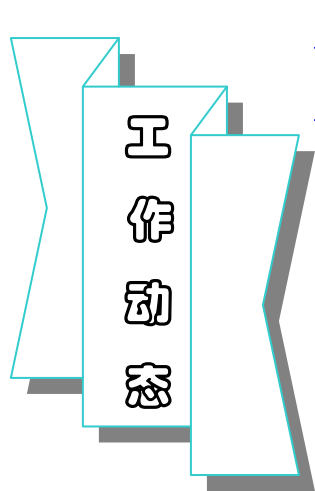


# 人才交流信息

第 51 期

2002 年 9 月

REN CAI JIAO LIU XIN XI 中国科学院人才交流开发中心主办



## 培训信息:

我中心于六月下旬、七月中旬分别在北京、大连两地举办《企事业单位人事制度创新与劳动事物操作》培训班。

此次培训班的目的是根据各科研单位在人事管理工作中所遇到的实际问题，特邀请人事部、院人教局、北京市劳动与社会保障局、永开律师事务所、海淀劳动和社会保障局的各位专家进行专题讲授。

报名参加培训班的人员达 90 人。在教学的过程中，学员同老师针对新形势下人事制度改革要点，健全劳动争议预防机制，提高人事管理水平等问题进行了深入地探讨。此次培训班达到了预期效果。（人才开发部）

## 职称评审工作简讯

我中心 2002 年度工程技术系列专业技术职务任职资格评审工作的前一阶段工作已完成。此次评审共收到申报材料 170 余份，经初步资格审验，确定院下属公司报送评审委员会参评人员 167 人，其中申报高级职务 15 人，申报中级职务 49 人，申报和认定初级职务 103 人。

参评人员材料经评审委员会专家们的认真审阅，分别就参评人员从事

专业的情况进行分组审议；申报高级职务者通过了现场答辩。最后评审委员会专家本着对参评人员高度负责的态度，以无记名投票方式，评审确认了 162 位同志的专业技术职务任职资格。整个评审过程公开、公正、公平。

目前，专业技术职务任职资格评审工作转入下一阶段，即：整理、归档、制证过程，预计本年度评审工作于九月底结束。（人才服务部）

## ☞本中心因业务发展需要，急需招聘以下人员：

**1. 中高级人才部主任：**要求本科或硕士以上学历，年龄 40 岁以下，中共党员，有三年以上人才开发经历或猎头经验，有创新开拓精神，有良好的文字和表达能力。

**2. 人力资源咨询部主任：**要求本科或硕士以上学历，年龄 40 岁以下，有人事管理经验并做出显著成绩，有较强策划和开发能力，能为企业提供全方位的人力资源咨询服务。

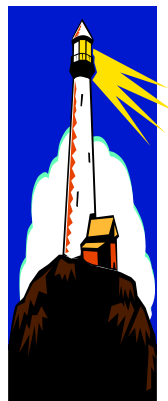
**3. 人力资源业务主管 2 名：**要求本科以上学历，年龄 35 岁以下，熟悉人力资源开发业务，能熟练地进行人才测评、人才培养、人事诊断、职位分析等项业务。

**4. 科技成果开发业务主管 2 名：**要求本科以上学历，有科研背景，年龄 35 岁以下，有较强的市场开拓能力和表达沟通能力。

**5. 培训专员 2 名：**要求本科学历，年龄 30 岁以下，有 3 年以上培训经验，文字能力较强。

**6. 业务员 2 名：**要求大专以上学历，年龄 28 岁以下，有社会保险业务经验者优先。

以上招聘人员均需北京户口，应聘者需将个人基本情况和对应聘岗位工作设想，打印后寄综合事务部。联系电话：62572638



## 近期招聘会信息：

### 1. 2002 年全国人才交流大会暨第三届高级人才洽谈会

大会时间：2002 年 11 月 30 日—12 月 1 日。

大会地点：北京展览馆（西直门外大街,北京动物园东侧）。

参会单位：全国各省、自治区、直辖市国有、三资、股份制、集体、民营企事业单位，国务院有关部委所属事业单位及中央管理的大型企业。

### 2. 第五届“美好前景”人才招聘会

时间：2002 年 9 月 21、22 日（周六、日）

地点：中国革命军事博物馆西厅

### 3. 秋季人才招聘会

时间：2002 年 10 月 12、13 日

地点：中国革命军事博物馆

如有意参加者请与人才开发部联系

电话：62560538



**接**京区党委通知：为加强对入党积极分子和

青年科技骨干的思想教育，做好组织发展工作，京区党委决定于 9 月 18—19 日在中关村基础园区数学院报告厅举办“中国科学院京区第十四期党的组织学习培训班”，以帮助帮助入党积极分子和科技骨干深刻理解“三个代表”的重要思想，学习党的知识。中心流动人员党总支决定在申请入党的积极分子中挑选刘国强等四名同志参加此次培训班。希

望他们通过这次培训班的学习，能在思想上、政治上跃上一个新的高度，早日加入党组织；今后我们将给申请入党的积极分子创造更多的学习机会。



## ▲高级管理人才的必备素质

**敏锐的洞察能力。**加入世贸组织后，我国各个领域与国际社会的接触更加频繁，竞争更加激烈。在这种环境中，高级人才能否辨别真伪、分清得失，能否运筹帷幄、审时度势，能否居安思危、见微知著，能否沉着应对、趋利避害，很大程度上决定着我們能否掌握企业发展的主动权，有效地抵御 WTO 对企业带来的经济风险。

**灵敏的应变能力。**加入世贸组织对国家的体制改革和机制创新提出新课题，也对高级人才的领导方式和领导作风提出了新要求。高级人才在观念、作风上能否在较短时间内转变和适应，是对其应变能力的巨大考验。

**丰富的想象能力。**它是高级人才必需的技能。富于想象力有利于收集并获得广泛、大量的信息与知识；想象力还可以开拓思维方法及观察的视野。换一句话说，想象力在某种程度上可以带动创造性和创新能力。

**出色的指挥能力。**越来越多的实践表明，企业需要的是能控制局面的领军人物，做生意就象是打仗，而作为高级人才最好是战地指挥家。

**感染力和凝聚力。**能用言传身教或已有的业绩，在领导层或员工中不断增加感染力、凝聚力的人。这种人在组织决策中，不是把信任建立在地位所带来的权威之上，而是靠自身的感染力来影响大家，坚定人们的信念。

**培训员工的能力。**努力培养员工的成长，不只是让员工感受到上司的器重，更重要的是在无形中提升企业的内在价值，实现个人、集体同升共荣的价值观。

**说服与交流能力。**公司间的交往要求高级人才能应付越来越多的人际关系并具有越来越高的游说能力。在节奏本来就是很快的工作环境中，内部的交流显得更加重要，尽管惜时如金，但没有交流就缺乏动力和发展的源泉。

**尊重别人的能力。**在组织工作中不能只靠行政命令去强制人们的意志，而要努力去了解别人并学会尊重别人的感情。选择人们普遍接受和认可的方式，让一颗博大的仁爱之心赢得众人的支持。（据 2002.8.29《市场报》作者都文）





## 人才需求指南

岗 位	专 业	数 量	学 历	条 件
机电一体化	电子专业	1	本科以上	偏重于电子专业，有一定机械知识 35岁以下，男性
	硅酸盐材料工艺及水泥工艺	2	本科	熟悉CAO绘图，设计，愿从事水泥厂硅酸盐制品的工程研究及设计工作
销售代表	市场营销	4	专科以上	30岁以下，有较强社交能力
	机械自控	1	本科以上	男，京籍，30岁左右，有一定工作经验， 身体状况良好，适应出差
销售经理	国际贸易	1	大专以上	熟练掌握葡萄牙语，户口不限， 能驻外，从事国际贸易工作
销售经理	国际贸易	1	大专以上	熟练掌握阿拉伯语，户口不限， 能驻外，从事国际贸易工作
电子工程师	电子工程 和信息技术专业	4	本科以上	具有二年以上电子产品整机研制工作经验，能独立完成单片机系统和嵌入式系统的开发设计
信息安全工程师	信息安全 及相关	2	研究生	具有从事金融信息安全分析与设计工作经验，户口不限
计算机工程师	计算机及 相关	3	本科以上	两年软件开发工作经验，熟悉unix， 熟练掌握c/c++/vb/vf等
高级电子工程师	电子相关 专业	3	专科以上	英文流利，具有变压器、整流器、 电源等相关电子产品的开发
产品支持	化工	3	本科以上	年龄25-45岁，具有化工分离相关工作经验，英语流利
销售工程师	光电、光子、激光 及相关	3	硕士以上	45岁以下，具有一定的工作经验，熟悉内外贸商务知识，英语能力佳
产品支持	光学	2	硕士以上	45岁以下，光通讯领域工作经验， 英语要“四会”
秘书	国贸或相关	1	本科以上	英语听说读写能力佳， 2年工作经验，28岁以下
软件开发工程师	计算机及 相关	1	本科以上	熟练掌握vc++、Windows 等编程技术，1年工作经验





## 人 才 举 荐

编 号	性别	年龄	学历	职 称	专业特长	本 人 要 求
R2002231	男	44	博士		地理信息系统	市场总监
R2002232	女	39	博士	副教授	机械制造及其自 动化	IT工程师
R2002233	男	29	博士		精密仪器	技术总监
R2002234	男	31	博士		图像处理方向	软件工程师
R2002235	男	28	博士		高分子材料	材料工程师
R2002236	女	25	博士		材料学	材料工程师
R2002237	男	27	博士		高分子材 料科学与工程	材料工程师
R2002238	男	26	博士		高分子材料	材料工程师
R2002239	男	34	博士		经济学	金融、保险
R2002240	男	31	双硕士		药剂科学、MBA	高级管理人员
R2002241	女		硕士研 究生		新闻与信息传播	市场、公关人员
R2002242	女	34	硕士		商学	销售总监
R2002243	男	37	硕士研 究生		世界经济/MBA	销售经理
R2002244	男		硕士		高分子化学与物 理	产品开发人员
R2002245	男	34	本科	高级工程 师	高分子	客户、技术服务人员
R2002246	女	24	硕士		应用统计	证券分析师
R2002247	男	30	硕士		信息和通信工程	通信网络与电子信息产业
R2002248	男	30	硕士		工商管理（MBA）	总经理助理
R2002249	男	33	硕士		物理	系统分析员
R2002250	女	25	研究生		计算机	软件工程师
R2002251	男	30	本科/ 在职研 究生		计算机应用、农业 机械自动化	网络工程师
R2002252	女		硕士		数理统计	精算师
R2002253	男	34	硕士		计算机应用	软件工程师
R2002254	女	25	在读硕 士研究 生		通信与信息工程	IT工程师

R2002255	男	25	硕士		管理科学与工程	IT工程师
R2002256	男	28	硕士		无机化学	系统应用工程师
R2002257	男	24	硕士		通信与信息处理	IT工程师
R2002258	女	31	在读MBA	经济师	国际金融	客户服务经理
R2002259	女	32	硕士		美术、油画	设计创意
R2002260	女	22	本科		电子商务	客服代表
R2002261	男	37	本科	国家中技 公关员	酒店管理	公关经理
R2002262	男	25	硕士		力学与工程科学	软件开发、网站建设、网络管理
R2002263	男	27	本科		法学、计算机应用 维护	客服经理
R2002264	男		本科		计算机通信工程	售前技术支持
R2002265	男	34	硕士		计算机及通讯	IT工程师
R2002266	女	30	硕士在 读		自动控制	网站开发
R2002267	女	26	本科	助理工程 师	经济信息管理	系统分析员
R2002268	男	28	本科		计算机科学与技术	软件工程师
R2002269	男	27	本科		核物理	IT工程师
R2002270	男	25	本科		计算数学及其应 用软件	IT工程师
R2002271	女	27	本科		计算机应用	数据库工程师
R2002272	男	27	本科		国际经济	市场总监
R2002273	女	40	本科	副教授	电机	教师
R2002274	女	24	本科		工商管理	新闻、出版、传媒
R2002275	女	23	本科		国际经济法	人事助理
R2002276	女	31	本科		计算机应用	软件工程师

人才需求与举荐由人才开发部提供 联系电话：62560538 62572691

**地 址：**北京海淀区北四环西路 25-2 号**邮编：**100080 **电话：**62572638

北京西城区三里河路 52 号 **邮编：**100864 **电话：**68597084

**责任编辑：**陈彬 张庆发 李旭晨