀区北四环西路 25-2 号 **邮编：** 100080 **电话：** 62572638
 北京西城区三里河路 52 号 **邮编：** 100864 **电话：** 68597084

网 址： <http://www.casjob.com>

责任编辑： 陈彬 芮扬 李旭晨