

2002 年 11 月

REN CAI JIAO LIU XIN XI 中国科学院人才交流开发中心主办



中科院全面试行人事代理制

10 月 28 日，中科院人教局召开“深化人事制度改革动员大会”，部署在全院试行人事代理制。中科院人教局副局长黄海霞在会上指出，通过京区事业单位的试点，实行人事代理的效果是明显的：一是逐步改变了人们的就业观念，提高了工作积极性；二是促使人事管理工作重心的转变，提高了管理效率；三是促进了用人方式的改变，为人员的合理流动提供了更好的机制环境。但距离创新工程的人事制度改革目标还有一段距离，要进一步提高认识，加大推进人事代理的力度。院人才交流中心也应努力提高自身服务意识、管理水平和业务能力。

基于对中科院外部社会环境的考虑，中科院采取稳扎稳打策略，逐步推进，今年 11 月底以前，各单位对 2002 年以来新进人员全部实行人事代理，至 2003 年底应使在职人员的人事代理比例达到 25%，至 2004 年底应达到 40%，到 2005 年基本实现 50% 以上，并于近日出台《中国科学院关于推进人事代理工作的指导意见》。

中国科学院自实施国家知识创新工程试点以来，不断进行人事制度的创新与改革，并在全国率先开展了人事代理制，推动着我院“单位人”向“社会人”角色转换进程，不仅提高了人事管理工作的水平和效率，而且从根本上改变了人们的就业观念，解除了就业者对单位的依赖关系，使单位和个人达到双赢。据介绍，目前中科院京区已有 36 个事业单位开展人事代理工作，占京区事业单位总数的 86%。

中科院植物所是我国科研事业单位中较早尝试人事代理制的单位。该单位人事部门负责人说，人事代理制使研究所科研项目可根据阶段性需要和经费状况慎重用人，人员数量可随科研任务动态变化；通过聘用期内的严格考核，达到了优胜劣汰的效果，对聘用人员起到了较好的激励作用；研究所建立了开放流动的用人机制，形成了良好的人才竞争环境；解决了新进人员的出口问题，避免了富余人员在研究所内的沉淀。

中科院网络中心、科学报是实行全员人事代理制的试点单位。他们认为，知识经济的到来给人事管理带来了人才素质复合化、人才流动加速化、人才劳动分散化、组织机构虚拟化、人事协调复杂化的变化，人事代理制则对人事管理进行了专业化分工，把单位负责人从繁杂的、具体的人事工作中解脱出来，把主要精力放在选好人、用好人上。

人事代理制度简介

人事代理指用人单位或职工委托国家有关部门批准的人才中介服务机构，根据国家人事法规政策，在尊重单位用人自主权和个人择业自主权的条件下，为其代办人事业务。其核心是实现人事关系管理与人员使用的分离，变“单位人”为“社会人”。

中科院人才中心的人事代理经历了三个阶段：

第一阶段为人事代理雏形期(1992年至1995年)，主要是管理集体户。八十年代中后期各所相继成立了一些公司，档案及人事关系集体立户在院人才中心，由人才中心集中管理各公司人员的人事档案关系。

第二阶段是规范服务期(1995年至2001年)，随着市场经济的不断发展，各种与人事服务方面相关的问题亟待解决，如公司的发展与壮大，需要办理招工、接收大学毕业生、因私因公出境政审等人事业务，这就要求人才中心的服务项目不断增加。中科院人才中心相继开展了办理因公、因私出境政审，评审专业技术职务任职资格、招聘所需各类专业技术人才、办理养老医疗保险统筹等20多项服务项目。

第三阶段是向院内各所正式推行人事代理服务阶段。为了适应知识创

新工程的需要，搞活科研队伍，建立科技人员能进能出的用人机制，中科院提出到 2005 年，各研究所要有 50%以上的人员实行人事代理，逐渐实现人事管理职能的社会化，引入竞争机制，“变单位人为社会人”。

存在问题

人事代理是知识创新工程的需要，是人事制度改革的需要，是社会化分工的需要，也是经济成本核算的需要。市场经济要求各类企事业单位逐步把原来承担的社会职责从本单位中分离出来，走向社会化管理，使用人单位只负责最必要的与用人直接有关的管理，而其他的一些人事业务由人才中介机构负责，这是必然趋势。目前人事代理工作存在的几个主要问题：1、认识上的差距。有些单位的领导或人事部门对人事代理的认识还有些偏差，没有从用人机制上认识到人事管理中的深刻变革。2、社会保障不健全。由于事业单位养老保险等政策未能及时出台，直接影响到研究所人事代理的进展。3、服务不配套。人才中心本身服务质量还有待提高，没能达到方便快捷。

新的职能部门——中高级人才部

我国加入 WTO 以后，不管是国内人才中介服务的进一步发展和开放，还是国际同行的进入，无疑这都会直接对我们现有的人力资源开发管理体制和人才中介市场带来影响，并构成冲击，同时它还会通过整个国内经济和社会结构的影响，进而引发和带来行业人才机构的重大变革。当前世界经济发展动力已由物力资本转向人力资本，我们只有整合各项资源，提高市场竞争意识，推动人才高地战略的实施，才能跟上世界经济整体发展的趋势。我们要在国际竞争的态势下，保持对人才配置的主动权，特别是对高层次人才配置中的主动权。因此，中科院人才交流开发中心的领导认识到必须加快行业人才机构从行政平台走向市场平台的步伐，加快人才市场的改革和发展，提高行业人才机构的市场生存力和国际竞争力，经充分调研后成立了 **中高级人才部**。

主要职能及服务项目：

1. 为用人单位开展中高级人才猎头服务;
2. 为用人单位开展代理招聘服务;
3. 为各类人才提供职业发展规划及职业培训指导;
4. 为个人及团队提供人才素质测评服务;
5. 开展企业内培和外训业务;
6. 为客户提供人力咨询管理相关的咨询业务;
7. 组织相关的人才交流联谊活动;
8. 开展同行业间的信息交流和业务合作。

服务定位：

涉猎行业：科技、IT/通信、医药、房地产、消费品、投资、制造业等

涉猎职位：科学研究类、中高级管理类、市场和销售类、IT类、人力资源管理类、财务金融证券类等。

服务客户：

科研院所、国家企事业单位、有发展前景的民营企业、外资与合资企业。

经营理念

诚信、优质、高效。

热忱欢迎各企事业单位来电垂询，我们将提供快捷有效的服务，为您的事业找到带头人、开拓者、技术骨干。该部门业务骨干均从社会公开招聘，具有HR咨询顾问和职业指导师资格，胜任现代人力资源开发工作。

部门主任：赵姝 联系电话：62625510、62637103-2701/2702/2703/2705
Email: zhaoshu@Vip.sina.com Fax:62637103—2710。

近期招聘会信息：

北京人才交流协会“2002年人才招聘大会”定于2002年12月14、15日（星期六、日9:00—16:00）在中国国际展览中心举行



▲ 问 答 篇

权益热线

问：本人是某外企员工，到公司已经三年多了，可公司一直未与我签订劳动合同，没有年假，没有三险等。请问公司这样做是否违反劳动法？我有权要求公司与我签订劳动合同吗？

答：职工与用人单位存在劳动关系而不订立劳动合同，职工要求签订劳动合同的，用人单位不得解除劳动合同，并应与劳动者签订劳动合同。职工休年假问题在国务院未做规定之前可由企业自主决定。企业不给职工缴纳社会保险费用，违反劳动法和国家的有关规定，为维护职工自身权益，职工有权向劳动监察部门举报。

问：我现在在一家事业单位工作，想跳槽到一家企业去工作，我以前在事业单位没有缴纳过养老保险，现在到企业去是否应该缴

纳？以前的工作年限算不算缴费年限呢？

答：您在事业单位符合国家规定的工作时间都视同为缴费年限，自调入企业之月起要缴纳养老保险费，也包括其他的社会保险。在您达到退休年龄时，您个人缴费年限同时在机关、事业单位的工作时间可合并计算为缴费年限。

问：我在一家单位做兼职，最近聘用单位提出辞退我，单位是否该向我提出书面通知呢？并该提前 30 天通知？对于无理由辞退是否给予一定的赔偿呢？有没有相关的政策法规？

答：劳动法律、法规的很多内容不适用于兼职人员。兼职人员的权益应该在与聘用单位所签协议中约定。

问：我因在两个单位工作过，分别建立了两个个人账户，没办法转移关系，可以将两个账户的金额合二为一吗？

答：一个参保职工不应该出现两个个人账户，如果出现此情况，说明个人或单位没有把情况与社会保险经办机构讲清楚。应该到两个个人账户所涉及的社会保险经办机构讲清楚，办理两户合一。





人才需求指南

岗 位	专 业	数 量	学 历	条 件
日语笔译	理科	2	本科以上	有一定的工作经验，日语一级水平，理工科背景。
软件工程师	计算机软件	1	大学本科以上	计算机或相关专业大学本科以上学历； 熟练掌握软件开发工具，要求有大型数据库Oracle应用经验； 国家英语四级以上。
出纳、统计	理科	2	大学本科以上	有制作 / 维护经济类的统计模型的经验； 有企业 / 金融资信评级工作经验者或留学回国人员优先； 国家英语六级，熟练使用专业英语。
会计、审计	财务会计	2	大本以上	较强的责任心，熟悉国家税法和作帐流程，具有三年以上财务工作经验，熟悉商品流通业应收账款管理，熟练使用财务软件。
证券研究分析	金融相关专业	2	硕士以上	35 岁以下，有 2 年以上证券业从业经验
业务经理	金融、经济相关专业	3	本科以上	35 岁以下，有 2 年以上金融业从业经验
业务经理	法律、金融相关专业	2	硕士以上学历	35 岁以下，有 2 年以上法律及金融从业经验 软件工程师
销 售	市场营销	3	大专以上	性别不限，大专以上学历，管理类专业优先，年龄24岁以上； 一年以上相关工作经验，
行政文秘	文秘	2	大专以上	大专以上学历，年龄28岁以下，一年以上相关工作经验，需形象气质佳。应聘人员请附近期证件照。 精通、熟练使用办公软件；会英语。
消防中控	不限	若干名	不限	男性，有消防中控证书，35 岁以下，学历、户口不限。
销售专员	不限	3	专科以上	有一定的销售工作经验，诚实可靠，自动化专业优先考虑。男性



人 才 举 荐

编 号	性别	年龄	学历	职 称	专业特长	本 人 要 求
R2002277	女	40	博士	研究员	化学环境学	相关专业
R2002278	女	32	博士		管理学	五六管理、营销管理等
R2002279	女	25	硕士		企业管理	相关工作
R2002280	女	29	研究生		医学分子遗传学	相关科研及教学工作
R2002281	男	41	研究生	高级工程师	经济信息管理	相关专业
R2002282	男	30	研究生	高级工程师	计算机与信息科学	IT 管理、软件开发管理
R2002283	女	25	研究生		通信与信息系统	从事程序设计，网络工程和教学方面的工作，解决户口，工资 5000 元以上。
R2002284	女	54	硕士		机械设计工程师	机械设计制造及其自动化
R2002285	男	29	本科		工业自动化	相关工作
R2002286	男	39	本科		计算机科学与技术	计算机软硬件、通讯类
R2002287	女	26	本科		财务与税收	人事管理
R2002288	男	53	本科	高级政工师	法律专业	相关工作
R2002289	女	21	本科		市场营销	市场调查、分析、宣传、销售代表或市场部其它职位
R2002290	女	38	本科	政工师	公共关系	办公室文员
R2002291	男	22	本科		市场营销	市场营销、广告策划、企业管理、计算机及网络相关的工作。
R2002292	女	37	本科		国际经济信息	人力资源、行政、财务
R2002293	男	36	本科	高级工程师	计算机应用	从事行业方案技术顾问、UNIX 技术支持或技术管理等工作
R2002294	男	23	本科		计算机及应用	计算机或通讯设备的维护及支持、数据库管理及维护等相关工作
R2002295	男	24	本科		自动化专业	计算机系统软件、应用软件、数据库的开发、自动控制系统的的设计、开发
R2002296	女	22	本科		市场营销	市场营销
R2002297	男	24	本科		国际会计	会计
R2002298	女	23	本科		法学	法律咨询或文秘
R2002299	女	24	本科	软件工程师	管理信息系统	软件测试工程师、软件开发工程师、亦愿接受其他挑战。
R2002300	男	29	本科		应用电子技术	相关专业
R2002301	女	25	本科	助理研究员	信息研究	相关专业

R2002302	女	30	本科	工程师	工业分析	寻求化学、行政及相关专业方面的正式工作
R2002303	女	24	本科		计算机	相关工作
R2002304	女		本科		国际经济与贸易兼英语	相关工作
R2002305	女	33	本科		金属材料与热处理	PCB 布线工程师
R2002306	女	31	本科	助理经济师	管理工程	管理、销售类工作
R2002307	男	24	本科		机械工程及自动化专业	高级机械工程师
R2002308	男	28	专科		机械设计制造及其自动化	高级机械工程师
R2002309	男	23	专科		计算机应用	IT 行业
R2002310	男	21	专科		物业管理	房地产策划、营销。物业管理与规划
R2002311	女	24	专科		法律	相关工作
R2002312	女	22	专科		国际贸易	相关工作
R2002313	女	44	专科	会计师	财务会计	主管会计、会计
R2002314	女	23	专科		计算机应用	IT 行业
R2002315	女	39	专科	助会	财会	会计
R2002316	女	28	专科		新闻	教育事业
R2002317	男	23	专科		文秘专业	行政
R2002318	男	32	专科		经济管理	在劳动人力资源部工作
R2002319	男	24	专科		计算机信息管理	从事相关工作
R2002320	男	22	专科		财务会计	会计
R2002321	男	24	专科		自动化技术	计算机网络及信息系统的建设与管理，技术支持，系统集成等工作
R2002322	女	30	专科		医疗	西医医师

人才需求与举荐由人才开发部提供 联系电话：62560538 62572691

地 址：北京海淀区北四环西路 25-2 号**邮编：**100080 **电话：**62572638

北京西城区三里河路 52 号 **邮编：**100864 **电话：**68597084

责任编辑：陈彬 张庆发 李旭晨