

人才交流信息

总第 174 期

2025 年 2 月 第 1 期

Talent Exchange Information 中国科学院人才交流开发中心主办

回顾 2024 年，展望 2025 年

2024 年是充满困难与挑战的一年，更是迎难而上、砥砺奋进的一年。这一年，市场面临萎缩低迷、复苏艰难的深度调整，人事代理相关政策发生重大变化，面对外部压力增大、内部困难增多的复杂严峻形势，中心坚持秉承初心、坚韧前行、沉着应变、综合施策，牢牢把握“稳中求进”的工作总基调，统筹推进各项工作，有力确保了中心总体平稳发展，取得了“一个全面深化，三个来之不易”的工作成效：旗帜鲜明讲政治，党的领导、党的建设全面深化；难中求进，履行使命责任、稳定经营大局来之不易；变中求新，推进转型升级、打造发展新动能来之不易；严中求质，加强合规管控，统筹好安全和发展来之不易。



一、2024 年工作回顾

（一）党建引领

一年来，中心坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，扎实开展党纪学

学习教育，坚持党建引领，深入推进基层党建与主责主业相互融合、相互促进，以高质量党建助推经营工作高质量开展。

1、强化党建引领，凝聚发展合力

一是强化思想引领。把学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，统筹用好党总支“第一议题”引领学、党支部研讨学、党小组每月集体学、青年社座谈跟进学等，以丰富多样的形式强化思想引领，推动党的创新理论入脑入心入行。

二是强化政治引领。把落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主生活会等制度作为锤炼党性修养、提振干部和员工队伍精气神的有力抓手。外部联合，对标共建，与高能所人教党支部开展联学联建主题党日，了解科研一线服务需求；向内挖潜、比学赶超，党小组围绕创建“学习型组织”，创新开展学习活动，引导党员干部积淀人文素养，夯实知识储备，提升业务技能。

三是强化宗旨引领。深入学习贯彻侯建国院长在我院 2024 年度工作会议和冬季党组扩大会议上的讲话精神，以“抢占科技制高点”战略为统揽，坚持履职尽责，进一步强化人才服务支撑，在服务大局中展现新担当。组织召开两期“以人才智高点抢占科技制高点”专题研讨交流会，京内外 50 余家研究所的人事处负责人参加了会议，围绕聚焦抢占科技制高点这一核心任务，交流研讨人才人事工作方面的创新思路与举措。为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和中国科学院 2024 年夏季党组扩大会议精神，推动科技创新和产业创新相融合，增强企业创新能力和活力，助推高质量发展，组织部分企业走进天津滨海高新技术产业开发区的两家优秀企业——海光信息技术股份有限公司与中国电子科技集团公司第十八研究所，进行参观交流。

2、全面从严治党，强化作风建设

严格执行党风廉政建设制度规定，持之以恒地抓好“两个责任”落实，有效运用监督执纪“四种形态”，提升管理水平和风险防控能力，维护好风清气正的氛围环境。

一是深入扎实开展党纪学习教育，增强纪律观念；二是全面加强监督执纪。深化廉政风险防控机制建设，完善和加强对“三重一大”事项决策、选人用人机制等方面的监管。三是层层压实廉政责任。与项目经理以上人员逐级签订个性化《党风廉政建设责任书》，组织了廉政谈心谈话。四是强化党员教育提醒。加强日常监督提醒，在重大节日和敏感时期，提前在微信群推送“九严禁”“十不准”等警示语，组织学习《中国共产党党员网络行为规定》，规范网络言行。定期通报相关违规违纪案例，做到见微知著、警钟常鸣。

3、创新“三张表单”，提升管理效能

以标准化、规范化为导向，制订《基层党支部应知应会和规定动作清单》，深入推进党支部积分制管理，焕发支部动力。组织召开流动党支部书记座谈会，通报上年度支部考核情况，部署新年度流动党支部“双五一”任务目标。举办两期党支部书记培训班，下属所有党支部书记全部轮训一遍，全面提升党支部书记能力素质。

创新推出流动党员活动“自选式菜单”，采取年初线上预约报名、全年线下组织、年末考核评议的方式，全年组织了九次主题党日活动，有效激发组织活力。

评选先进，公示表彰名单，树立标杆榜样，引导激励广大党员干事创业。七一前夕召开表彰会，对 6 个先进党支部和 20 名优秀共产党员进行了表彰。推荐上报 1 个党支部、2 名党员，获评中央和国家、

机关工委“四强党支部”“四好党员”称号。

（二）人事代理

人事代理在深化政策引领、寻求突围路径、助推转型发展等方面积极作为。

一是从客户的需求出发，与客户合作解决问题。针对用人单位普遍关心的区级公共户落户办理、非京籍留学回国人员在京就业落户办理、干部人事档案管理、劳动争议处理等热点问题，为客户提供各类咨询，组织专题人力资源座谈会进行培训答疑，当好可以信赖的“娘家人”。

二是人事服务依法依规最大程度减环节、优流程、缩时间，持续推动关联事项“打包办”、高频事项“提速办”、所有事项“简便办”，着力打造办事更高效、客户更满意的服务环境。

三是进一步改作风、优服务、提效能，对于研究所单位全部实现上门服务，有需求第一时间快速响应，体现主动靠前为科技人才排忧解难、加油鼓劲的积极态度。国家天文台在年终还专门发来感谢信，对我们周到、高效的服务表示感谢。

（三）档案管理

积极贯彻落实中组部、院人事局关于干部人事档案管理工作的相关要求，以信息化建设和数字化转型为抓手，着力推动干部人事档案管理工作从传统模式向数字化、智能化管理模式转变，为客户提供更加便捷、精准、高效的服务。

一是加强档案数字化质量管理。目前已完成干部人事档案数字化扫描录入 14743 卷，累计完成研究所干部人事档案数字化客户端安装 31 家，有效提升了档案管理现代化水平。二是强化档案专审工作，确

保了干部“三龄两历一身份”信息的准确完整，为干部选拔任用工作的严肃性、公正性提供了有力保障，全年协助 25 家单位完成 686 份档案专审。三是通过组织党员干部参与档案专审集中培训、加强保密教育等方式，推动档案管理工作再上新台阶。四是协助院人事局综合处做好院管领导干部档案及院机关工作人员档案的日常管理工作，协助院人事局机构与岗位管理处办理调配工作，配合国科控股党委做好企业领导干部档案的管理和背调工作。

（四）人才招聘

充分发挥中国科学院品牌优势和多年客户资源优势，搭建招聘服务平台，不断深化就业举措，健全就业精准对接机制，做实做细就业服务工作。

全年组织京内外校园双选会达到了 80 场，为即将走出校园的毕业生们提供了数百家优质企事业单位的 18000 余个岗位。首次与军事科学院研究生院合作，在 5 月和 10 月分别举办了医学专场和工学及文职专场两场招聘会，吸引了全国 150 多家单位参加。招聘会现场设置简历诊断专区，为同学们提供一对一的分析评估，同时还开展各类就业咨询和职业规划指导服务。招聘会的成功举办，得到了军事科学院及研究生院领导的高度评价。

打造以科技人才为核心的中科人才招聘平台，匹配专业技术人才需求，为用人单位和各类人才打造全方位、智能化、数字化的高效就业服务平台，实现高效精准的匹配。

中国科学院招聘网累计发布 7482 个岗位，同比增长了 3%，使用招聘网发布岗位的单位累计 151 家。微信公众号累计为各院属单位发布了 154 条招聘启事，关注人数 23259 人，比去年增长 31.5%。

联合国国家大学生就业服务平台举办“中国科学院系统面向 2024 年高校毕业生春季网上招聘活动”和“中国科学院系统面向 2025 年高校毕业生网上招聘活动”，推送 40 家单位参加，累计发布岗位 1789 个。举办“2024 年春季海外人才线上交流会”（欧洲和北美亚太专场），依托丰富的国际人才资源，有效推动院属单位海外人才引进的顺利开展，怀柔国家实验室专门发来感谢信致谢。承办了 30 场公开招聘考试，总考试人数 27000 多人次。业务资源向承德、赤峰、大同等京外地区拓展。协助院人事局做好院机关 2025 年度应届毕业生公开招聘工作。

（五）人才培养

继续开展更具特色的培训项目，创新培训模式，通过“请进来”、“走出去”相结合的方式，为全面提升我院科技类人才、专业人员和技能型人才队伍整体素质双向赋能。

全年在北京、杭州、青岛、长春、合肥等城市共举办了 20 场科技人才类主题的研修班，包括两场“国家自然科学基金”、“科技成果转化”“知识产权”“科研诚信建设”“科技项目申报”“青年科研人员综合提升”、九场“AI 赋能教学与科研”、一场“《Nature》期刊论文撰写”，累计 2000 余人参加了培训。

举办科技人才主题定制化研修 6 场。为成都市女科协举办一场“国家自然科学基金”培训和一场“《Nature》期刊论文撰写”培训，累计 500 余位成都高校的女科研人员参加；在北京首次为火箭军工程大学举办一场“尖子托举”和两场“英才开发”研修班，为大连舰艇学院在大湾区举办一场“科研创新”研修班。

举办通用技能公开课 16 场，定制化内训近 30 场。首次与中税网

合作举办了 3 期定制化的“数智财税管理会计领军人才班”，来自全国各地的近 300 名企业财务负责人参加。

举办“走进科研院所”高级研修 2 场。在北京为台州民营经济学堂的 30 余位民营企业家举办“科创引领、智创未来——台州企业家走进科研院所活动”；在合肥为兵器工业集团的 40 余位一线科研人员举办“科技创新对标行活动”。

（六）人才评价

扎实做好专业技术人员职称申报、指导和评审工作，做好评审专家的培训工作，提升专业服务水平。

加大职称评审政策的宣传力度，通过线上线下的方式，对职称评审的条件、流程、标准等进行了全面解读。针对专业技术人员关心的热点问题，组织了多场政策咨询会，有效解答了他们的疑问，提高了政策的知晓率和透明度。在国科控股的大力支持下，下半年着力加强对院属企业及所办公司的职称评审服务，新增 70 余家院所企业申报职称。主动为新增有职称评审需求的院属企业提供辅导，全年召开 5 次答辩辅导会议，同时对《申报指南》进行重新梳理和优化，使申报流程更加简洁明了、直观易懂。

完成中国科学院工程技术系列高级职称评审委员会在人社部专技司的新一轮备案工作。加强对评审专家的管理和培训，组织召开评委培训会，确保评审过程的公正性和专业性。

（七）科技教育

与学而思科学思维合作，致力于推动科技知识向课堂资源转化，探索青少年科学教育新机制，培养具有科学精神、创新意识和社会主义核心价值观的时代新人，为实现我国高水平科技自立自强做贡献。

组织开设多场公益科普讲座，通过线上直播，帮助更多的孩子们丰富认知，拓宽视野，激发了对科技的兴趣和热爱。举办两期学而思素养“青年教师科学素养研修班”，300余名来自学而思素养的优秀骨干教师参加了培训，九名在人工智能、航空航天、教育心理、数学、物理、化学、天文、地理、生物等相关科研领域的专家学者亲临现场授课。培训通过“走进科学，走近科学家”的沉浸式研修，建立起科学家与学而思素养青年老师们的研讨对话机制，有效促进老师们了解前沿科技，开阔科学视野，提升科学思维，帮助老师们进一步加深对科学课程标准的理解，进一步深刻感受科学家精神，体会到科技强国的重要性。

（八）创新大赛

与四川省女科技工作者协会、成都市女科技工作者协会再度合作，联合承办第三届“中国西部巾帼科技创新大赛”，获得圆满成功，该赛事已成为成都市一张靓丽名片。

最终获奖的十强项目覆盖了医学、人工智能、可再生能源、汽车智能以及仿生机器人等各个领域，项目都已部分实现科技成果转化，为社会各个领域做出了突出贡献。未来合作双方将继续深化协作，汇聚更多女性科技人才助力发展产业新质生产力。

（九）院地合作

与昌平区投促中心共同承办第二届昌平科技政策宣讲及中国科学院科技创新成果路演活动，60余家机构代表在未来科学城参加了活动。6个技术水平领先、市场前景好的高精尖路演项目分展示了中国科学院科技创新的丰硕成果和强大实力，对进一步促进科技成果转化落地、推动昌平区科技创新和产业升级具有重要意义。

举办“院士专家廊坊行”现代商贸物流专场和“院士专家德州行”；在北京举办“山东济宁人才科技对接活动”；在杭州举办“龙港论坛”，推进地方新质生产力的培育和产业转型升级。与济南市委人才工作领导小组合作建立济南市人才工作联结站，配合济南市开展“才聚泉城”等相关引才宣传活动。

二、2025 年工作计划

2025 年是“十四五”规划的收官之年，“十五五”的谋划之年，也是中国科学院加快抢占科技制高点的关键一年。征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。2025 年，我们要强平台、创品牌，育人才，为高质量发展提供强支撑！大道至简，实干为要；目标明确，重在落实。新的一年，我们要坚定信心、干字当头、奋发有为，勇毅笃行，形成“重实干、争出彩”的强大正能量；要坚持问题、目标和结果“三个导向”，进一步提高工作标准，找差距、抓重点，全面推进各项工作创优争先、提质增效；要聚焦重点工作，切实加强研究谋划，不断思考创新，着力提高工作的预见性和主动性；要恪尽职守，勇挑重担，切实履行服务国家战略科技力量的职责与担当，以高质量发展服务好“抢占科技制高点”的核心任务。

（一）坚持党的领导，筑牢战斗堡垒

以政治建设为统领，全面加强党的领导。坚持不懈地用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，严格落实“第一议题”制度，把学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神作为首要政治任务。充分发挥党支部战斗堡垒作用，不断加强领导班子建设，鼓励干事创业，担当作为。

以组织建设为重点，不断规范党支部工作。针对所属党支部实际和流动党员特点，优化和完善基层党支部建设，增强基层党建考评成效，创新党员活动形式，提升组织生活的实效性和吸引力。

以作风建设为抓手，营造良好经营环境。坚定不移深化全面从严治党，推进党纪学习教育常态化长效化，纵深推进正风肃纪。严格落实党风廉政建设相关规定，层层传导压力，巩固巡察整改成果，压实管党治党责任。加强中心风险防控体系建设，突出对重点人员、关键岗位、重要环节等经营活动的监管保障，建立长效机制，维护中心风清气正的良好环境。

（二）坚持深化合作，强化协同发展

深化跨部门合作。中心所提供的不是单一产品与服务，而是一体化人力资源系统解决方案的综合服务。每个部门在认真做好自身业务的同时，要把本部门的业务与其他部门的业务结合起来，上下衔接到位，让客户满意；建立部门协调机制，及时沟通和解决客户需求；整合各部门资源，完善业务流程和服务标准，提升整体对外签约能力。

加强市场调研与客户分析。深入分析市场形势，制定科学合理的市场开拓策略，加大市场开拓力度。要走出去，加强市场调研，了解客户需求，优化产品结构，提高产品质量，开辟新增长点，增强市场竞争力。捕捉行业机遇，把握客户需求，规避客户发展风险。向现代服务业相关细分行业拓展经营范围，探索开展与教育、培训、留学等行业头部机构的跨界合作。

加强对外合作，促进交流。紧盯国家经济发展战略对人力资源服务行业的新要求，走出去拓展市场；积极与地方政府、行业协会和国内外知名人力资源服务机构展开交流合作，进一步加强行业交流。

（三）坚持品牌培育，提升产品价值

打出产品牌。积极向人力资源服务价值链高端发展，创新服务产品、服务内容和方式。狠抓产品创新，科技人才培养升级，新老主题课程全面推广，开发融合 AI 的各大体系的主题课程；与测评专业机构及专家合作，深度开发测评业务，大力推广干部素质测试、心理测评等，探索将人才测评与人才盘点相结合；探索中高级人才库的建设，将更多的受教育程度高、实践经验丰富、业绩表现出色的高级人才纳入到人才库中，为院属科研机构提供咨询、寻访、甄选、评估、推荐并协助录用等系列服务；探索将招聘、培训与试用期考核结合起来，流程化解决招聘难题；继续办好西部巾帼创新大赛等赛会活动，持续扩大行业影响力。

打好服务牌。秉持“以客户为中心”的服务理念，将客户需求置于首位。全体员工要深刻认识客户满意度的重要性，不断强化服务意识，提升服务品质。通过定期开展客户满意度调查，深入了解客户需求和期望，及时调整服务策略，确保服务始终与客户需求保持同步。通过多种渠道与客户保持密切沟通，建立良好的关系，提高客户忠诚度。

打响宣传牌。开展品牌故事宣传推广，制作微视频、中心宣传片，改版官网，进一步扩大品牌影响力。加大中心文化宣传力度，通过多种渠道宣传中心的核心价值观、中心精神、中心使命等，提升中心形象。

（四）坚持实施“AI+”，加速提质增效

坚持信息技术与业务发展深度融合的核心理念，完善现有的信息化业务系统，积极调动各方面力量团结协作，推动信息化赋能业务的

全流程、全环节实施“AI+人力资源服务”行动，创新应用大数据、人工智能等新兴信息技术，推动招聘、培训、人力资源服务外包等服务业态提质增效，促进人力资源服务业创新发展、融合发展。

加强人力资源服务信息化建设，实现数据互联互通，信息共享。构建人力资源信息库，实现高效精准的匹配，为雇主和求职者提供高效精准的决策参考。推进信息化基础设施建设，健全网络信息安全保护制度。

（五）坚持“育引留用”， 激活人才引擎

加大员工培养力度，多渠道育人，提升员工素质。着力提高从业人员专业化、职业化水平，建设一支素质优良、结构合理的人才队伍。加强现有员工的培训学习，提升业务技能，提高职业化水平。实施员工激励机制，鼓励员工在客户服务、业务拓展、管理参与、团队建设及合作等方面做出成绩，打造发现人才、培养人才、聚焦人才的平台。

加大人才引进力度，优化人才结构。进一步加大员工招聘力度，加大专业人才的引进，多层次、多渠道引进中心发展所需人才，明确岗位胜任要求，规划招聘渠道，提升招聘效率。制定人才引进政策，吸引高层次人才、紧缺人才加盟组织，优化人才结构。

完善人才激励机制，激发人才活力。建立科学合理的绩效考核体系和薪酬分配制度，对表现优秀的人才进行表彰和奖励，激发人才的工作积极性和创造性。

坚持以人为本。将员工视为最宝贵资源，尊重员工、理解员工、信任员工、关爱员工，充分保障员工权益，拓展员工职业发展通道，实现员工价值提升与客户满意度提升的有机统一，形成“管理者为员工，二线为一线，全员为客户”的大服务格局。

（六）坚持管理创新，赋能组织发展

深化体制机制改革，优化内部管理流程，整合业务流程，提高工作效率，降低管理成本。全面做好金税四期改革下的财务管理和税务筹划工作，降低财税风险。

加强信息化建设，提升管理水平。加大信息化建设投入，推进中心信息化建设，提高管理信息化水平。

加强组织文化建设，促进健康发展。开展丰富多彩的文化活动，丰富员工的业余生活，增强员工的凝聚力和向心力。



中心 2024 年度总结表彰会圆满召开

1 月 18 日，中心召开 2024 年度总结表彰会，总结回顾 2024 年工作，安排部署 2025 年工作计划，全体员工参加了会议。

中心党委书记陈彬作 2024 年度工作报告。报告指出：2024 年中心在领导班子的正确领导下，坚持秉承初心、坚韧前行、沉着应变、



综合施策，牢牢把握“稳中求进”的工作总基调，统筹推进各项工作，有力确保了中心总体平稳发展，取得了“一个全面深化，三个来之不易”的工作成效：旗帜鲜明讲政治，党的领导、党的建

设全面深化；难中求进，履行使命责任、稳定经营大局来之不易；变中求新，推进转型升级、打造发展新动能来之不易；严中求质，加强合规管控，统筹好安全和发展来之不易。

2025 年是“十四五”规划的收官之年，“十五五”的谋划之年，也是中国科学院加快抢占科技制高点的关键一年。2025 年，中心要强平台、创品牌、育人才，为高质量发展提供强支撑！新的一年，要坚持问题、目标和结果“三个导向”，进一步提高工作标准，找差距、抓重点，全面推进各项工作创优争先、提质增效；要聚焦重点工作，不断思考创新，着力提高工作的预见性和主动性；要恪尽职守，勇挑重担，切实履行服务国家战略科技力量的职责与担当，以高质量发展服务好“抢占科技制高点”的核心任务。



在表彰环节，中心组织了颁奖仪式，为 2024 年评选出的先进集体和先进个人颁发了荣誉证书和奖金。人才派遣部和档案管理部荣获先进集体；于晓光、武雅琦、余玥被评为“先进个人”；唐晓蕾、张远、田烁、杨升荣获“个人进步奖”；何君凝、宇文春晓、鹿潇、张博、杨国蕊、熊京梅荣获“表扬奖”。



下午的全员培训，由创新思维高级讲师赵红军主讲《关键创新思维与流程方法》。创新的本质”和法”两个模块的精彩提升了创新意识，的一些方法、流程为有路可循的实践过程，令大家受益匪浅。（徐婧瑄）



赵老师通过“理解“实践创新的方精彩讲授，帮助大家掌握了实践创新和工具，让创新成

了解更多信息，请扫描下方二维码，关注微信公众号！



地 址：

中关村总部：海淀区北四环西路 25-2 号

三里河分部：西城区三里河路 52 号

北 郊 分 部：海淀区北四环西路 25-2 号

网 址：<http://www.casjob.com>

责 任 编 辑：舒扬 执行编辑：徐婧瑄

邮编：100190 电话：82610681

邮编：100864 电话：68597084

邮编：100101 电话：64839800