



## 中国科学院人力资源开发联合会 成立大会暨报告会成功召开

为引进、推广和发展现代人力资源管理理念和实践，开发现代人力资源新业务，培养和发展现代人力资源管理专业人才，为人力资源管理人员提供交流和学习的平台，在院人教局、院属各单位和人事代理单位的关心支持下，中国科学院人力资源开发联合会成立大会暨报告会于 2003 年 9 月 12 日下午在文献情报中心报告厅成功召开。

会上首先由院人才中心周建伟主任报告了联合会筹备情况：人才中心作为发起人，于今年 3 月正式向院人教局递送了“关于成立中国科学院人力资源开发联合会的报告”，并很快得到院人教局及有关院领导的同意。7 月 10 日联合会筹备组正式向院属单位及各人事代理单位下发了《关于筹备成立中国科学院人力资源开发联合会通知》。8 月 25 日联合会召开了第一次筹备会议，讨论通过了《联合会章程（草案）》；审核了联合会首批会员、理事、常务理事；协商了第一届联合会领导成员以及成立大会日程安排。并决定第一批报名的 74 家团体会员均是联合会理事单位。截至 9 月 12 日，已有 98 个单位报名团体会员，33 人报名个人会员。



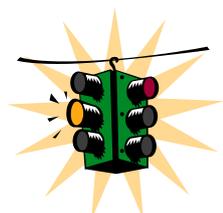
接着院人才中心黄炜副主任做了《联合会章程（草案）》起草说明；大会通过了联合会章程，选举了联合会组织机构成员：理事长：黄海霞（院人教局副局长）、常务副理事长：周建伟（院人才交流开发中心主任）、副

理事长：包云南（计算所二部总经理）、秘书长：黄炜（院人才交流开发中心副主任）、副秘书长：陈晓峰（院人教局处长）、副秘书长：苏汉武（东方阳光科教服务公司总经理）、常务理事有：薛秀清（电子所人事处长）、李云峰（植物所人事处长）、孟庆岩（遥感所人事处长）、吴田心（文献情报中心人事处长）、张炜（中科软件股份公司副总裁）、梁征（中科集团人力资源部总经理）、甄钰（联想集团人事服务处经理）、杨晶涛（汉王公司人事部总经理）。

新当选的理事长黄海霞同志为大会致辞：在加快国际人才本土化和本土人才国际化的进程中，应适应进入 WTO 所带来的人才交流全球化的发展趋势；同时，为使中国科学院的人力资源管理迈向国际水平，配合我院人事制度改革和支持创新工程，加强中国科学院研究所与公司相互沟通、内外交流，推行现代人力资源管理，今天我们在此隆重集会成立中国科学院人力资源开发联合会。联合会将努力作好会员服务，为院内外的业内人士提供一个学习与交流的理想平台，为广大会员提供工作与信息交流，定期组织工作研讨和经验交流，提供专业培训，开展国际交流与合作，积极推进行业规范管理和自律，促进人力资源的优化配置和合理使用。

成立大会之后，国家人事部人才研究所王通讯所长做了题为《现代人力资源开发》的报告，报告从人力资源产生的国际背景、人力资源开发的基本概念、人力资源宏观开发方法与微观技巧等方面，给大家介绍了人力资源管理的最新理论与经验，全场反响热烈，受益匪浅，都纷纷表示希望人力资源联合会能继续组织多种形式的研讨会、培训、讲座及经验交流会。

人力资源联合秘书处将在成立大会后，拟发展第二批会员，我们希望通过联合会搭建的平台，给更多的中科院下属单位及人事代理单位提供更全面的人力资源服务。



## 关于举办国家职业资格 人力资源管理师培训、考试的通知

为了规范行业行为，提升行业素质，整合行业资源，进一步推行国家职业资格证书制度，中国劳动学会授权我中心开展国家职业资格人力资源管理师培训、鉴定工作。培训时间为 10 月中旬；全国统一考试时间为 11 月 9 日。参加培训和鉴定（考试）评审合格者，由劳动和社会保障部颁发中华人民共和国国家职业资格人力资源管理师证书。

详情请登陆 [www.casjob.com](http://www.casjob.com)

或电话咨询：62560538、62572691-2806 联系人：王凝

## 招聘会预告

由中科院人才交流开发中心举办的“2003年北京金秋联合人才招聘大会”将于2003年11月1-2日在中国国际展览中心举行。展会预设600个展位，并设立“中科院知识创新展区”。欢迎各类企事业单位来电咨询，或上网查询，网站：[www.casjob.com](http://www.casjob.com) 电话：62572691 62560538  
联系人：雷震鸣

## 院地合作

### 我中心应唐山市人民政府邀请参加 第六届唐山中国陶瓷博览会人才技术交流大会筹备会

8月14日，应河北省唐山市人民政府邀请，我中心参加了第六届唐山中国陶瓷博览会人才技术交流大会筹备会，在加强双方合作方面进行了广泛的交流。中心领导表示，应充分利用博览会这一契机，把中科院的一些科技成果、技术、项目进行推介展示，使之成为连接中国科学院和地方企业合作的纽带，促进唐山经济腾飞。此外，双方就咨询、培训、人才交流等方面的合作进行了探讨。

### 我中心与中国沈阳人才市场、大连市人才服务中心 签订战略伙伴合作协议

9月1日，应中国沈阳人才市场孟庆伟主任和大连市人才服务中心刘义主任的邀请，我中心周建伟主任、黄炜副主任等一行前往辽宁省，与中国北方两大人才中介机构进行业务合作洽谈。

周主任表示，中国科学院拥有高科技成果和高技术人才，资源优势 and 人才优势十分明显，而沈阳、大连作为辽宁省的中心城市，应充分发挥利用中心城市的辐射作用，发挥其巨大的区域优势和功能性优势，双方应优势互补，合理地进行资源配置，在人才派遣、人员培训、猎头服务等方面业务进行全方位的合作，以促进东北老工业基地的改造，建设中国北方的人才高地。会后，周主任分别与孟庆伟主任和刘义主任签订了“战略伙伴合作协议”，三方将加强合作，积极做好人力资源工作，加强行业人才中介与地方政府人才中介的合作，以适应人才市场持续、快速、健康发展的需要。

## 人才派遣 文献情报中心和遥感所已实施人才派遣

文献情报中心和遥感所大胆地迈出了人才派遣的第一步，果断地将单位的非主营业务的部分或非核心岗位以人才派遣形式交给我中心管理。

我中心人才派遣机构，对派遣员工进行了专业化的入职培训，保证人员到位后能快速地进入工作角色；并对派遣员工实行跟踪服务，完善其社会保障；在平时注意加强对派遣员工的培训，保证其知识更新以适应单位业务的发展。

这种以市场手段有效地配置人才资源的方式，从根本上解决事业单位的人才流动，用人不养人，变单位人为“社会人”，配合人事代理，推动了事业单位的人力资源管理变革。

## 猎头服务 中科猎头实现跨地区服务

中科院人才交流开发中心高级人才部，在服务好老客户的同时，积极开发新领域、拓展新业务，先后涉足石油化工业、出版业、建筑业等多个领域。

近期，猎头专业顾问与上海某企业高层人士，通过多次接触，双方已签署委托协议书，特委托我们为其猎聘常务副总、市场总监、人事总监各一名；目前候选人正在积极的筛选中。此项业务的开展，不仅拓宽了我们的业务领域，同时为我们开发外地市场、利用地区资源敲开了成功之门。

中高级人才部将凭借丰富的中高级人才库、训练有素的团队、专业化的工作流程、先进快捷的信息技术手段，竭诚为院属及各企事业单位服务。



## 服务指南 人才测评业务推陈出新，继续扩大业务范围

中国科学院人才交流开发中心人才测评业务为猎头公司、人力资源公司、人才市场等提供优质的人才测评与咨询服务，取得了不菲的业务成绩，引起了社会的广泛关注。

近日，经过周密的调查和市场分析工作之后，新推出三个领域的服务。

第一、聘请著名心理专家开发了《中科组织分析系统》，为企事业单位人才的招聘与选拔、培训与管理、组织诊断、团队组合提供分析和咨询服务。

第二、开发了《中科职业规划系统》，主要为高级经营管理人才和高新科技人才提供服务。

第三、完成了大学生的职业指导及测评的调查和研究工作，开发了大学生职业指导和咨询服务。

联系人：朱新辉 电话：62560538-2810

## 人力资源管理的六个误区

### 误区一：人力资源管理是人力资源部门的职能和工作

人力资源管理的工作和每位经理的日常工作分不开。人力资源管理存在于一个企业的任何一个角落，各个部门的每位经理都首先应该是一位人力资源经理，而人力资源部经理的角色只不过是整个管理过程中的主要协调者和推动者而已。

### 误区二：培训很容易，公司出笔钱就可以了

很多企业认为只要出钱就可以把培训做好了，这是狭窄地理解培训，没有把培训和发展放在一起考虑。要因事因情进行培训，使员工学有所用。

### 误区三：只要给高薪，不愁招不来人才

企业现在能吸引人才的地方恰恰是薪酬之外的其它因素，如：是不是有施展自己才能的舞台、领导是不是对自己的工作有正确的评价、事业是不是有发展的空间等等。

### 误区四：员工的学历越高越好

企业过分强调员工的学历并不可取，实际上他们忽视了各种学历者都有其相应的职位，并不是学历越高越能体现员工素质水准。

### 误区五：人力资源管理系统是万能的

许多人力资源管理者过分重视在人力资源服务科技上大量投资，认为购买了人力资源管理系统就可以很好地实施管理。而实际上，只有规模较大及人力资源功能较为完善的公司，人力资源服务科技的运用才能有助于公司价值的提升，那些规模较小的公司往往会起反作用。

### 误区六：外来的和尚会念经

很多企业重视外部招聘而忽视内部人才的培养，往往把希望寄托在从外面招来的人才身上，希望这个高人能有出奇制胜的方法把企业带出困境，扭亏为盈。

认清并走出上述误区，人力资源管理将步入一个新的天地。

# 业务问答

## 见习期不要忽略!



转正定级对于高等学校毕业生的意义在于：1、是确认干部身份的证明；2、是初定专业技术职务的前提；3、是档案流转的必要材料。如今的企业中，人才流动越来越频繁，档案工资与实际工资联系不大，不少人将见习期与试用期混淆，对见习期和转正定级的认识不足。

国家规定，原为工龄在一年以上的全民或城镇集体所有制企事业单位正式职工（不含未转正的学徒工、练习生、试用人员以及临时工、合同工等），考取高等学校或中等专业学校，毕业后可不实行见习期；取得博士、硕士学位的毕业研究生到企事业单位工作，不实行见习期。

其他毕业生参加工作后都要有一年的见习期。毕业生在见习期间，一般不得报考研究生（包括出国留学或进修），不得调动工作单位。发生疾病或因事不能坚持工作的，如病（事）假超过一个月者，见习期应顺延相应的时间。见习期满后，本人应认真进行见习总结，并填写《见习期考核鉴定表》和《转正定级表》，由工作单位做出考核鉴定，盖章后及时送人才中心审批和归档。对考评不合格的毕业生，延长见习期半年至一年，并将延长的期限和理由通知本人。延长期结束时，仍达不到要求者，工资按毕业生转正工资标准低定一级。



## 人才需求指南

岗位	专业	数量	学历	条件
总经理	经济管理、金融财务	1	本科以上	35-45岁，男性；具备5年以上外企、大型企业从业、运作的经验；具有系统的企业经营管理知识；熟练掌握投资管理方面的专业知识。
常务副总	文科	1	本科以上	45岁以下，有3年以上相关行业从业经验；熟悉市场运作，能制订企业的市场战略，具有规划、经营决策、沟通协调能力。

常务副总	人力资源	1	本科以上	30 岁以上，三年以上相关职位的工作经验，具有极强的组织协调能力；在人力资源管理方面有独到的见解。
市场总监	医药 制药类	1	硕士	年龄在 30--50 岁，男性；制药企业五年以上从业经验(有海外市场拓展经验优先)，具备良好的计算机水平、英语水平。
策划总监	文科	1	本科以上	年龄 28-40 岁；精通处方药和 OTC 市场运作的程序，担任策划总监职位 2 年以上，有成功的策划案例。
报社总编	文科	1	本科以上	年龄 40 岁左右；从事过多年的编辑工作，并具有丰富的管理经验（汽车方面相关知识者优先）。
投资管理部经理	财经 金融	1	硕士以上	男性，30 岁左右；有外企、大型企业 3 年以上工作经验；熟悉财务分析、市场分析和企业管理。
土地估价师	文科	2	大本以上	45 岁以下，两年以上相关工作经验，有国家注册土地估价师资质。
VC++软件开发 项目经理	计算机	3	本科以上	精通 C、C++、XML；熟悉 JAVA、NT/UNIX 系统；数据库要求熟悉 Oracle、DB2、SQL Sever 一种以上；有大型系统开发经验及 OA 工作经验者优先；3 年以上开发经验，1 年以上项目管理经验。
销售主管	不限	5	本科	具有良好的团队意识和较强的销售团队管理经验，丰富的计算机应用知识，较强的方案撰写能力，认同严格规范的绩效管理模式。
客户经理	不限	1	专科以上	30 岁以下，二年以上工作经验，对纺织行业、互联网及软件知识有一定的了解，较强的语言表达能力和沟通能力。
软课题研究	不限	1	本科以上	有较强的写作能力，具有较强的办事能力和交往能力，有一定的英语水平。（从事过软课题研究的人员优先）
项目经理	工民建	1	专科以上	二年以上工作经验。最好有园林施工方面工作经验。
业务代表	不限	若干	专科	有一定建筑方面的工作经验。



## 人 才 举 荐

编号	性别	年龄	学历	职称	专业特长	本人要求
R2003138	女	36	博士后		药物分析	医药行业
R2003139	男	26	博士		电子学	电子材料与元器件
R2003140	男	32	博士		机械工程	机械设计
R2003141	女	29	博士		环境科学	环境保护
R2003142	男	40	硕士		金融	管理类
R2003143	男	30	硕士		机械电子及CAD	机械设计
R2003144	男	30	硕士		材料工程	计算机软件
R2003145	男	26	硕士		国际金融学与金融结构	市场营销
R2003146	男	26	本科		贸易经济	营销业务、销售
R2003147	女	24	本科		数学教育	人事管理、培训讲师
R2003148	女	39	本科	会计师	会计专业	会计
R2003149	男	24	本科		统计学	信息咨询
R2003150	女	22	本科		信息管理与信息系统	信息咨询
R2003151	男	28	本科		管理学	销售等相关工作
R2003152	男	24	应届本科		油画系	美术教师、编辑
R2003153	男	26	本科		新闻	摄影编辑
R2003154	女	33	本科		日语	图书、杂志、报刊等行业编辑
R2003155	男	29	硕士		环境科学	日语翻译
R2003156	男	30	本科		国际文化	日语翻译
R2003157	男	37	本科		科技情报专业	日语翻译
R2003158	女	32	本科		贸易经济专业	笔译员
R2003159	女	25	本科		计算机专业	从事IT相关工作

人才需求与举荐由经济协作部、中高级人才部提供 联系电话：62560538、62555170

**地 址：** 北京海淀区北四环西路 25-2 号 **邮编：** 100080 **电话：** 62572638  
 北京西城区三里河路 52 号 **邮编：** 100864 **电话：** 68597084

**网 址：** <http://www.casjob.com>

**责任编辑：** 陈彬 芮扬 李旭晨