

人才交流信息

第 56 期

2003 年 7 月

REN CAI JIAO LIU XIN XI 中国科学院人才交流开发中心主办

工作动态

七月初，北京双高人才服务中心主任袁方、推荐部主任刘金成、北京高级人才介绍所经理史勇等人，先后到我中心洽谈合作事宜。双方表示，为进一步开发中高级人才市场，应发挥各自的人才优势，在人才派遣、人才培养、技术咨询等方面，展开全面的合作与交流，逐步创出品牌。

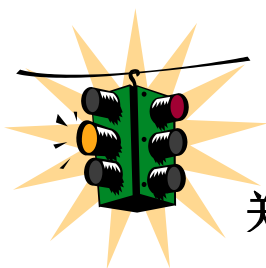
“中心”投资开发的人才交流管理信息系统已试运行，标志“中心”管理水平上了一个新台阶，实现了全部人事档案的电子化存储、个性化查询及业务流程的自动化。

6 月 28 和 7 月 5 日中心邀请系统的总设计师、系统开发工程师，为全体员工进行了管理信息系统的设计、管理、使用等培训。通过培训，员工对系统有了深入细致的了解，为准确、熟练使用系统打下了良好的基础；同时，提高了员工对业务管理信息化的认识。

管理信息系统的实施是中心提高服务质量的一项重大举措，它将为中心的人事代理单位和个人提供更方便、快捷、安全、全面的服务！



为了加强和规范员工的文书写作能力，6 月 21 日，中心邀请了中国科学院办公厅文书处田思维处长，为中心全体员工进行了一次有关公文处理与公文写作的讲座。田处长从公文的含义、要求、机关公文格式，到公文种类、文书结构等，为大家进行了系统而详细的讲解；并就日常工作中常见的文书错误进行了精练的剖析。中心员工也将各自在工作中遇到的实际问题，与田处长进行了交流。此次培训为员工规范、准确的起草各种文书，打下了坚实的基础。



重要通知

关于成立“中国科学院人力资源开发联合会”的通知

为加强现代人力资源的开发，经报院及人事教育局领导同意，拟筹建“中国科学院人力资源开发联合会”。联合会将为大家提供一个学习、交流的平台，以定期组织交流研讨会、讲座、培训、考察等形式，引进国内外先进的人力资源管理理念，使中科院的人力资源管理迈向国际水平。凡同意联合会章程，自愿入会的单位和个人，均可成为会员，报名截止日期2003年8月20日。详情请登陆人才中心网站 www.casjob.com。

关于举办人才派遣培训班的通知

为了配合知识创新工程的开展，推动人事制度创新，实现人事管理与人才使用的分离，我中心定于2003年7月30日上午8:30~11:30，在中科院声学所DSP大楼多功能厅（北四环西路21号），举办人才派遣业务免费培训，请各单位主管人事工作的经理或负责人参加。

联系人：王彦弘、雷震鸣 电话：62560538，62572691

电子信箱： wyh@casjob.com, lzm@casjob.com

关于举办“策略危机管理”培训班的通知

目前，“非典”疫情刚刚得到缓解，各个行业都受到不同程度的冲击。我中心抓住这一机遇，与香港大学联合，适时推出了《策略危机管理》证书培训班，其目的是教授学员懂得如何去面对并控制危机和风险，提出全面解决计划，去迎接新环境、新挑战，变危机为契机。

联系人：高博 联系电话：62572691、62570538

关于职称评审申报的通知

我中心2003年度工程技术系列专业技术职务任职资格评审工作已经开

始。现将有关申报事项通知如下：

一、2003年7月20日至8月20日受理申报。申报人请持单位介绍信(存档证明)、本人身份证、职称外语等级证书、学历(学位)证书、专业技术职务任职资格证明在我中心报名。

二、根据中国科学院有关部门指示精神，不受理院属科研院所在我中心委托存档人员的申报。

联系电话：62635061 人才服务部

关于办理应届毕业生落户的通知

受非典影响，延误至今的2003年4月春季各单位接收的应届毕业生落户手续，定于2003年7月14日恢复办理，请各单位管理此项工作的同志尽快与我们联系。

联系人：王少妮 电话：68597082、68597084

服务指南

人才派遣促进人才资源配置市场化

随着我院知识创新工程的深入开展，人才资源配置市场化、专业化，以及人力资源共享和高效使用成为人事制度改革、创新的重要动力。人才派遣的推出，在很大程度上能实现人事管理与人才使用的分离，实现“不求所有，但求所用”的用人机制，从而满足事业单位用人制度改革的需要。

为了满足事业单位对人员编制不足、项目用人、灵活用人、以及

降低管理成本的需求，更好地服务于院知识创新工程的深入开展，北京中科创嘉人力资源咨询有限公司

现推出人才派遣业务，并制定了全套服务流程，有此种需求的单位请与经济协作部雷震鸣联系。



联系电话：62572691

电子邮箱：lzm@casjob.com

网址：www.casjob.com

猎头眼里的高薪职业

2003 年人才价格走势如何？
猎头公司的咨询专家有如下看法：

1. IT 类，计算机、通信、电子等专业人才需求虽不如从前火爆，但 IT 业人才价格依然会位居行业榜首。行业优势及国家经济大环境的发展，必然会使这类人才的价格与其他行业的人才价格有较大的不同，所以也还是在总体上领先于其他行业。

2. 生命科学类专业人才需求近年春光初露，其价格将会有不俗表现。生命科学和信息科学已被称作 21 世纪新经济的重要支柱。近年来生命科学类专业平均初次就业率在 80% 左右，



也是出国深造人数最多的十大专业之一，前景普遍看好。

3. 金融、财经、政法类行业投资回报率较高，但风险犹在。我国加入世贸组织不久，有关金融的投资、对外贸易的政策还在与国际接轨中，也还处于不断的调和阶段。随着国际化进程的加快，壁垒的打破，这类人才的薪酬将会提升。

4. 宽泛性人才将按质论价。农业类专业需求今年将会有所回升，环境科学类、土木建筑类、管理类、外语类专业社会需求将大大增加。这些人才属于有宽泛的发展空间的普遍性人才，所以人才价格的升值较为宽泛。在未来人才的发展中，各类人才总的走势将随着行业领域的变化，价格也将发生变化。



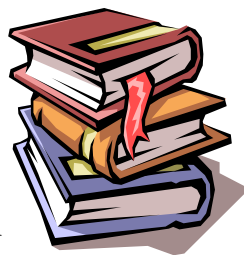
纪念党成立八十二周年，康泰等七位党员举行宣誓

为庆祝中国共产党成立 82 周年，机关党委七月一日上午举行了升旗、入党宣誓、党的知识竞赛等隆重的庆祝活动。中科院秘书长施尔畏、京区党委常务副书记兼机关党委书记项国英同志及机关全体党员、工作人员参加了庆祝活动。中心党总支周庆先、殷炳蕾、陈琛、张莹、力兴龙、康泰、陈川等 7 位新党员参加了入党宣誓。

中心的党员在宣誓完毕后立即进行了座谈。座谈会在中心党总支副书记赵胜玲同志的主持下召开。会上大家踊跃发言。大家感到：在这么庄严的会场举行入党宣誓心情非常激动，也感到非常光荣，同时也感到了压力。

有的同志谈到在抗击“非典”的战斗中，使我们看到了党的凝聚力。在最紧张的时刻，最危险的地方，处处都闪现着党员的身影，他们冲锋在前，给我们树立了光辉的榜样。今后我们要把本职工作做好，密切联系群众，严格要求自己。

最后党总支书记、中心主任周建伟同志讲话。他首先回顾了党的历史，从最初的十几个人发展到现在拥有六千多万党员的执政党。党成立82年，走过了曲折的道路。改革开放后人民的生活发生了翻天覆地的变化，综合国力大大加强。“三个代表”的重要思想是对马列主义、毛泽东思想和邓小平理论的继承和发展，也是党必须长期坚持的指导思想。周建伟同志还向在坐的党员提出了三条要求：1. 要端正入党动机，牢记入党誓词。2. 认真学习《“三个代表”重要思想学习纲要》，把思想和行动进一步统一到邓小平理论和“三个代表”的重要思想上来。3. 在新形势下，要牢记使命，多做贡献，在工作中起模范作用。最后希望新党员及时和党总支保持联系，对在新形势下如何发挥党组织的作用多提建议。



问答 业务答

留学回国人员如何办理派遣、落户手续？

1. 到中国留学服务中心办理派遣手续需出具以下材料：

- ①本人护照；
- ②驻外使（领）馆出具的留学回国人员证明；
- ③国外学位证书或进修一年以上的证明（凡进修者需出示国内大学本科以上学历证书或中级以上职称证书）；
- ④用人单位的接收函；
- ⑤人才中心的同意接收函；

⑥出国前系在职人员，需出具原工作单位同意调出的公函或已离职的公函；

⑦随迁的博士配偶除上述材料外，还需出示配偶关系证明；

⑧随迁子女需出示子女关系证明；

⑨落户地址：海淀区北四环西路25号中科院人才交流中心；

2. 到人才中心办理落户手续需出具以下材料：

- ①教育部留学人员回国工作派遣报到证明；
- ②户口卡、户口迁移证；
- ③一寸黑白身份证专用相片2张；

咨询电话：62572688

员工怎样维护自己的权益？

一、与企业或雇主签订劳动合同，其主要内容应包括：（1）劳动合同期限；（2）工作内容；（3）劳动保护和劳动条件；（4）劳动报酬；（5）劳动纪律；（6）劳动合同终止的条件；（7）违反劳动合同的责任等。

二、询问并牢记当地劳动保障部门的举报、投诉电话。

三、若是自己的合法权益受到侵犯，可采取以下方式解决：（1）可以主动要求与对方协商解决，使

矛盾及时化解；（2）可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼；

（3）申请仲裁应当自劳动争议发生或自己的合法权益受到侵犯之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。仲裁裁决一般应在收到仲裁申请的六十日内作出。（4）自己对仲裁裁决如果不服，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。（5）自己对仲裁裁决无异议，而企业或雇主在法定期限内不起诉又不履行仲裁裁决的，可以申请人民法院强制执行。



人才需求指南

岗 位	专 业	数 量	学 历	条 件
副总裁	MBA	1	硕士	年龄 40-50 岁，有五年以上相关管理经验，具备现代职业经理人的素质。
土地估价师	建筑	4	大专以上	年龄45岁以下，有两年以上相关工作经验，有国家注册土地估价师资质。
总监理工程师	工民建	3	大专以上	35岁以上，工民建专业，具有北京市注册一级总监理工程师资格，经验丰富。
电子商务师	电子通信	1	硕士以上	三年以上电子商务专业的教学、教研经验；形象、气质佳，具备职业经理人的各项素质；
销售总监	营销	1	本科以上	年龄45岁以下，有大量的培训经验及师资，熟悉培训市场，形象气质佳，具备培训人员的各项素质；

某酒店总经理	酒店	1	大专以上	男性，本科以上学历，具有多年酒店管理经验，能够长期驻点工作。
市场总监	文科	1	本科以上	硕士及以上学历（市场营销、经济类专业优先），具有丰富的管理及市场策划经验。熟悉IT市场，有较好的媒体关系。
财务总监	财务	2	本科以上	五年以上大型企业财务经理工作经历，财经类专业本科以上学历；较强的财务管理、财务分析和内部审计能力。
工程部经理	建筑	3	大专以上	本科以上学历，有丰富的实践管理经验，有甲、乙双方工程管理背景。
呼叫中心技术 产品售前支持工程师	IT	2	大本以上	计算机软件、通信、电子及相关专业；本科5年以上相关经验
呼叫中心资深工程师	IT	2	本科以上	计算机软件、通信、电子及相关专业；本科2年以上相关经验。
软课题研究	不限	1	本科以上	有较强的写作能力，具有较强的办事能力和交往能力，有一定的英语水平。（从事过软课题研究的人员优先）
客户经理	不限	1	专科以上	30 岁以下，二年以上工作经验，对纺织行业、互联网及软件知识有一定的了解，较强的语言表达能力和沟通能力。
项目经理	工民建专业	1	专科以上	二年以上工作经验。最好有园林施工方面工作经验。
网络维护	计算机	1	专科	熟练应用Sql server 数据库，asp



人 才 举 荐

编号	性别	年龄	学历	职称	专业特长	本人要求
R2003117	男	30	工程硕士	助研	电子计计算机工程	电子类的工作
R2003118	男	26	本科		计算机科学与技术	系统管理员/分析员，ERP顾问

R2003119	女	24	本科		应用数学	技术支持/营销策划相关工作
R2003120	女	23	本科		英语	翻译
R2003121	男	38	本科		计算机科学与技术	物流、库房管理
R2003122	男	25	本科		电子科学	售后服务支持
R2003123	男	25	本科		国际经济与贸易	销售经理
R2003124	男	26	本科		计算机科学	软件开发、翻译、程序员
R2003125	女	26	本科		国际贸易	行政人员、业务员
R2003126	男	26	本科		电子信息工程	市场开发/咨询/人力资源管理
R2003127	男	25	本科		机械设计及自动化	客户服务
R2003128	男	25	本科		材料科学与工程	销售代表
R2003129	男	23	本科		农林经济管理-企业策划方向	总经理秘书及相关工作
R2003130	女	24	应届本科		汉语言文学	培训专员、编辑、文秘
R2003131	女	24	应届本科		法学	律师助理、文秘、销售方向
R2003132	女	23	本科		电子信息工程	从事与电子产品的开发与销售、文秘、计算机相关工作
R2003133	男	21	应届本科		自动控制	从事自动控制、电子、通信、信息管理等相关工作
R2003134	女	26	专科	初级会计师	会计学	会计、出纳
R2003135	女	45	专科			从事人事、行政管理工作
R2003136	男	21	专科		信息安全	从事本专业相关的工作
R2003137	女		专科		会计	会计

人才需求与举荐由经济协作部、中高级人才部提供 联系电话：62560538 、6255517

地 址： 北京海淀区北四环西路 25-2 号 **邮编：** 100080 **电话：** 62572638
北京西城区三里河路 52 号 **邮编：** 100864 **电话：** 68597084

网 址： <http://www.casjob.com>

责任编辑： 陈彬 李旭晨 芮扬